



GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY
I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

BIBLIOGRAFIE

**ZARZĄDZANIE
ZASOBAMI LUDZKIMI
W ORGANIZACJI
2006–2011**

127

GLÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

**ZARZĄDZANIE
ZASOBAMI LUDZKIMI
W ORGANIZACJI**

2006–2011

(literatura polska i obca w wyborze)

Oprac. Anna Radwańska

Warszawa 2012

GLÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Limanowskiego 23
02-943 Warszawa

tel./fax: 22 642-19-27

e-mail: gbpizs@gbpizs.gov.pl
www.gbpizs.gov.pl

BIBLIOGRAFIE

(127)

Human resource management
in organizations
2006–2011
(selected Polish and foreign literature)

SPIS TREŚCI

Przedmowa	VII
Wykaz skrótów tytułów czasopism i wydawnictw ciągłych	IX
Objaśnienia skrótów nazw instytucji wydawniczych	XV
Wykaz skrótów	XVI
Wykaz symboli	XVII

Spis bibliograficzny

I. TEORIA I PRAKTYKA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI	1
1. Zagadnienia ogólne	1
2. Inwestowanie w kapitał ludzki	27
3. Technologie informatyczne w ZZL	30
4. ZZL w różnych działach i gałęziach gospodarki	35
Zarządzanie w przedsiębiorstwach wielonarodowych	51
5. ZZL na świecie	54
II. FUNKCJA PERSONALNA WE WSPÓŁCZESNEJ ORGANIZACJI	60
1. Rola działu personalnego	60
2. Strategie personalne	71
3. Controlling	75
4. Marketing	76
5. Outsourcing funkcji personalnych	77
III. REKRUTACJA I SELEKCJA	80
1. Strategia rekrutacji	80
2. Outplacement	91
IV. PSYCHOLOGIA I SOCJOLOGIA ZZL	94
1. Zagadnienia psychosocjologiczne	94
2. Ocenianie pracowników	103
3. Motywowanie	107
4. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi	121

V. ZARZĄDZANIE WIEDZĄ. KAPITAŁ INTELEKTUALNY.	
ZARZĄDZANIE TALENTAMI	124
1. Zarządzanie wiedzą	124
2. Kapitał intelektualny	130
3. Zarządzanie talentami	136
Indeks alfabetyczny	145

CONTENTS

Preface	VII
The register of periodicals titles and its abbreviations	IX
The explanations concerning the names abbreviations of publishing institutions	XV
The abbreviations register	XVI
The symbols register	XVII

The bibliographical register

I. THEORY AND PRACTICE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	1
1. General questions	1
2. Investing in human capital	27
3. Information technologies in HRM	30
4. HRM in different branches	35
HRM in multinational firms	51
5. HRM in the world	54
II. PERSONNEL FUNCTION IN CONTEMPORARY ORGANIZATION	60
1. The role of HR department	60
2. Personnel strategies	71
3. Controlling	75
4. Marketing	76
5. Outsourcing of HR functions	77
III. RECRUITMENT AND SELECTION	80
1. Recruitment strategies	80
2. Outplacement	91
IV. PSYCHOLOGY AND SOCIOLOGY OF HRM	94
1. Socio-psychological questions	94
2. Personnel assessment	103
3. Personnel motivation	107
4. Ethics in HRM	121

V. KNOWLEDGE MANAGEMENT. INTELLECTUAL CAPITAL.	
TALENT MANAGEMENT	124
1. Knowledge management	124
2. Intellectual capital	130
3. Talent management	136
The alphabetical register	145

PRZEDMOWA

W 2006 r. w serii *Bibliografie* Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego wydała publikację pt. *Proces kadrowy w organizacji*¹. Zawierała ona literaturę poświęconą procesowi kadrowemu rozumianemu jako element polityki kadrowej. Obecnie na określenie zarządzania personelem, najczęściej stosuje się termin *zarządzanie zasobami ludzkimi (zsl)*, definiowany jako strategiczna, jednorodna i spójna metoda kierowania najcenniejszym z kapitałów każdej organizacji – ludźmi. W tym procesie działanie organizacji nastawione jest na przyciągnięcie, rozwój i utrzymanie efektywnie działających zasobów pracy.

Prezentowana bibliografia częściowo pokrywa się tematycznie z poprzednią publikacją, ale zostały w niej wyodrębnione nowe rozdziały m.in. dot. funkcji personalnej we współczesnej organizacji, psychologii i socjologii zsl, zarządzania wiedzą, kapitałem intelektualnym i talentami a także hasło Zarządzanie w przedsiębiorstwach wielonarodowych w dziale I.4.

Publikacja liczy 1157 pozycji usystematyzowanych w pięciu działach głównych z zastosowaniem poddziałów pierwszego stopnia. Pozycje z literatury zagranicznej zawierają tłumaczenie tytułu na język polski i krótką adnotację.

W obrębie poszczególnych działów i poddziałów zastosowano układ alfabetyczny. Bibliografia rejestruje zarówno wydawnictwa zwarte, jak i artykuły z czasopism. Materiał został zebrany w oparciu o kartoteki, wydawnictwa informacyjne i bazy danych znajdujące się w GBPiZS. Opisy pozycji zagranicznych pochodzą w większości z publikacji *Praca i Polityka Społeczna* wydawanej przez GBPiZS².

¹ Proces kadrowy w organizacji 1999–2005 : (literatura polska i obca w wyborze) / oprac. Lidia Ciecierska. – Warszawa, 2006.

² Praca i Polityka Społeczna [mies.]. – Warszawa.

Opis pozycji bibliograficznych jest uproszczony i zawiera niezbędne elementy identyfikujące daną publikację.

Bibliografię uzupełniają wykazy skrótów tytułów czasopism, instytucji wydawniczych, skrótów i symboli oraz indeks alfabetyczny.

Warszawa, maj 2012 r.

WYKAZ SKRÓTÓW TYTUŁÓW CZASOPISM
I WYDAWNICTW CIĄGLYCH

- Acta Elb.* – Acta Elbingensia
Acta Oecon. – Acta Oeconomica
Acta UL, Fol. Oecon. – Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica
Acta UNC, Ekon. – Acta Universitatis Nicolai Copernici. Ekonomia
Acta Univ. Wratisl., Ekon. – Acta Universitatis Wratislaviensis. Ekonomia
Ann. UMCS, Sect. H. – Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska.
Sectio H, Oeconomia
Arb. u. Arb.r. – Arbeit und Arbeitsrecht
Bezp. Pr. – Bezpieczeństwo Pracy
Bibliotekarz
Br. J. Ind. Relat. – British Journal of Industrial Relations
Čelov. Tr. – Čelovek i Trud
Chorz. Stud. Polit. – Chorzowskie Studia Polityczne
Coaching Rev. – Coaching Review : kwartalnik Centrum Coachingu
Compens. Benef. Rev. – Compensation and Benefits Review
Eduk. Ekon. Menedż. – Edukacja Ekonomistów i Menedżerów = Education
of Economists and Managers : problemy, innowacje, projekty
Eduk. Humanist. (Szczec.). – Edukacja Humanistyczna (Szczecin)
Eduk. Ustaw. Doros. – Edukacja Ustawiczna Dorosłych
Ekon. Organ. Przeds. – Ekonomia i Organizacja Przedsiębiorstwa
Ekon. Probl. Łącz. – Ekonomiczne Problemy Łączności
Ekonomia – Ekonomia : rynek, gospodarka, społeczeństwo : [kwartalnik
Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego]
Ėkonomist
Ekonomista
E-Mentor – E-mentor : dwumiesięcznik wydawany przez Szkołę Główną
Handlową w Warszawie : wersja drukowana internetowego czasopisma
e-mentor.edu.pl.
Empl. Relat. – Employee Relations
Euroekspert – Euroekspert : dotacje, prawo, edukacja, Polska w UE, eko-
logia, rynek i finanse
Gaz. Praw. – Gazeta Prawna
Gospod. Nar. – Gospodarka Narodowa
Hand. Wewn. – Handel Wewnętrzny
Harv. Bus. Rev. Polska. – Harvard Business Review Polska
Human Resour. Manage. – Human Resource Management

- Humaniz. Pr.* – Humanizacja Pracy
Ind. Bezieh. – Industrielle Beziehungen
Ind. Labor Relat. Rev. – Industrial and Labor Relations Review
Ind. Relat. – Industrial Relations : a Journal of Economy and Society
Int. J. Hum. Resour. Manage. – The International Journal of Human Resource Management
IRS Employ. Rev. – Industrial Relations Services Employment Review
J. Labor Res. – Journal of Labor Research
Japan Labor Rev. – Japan Labor Review
Kształc. Zaw. Pedagog. – Kształcenie Zawodowe : Pedagogika i Psychologia : rocznik polsko-ukraiński, ukraińsko-polski
Kwart. Nauk Przeds. – Kwartalnik Nauk o Przedsiębiorstwie
Manager Magazin
Market. Rynek – Marketing i Rynek
Master Bus. Admin. – Master of Business Administration : biuletyn Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania i Międzynarodowej Szkoły Zarządzania
Mater. Pr. Inst. Gospod. Nar. – Materiały i Prace Instytutu Funkcjonowania Gospodarki Narodowej
Monit. Unii Eur. – Monitor Unii Europejskiej
Nauka
Nauka i Gospod. – Nauka i Gospodarka
Nowocz. Systemy Zarz. – Nowoczesne Systemy Zarządzania
Olympus – Olympus : czasopismo naukowe / OLYMPUS Szkoła Wyższa im. Romualda Kudlińskiego
Organ. Kier. – Organizacja i Kierowanie
Organ. Zarz. – Organizacja i Zarządzanie : kwartalnik naukowy / [Politechnika Śląska. Wydział Organizacji i Zarządzania]
Pedagog. Pr. – Pedagogika Pracy
Pers. Rev. – Personnel Review
Personal – Personal : Zeitschrift für Human Resource Management
Personel Zarz. – Personel i Zarządzanie
Pien. Więż – Pieniądze i Więż
Polit. Społ. – Polityka Społeczna
Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań. – Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego
Pr. Nauk. AE Wroc. – Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu [od 2008 r. od nr 1201 pt. Prace Naukowe

- Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu] ; serie: *Ekonomia i Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze ; Finanse ; Bankowość ; Rachunkowość ; Informatyka Ekonomiczna ; Nauki Humanistyczne ; Nauki o Zarządzaniu ; Zarządzanie*
- Pr. Nauk. Kated. Ekon. / PGdań.* – Prace Naukowe Katedry Ekonomii i Zarządzania Przedsiębiorstwem / Politechnika Gdańska
- Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* – Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu [poprz pt. Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu]
- Pr. Nauk. WSBizn. Gorzów Wlkp.* – Prace Naukowe Wyższej Szkoły Biznesu w Gorzowie Wielkopolskim
- Pr. Soc.* – Praca Socjalna
- Pr. Zabezp. Społ.* – Praca i Zabezpieczenie Społeczne
- Pr. Zdrowie* – Praca i Zdrowie : polskie forum ochrony pracy
- Prakseologia*
- Prawo Przeds.* – Prawo Przedsiębiorcy
- Probl. Profes.* – Problemy Profesjologii
- Probl. Zarz.* – Problemy Zarządzania
- Probl. Zarz. Finan.* – Problemy Zarządzania, Finansów i Marketingu
- Prz. Geogr.* – Przegląd Geograficzny
- Prz. Nauk. / WSSE Gdańsk.* – Przegląd Naukowy / Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku
- Prz. Nauk.-Metod., Eduk. dla Bezp.* – Przegląd Naukowo-Metodyczny. Edukacja dla Bezpieczeństwa
- Prz. Organ.* – Przegląd Organizacji
- Prz. Polic.* – Przegląd Policyjny
- Przeds. w Otoczeniu Global.* – Przedsiębiorstwo w Otoczeniu Globalnym
- Rocz. WSBiA Łuków.* – Roczniki Wyższej Szkoły Biznesu i Administracji w Łukowie
- Rola Informat. w Naukach Ekon.* – Rola Informatyki w Naukach Ekonomicznych i Społecznych : zeszyty naukowe / Świętokrzyskie Centrum Edukacji na Odległość [Wyższa Szkoła Handlowa im. Bolesława Markowskiego w Kielcach]
- Ruch Praw. Ekon.* – Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny
- Samorz. Teryt.* – Samorząd Terytorialny
- Serw. Praw.-Prac.* – Serwis Prawno-Pracowniczy
- Służ. Prac.* – Służba Pracownicza
- Sociol. Issled.* – Sociologiczne Issledowanija
- Stud. Bibliol.* – Studia Bibliologiczne

- Stud. Ekon. Reg. Łódz.* – Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego
Stud. Lubus. – Studia Lubuskie
Stud. Maz. – Studia Mazowieckie
Stud. Pr. Kol. Zarz. – Studia i Prace Kolegium Zarządzania i Finansów
Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak. – Studia i Prace Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec. – Studia i Prace Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania / Uniwersytet Szczeciński
Stud. Praw.-Ekon. – Studia Prawno-Ekonomiczne
Stud. Rozpr. / WSBezp. Warsz. – Studia i Rozprawy / Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa i Ochrony w Warszawie
Stud. Spol. – Studia Społeczne / Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie
- Transformacje*
- Trav. Empl.* – Travail et Emploi
Trav. Hum. – Le Travail Humain
Turyst. Rekreacja (Radom) – Turystyka i Rekreacja : przegląd naukowy / Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska w Radomiu. Wydział Turystyki i Rekreacji
Tycz. Zesz. Nauk. – Tyczyńskie Zeszyty Naukowe
Ubezp. w Rol. – Ubezpieczenia w Rolnictwie : studia i materiały
Warsz. Stud. Pastoralne – Warszawskie Studia Pastoralne
Wiedza Praw. – Wiedza Prawnicza
Wiedza Umiej. – Wiedza i Umiejętności : zeszyty naukowe Wyższej Szkoły Umiejętności Społecznych w Poznaniu
Work Employ. Soc. – Work, Employment and Society
WSI Mitt. – WSI Mitteilungen : Monatszeitschrift des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans Bockler Stiftung
Współcz. Ekon. – Współczesna Ekonomia
Współcz. Zarz. – Współczesne Zarządzanie
Z. Arbeitsmarktforsch. – Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung
Z Życia ZUS. – Z Życia ZUS : miesięcznik pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Zarz. Eduk. – Zarządzanie i Edukacja
Zarz. Innov. w Gospod. – Zarządzanie Innowacyjne w Gospodarce i Biznesie : czasopismo naukowe o problemach współczesnego zarządzania / Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi
Zarz. Publ. – Zarządzanie Publiczne : zeszyty naukowe Instytutu Spraw Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego
Zarz. Zasob. Ludz. – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

Zdr. Publ. – Zdrowie Publiczne

Zesz. Nauk. / AE Krak. – Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Krakowie [od 2007 r. nr 752 pt. Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie]

Zesz. Nauk. Akad. Podl. – Zeszyty Naukowe Akademii Podlaskiej

Zesz. Nauk. / Almamer WSE. – Zeszyty Naukowe / Almamer Wyższa Szkoła Ekonomiczna

Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec. – Zeszyty Naukowe. Ekonomiczne Problemy Usług / Uniwersytet Szczeciński

Zesz. Nauk., Finanse, Rynki Finan., Ubezp. / USzczec. – Zeszyty Naukowe. Finanse, Rynki Finansowe, Ubezpieczenia / Uniwersytet Szczeciński

Zesz. Nauk. Gdań. WSAdmin. – Zeszyty Naukowe Gdańskiej Wyższej Szkoły Administracji

Zesz. Nauk. / Górnśl. WSHand. Katow. – Zeszyty Naukowe. Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach

Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów – Zeszyty Naukowe Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie

Zesz. Nauk. NSW. – Zeszyty Naukowe NSW / Nadbużańska Szkoła Wyższa

Zesz. Nauk. / Olszt. WSInformat. – Zeszyt Naukowy / Olsztyńska Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego

Zesz. Nauk., Organ. / PŁódz. – Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie / Politechnika Łódzka

Zesz. Nauk., Organ. / PŚl. – Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie / Politechnika Śląska

Zesz. Nauk. / OTN. – Zeszyty Naukowe / Ostrołęckie Towarzystwo Naukowe im. Adama Chętnika

Zesz. Nauk. PBiałost., Ekon. – Zeszyty Naukowe Politechniki Białostockiej. Ekonomia i Zarządzanie

Zesz. Nauk. / PKoszal., Inst. Ekon. Zarz. – Zeszyty Naukowe / Politechnika Koszalińska. Instytut Ekonomii i Zarządzania

Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Przeds. / USzczec. – Zeszyty Naukowe. Prace Instytutu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw / Uniwersytet Szczeciński

Zesz. Nauk., Pr. Kated. Rachun. / USzczec. – Zeszyty Naukowe. Prace Katedry Rachunkowości / Uniwersytet Szczeciński

Zesz. Nauk. PRzesz., Ekon. – Zeszyty Naukowe Politechniki Rzeszowskiej. Ekonomia i Nauki Humanistyczne

Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz. – Zeszyty Naukowe Politechniki Rzeszowskiej. Zarządzanie i Marketing

- Zesz. Nauk. / PTE. – Zeszyty Naukowe / Polskie Towarzystwo Ekonomiczne*
- Zesz. Nauk. / PWSZ Legnica – Zeszyty Naukowe / Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy*
- Zesz. Nauk. / SGH, Kol. Gospod. Świat. – Zeszyty Naukowe / Szkoła Główna Handlowa. Kolegium Gospodarki Światowej*
- Zesz. Nauk. / Śl. WSZarz. Katow. – Zeszyt Naukowy / Śląska Wyższa Szkoła Zarządzania im. gen. Jerzego Ziętka w Katowicach*
- Zesz. Nauk. Tow. Doktor. UJ, Ser. Ekon. Zarz. – Zeszyty Naukowe Towarzystwa Doktorantów Uniwersytetu Jagiellońskiego. Seria Ekonomia i Zarządzanie*
- Zesz. Nauk. / Uczel. Warsz. – Zeszyty Naukowe / Uczelnia Warszawska im. Marii Skłodowskiej-Curie*
- Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak. – Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie*
- Zesz. Nauk. / Warsz. WSE. – Zeszyty Naukowe / Warszawska Wyższa Szkoła Ekonomiczna im. Edward Wiszniewskiego*
- Zesz. Nauk. / WSAdmin. Gdynia – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni*
- Zesz. Nauk. WSAdmin. Publ. Kielce – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Kielcach*
- Zesz. Nauk. WSBank. Wroc. – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu*
- Zesz. Nauk. / WSDG Warsz. – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Działalności Gospodarczej w Warszawie*
- Zesz. Nauk. / WSEI Warsz. – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Informatyczna w Warszawie*
- Zesz. Nauk. / WSFiZ Siedlce – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Siedlcach*
- Zesz. Nauk. / WSInformat. Warsz. – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Informatyki, Administracji i Zarządzania w Warszawie*
- Zesz. Nauk. / Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Społeczna w Ostrołęce*
- Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Humanitas, Zarz. – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Humanitas. Seria Zarządzanie i Marketing*
- Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Kadr Menedż. Konin – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Kadr Menedżerskich w Koninie*
- Zesz. Nauk. Zarz. Wyż. Szk. Zarz. Ochr. Pr. Katow. – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach*
- Zesz. Teor. Rachun. – Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości*

OBJAŚNIENIA SKRÓTÓW NAZW
INSTYTUCJI WYDAWNICZYCH

CeDeWu – CeDeWu Spółka z o. o.
Difin – Centrum Doradztwa i Informacji „Difin”
Economicus
Gower Publ. – Gower Publishing
Helion – Helion, Wydawnictwo Informatyczne
I-Bis – I-Bis Usługi Komputerowe Wydawnictwo
Inst. Wiedzy i Innow. – Instytut Wiedzy i Innowacji
Jossey-Bass Publ. – Jossey-Bass Publishing
Luchterhand
Marina – Marina, Roman Kotapski
McGraw-Hill
Novum – Wydawnictwo Naukowe „Novum” sp. z o. o.
Of. Ekon. – Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych
Of. Wolters Kluwer bus. – Oficyna a Wolters Kluwer business
Of. Wydaw. Humanitas – Oficyna Wydawnicza „Humanitas”
Of. Wydaw. Politech. Warsz. – Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej
ORGMASZ – Instytut Organizacji i Zarządzania w Przemysle ORGMASZ
Palgrave Macmillan
Placet – Wydawnictwo PLACET, Leszek Plak
Pol. Wydaw. Ekon. – Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne
PRINT GROUP – PRINT GROUP Daniel Krzanowski
SGH Of. Wydaw. – Szkoła Główna Handlowa – Oficyna Wydawnicza
TNOiK Dom Organizatora – Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa „Dom Organizatora”
Vizja Press – VIZJA PRESS and IT Sp. z o.o.
Wolters Kluwer Polska – Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o. [poprzednio Polskie Wydawnictwa Profesjonalne]
Wydaw. A. Marszałek – Wydawnictwo Adam Marszałek
Wydaw. AE Katow. – Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Karola Adameckiego
Wydaw. AE Krak. – Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie
Wydaw. AE Pozn. – Wydawnictwa Akademii Ekonomicznej w Poznaniu
Wydaw. AE Wroc. – Wydawnictwa Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu
Wydaw. Akad. Obrony Nar. – Wydawnictwo Akademii Obrony Narodowej
Wydaw. Akad. Profes. – Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne

Wydaw. Akad. Świętokrz. – Wydawnictwo Akademii Świętokrzyskiej
Wydaw. Bibl. Prac. – Wydawnictwo „Biblioteczka Pracownicza”
Wydaw. C. H. Beck – Wydawnictwo C. H. Beck
Wydaw. Forum Naukowe – Wydawnictwo Forum Naukowe
Wydaw. Nauk. PWN – Wydawnictwo Naukowe PWN Sp.
Wydaw. Politech. Łódz. – Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej
Wydaw. Politech. Pozn. – Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej
Wydaw. Politech. Śl. – Wydawnictwo Politechniki Śląskiej
Wydaw. SBP – Wydawnictwo Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich
Wydaw. Uniw. Ekon. Krak. – Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
Wydaw. Uniw. Ekon. Pozn. – Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc. – Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
Wydaw. Uniw. Łódz. – Wydawnictwa Uniwersytetu Łódzkiego
Wydaw. WAT – Wydawnictwo Wojskowej Akademii Technicznej
Wydaw. Wiedza i Praktyka – Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, Sp. z o. o.
Wydaw. WSE (Białystok) – Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku
Wydaw. WSFiZ – Wydawnictwo Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania
Wydaw. Wydz. Zarz. Politech. Częst. – Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej

WYKAZ SKRÓTÓW

aut. – autor

cz. – część

ed. – edition, editor, edited

et al. – et alii [i inni]

iss. – issue

nr – numer

omów. – omówienie

oprac. – opracowanie

poz. – pozycja

rec. – recenzja

red. – redakcja

s. – strona

ser. – seria

t. – tom

vol. – volumen

wyd. – wydanie

– poszerz. – wydanie poszerzone

– rozz. – wydanie rozszerzone

– uaktual. – wydanie uaktualnione

– uzup. – wydanie uzupełnione

– zaktual. – wydanie zakatalizowane

– zm. – wydanie zmienione

z. – zeszyt

zob. – zobacz

WYKAZ SYMBOLI

AE – Akademia Ekonomiczna
HR – Human Relations
HRM – Human Resource Management
IPiSS – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych
IR – Industrial Relations
IT – Information Technology
MŚP – małe i średnie przedsiębiorstwa
PTE – Polskie Towarzystwo Ekonomiczne
SBP – Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich
SGH – Szkoła Główna Handlowa
SME – Small and Medium Enterprises (małe i średnie przedsiębiorstwa)
TNOiK – Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa
TQM – Total Quality Management
WAT – Wojskowa Akademia Techniczna
WSE – Wyższa Szkoła Ekonomiczna
ZKL – zarządzanie kapitałem ludzkim
ZOZ – Zakład Opieki Zdrowotnej
ZZL – zarządzanie zasobami ludzkimi

I. TEORIA I PRAKTYKA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

1. Zagadnienia ogólne

1. AEKONOMICZNOŚĆ efektywności zarządzania zasobami ludzkimi / Janusz Strużyna, Magdalena Majowska, Tomasz Ingram // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1104, s. 382-389.

2. AKTUALNE problemy zarządzania organizacjami / red. Wiesław Kowalczewski, Wiesław Matwiejczuk. - Warszawa : Difin, 2008. - 382 s.

M.in. problemy zarządzania kapitałem ludzkim.

3. An ANALYSIS of the relationship between total quality management-based human resource management practices and innovation / Jesús Perdomo-Ortiz, Javier González-Benito, Jesús Galende // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 5, s. 1191-1218.

Analiza związku pomiędzy innowacjami i działaniami w ramach zarządzania zasobami ludzkimi.

4. ARCHITEKTURA zasobów ludzkich nie tylko na trudne czasy / Marcin Waldemar Staniewski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 19-33.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach globalnej konkurencji.

5. BADANIE opinii personelu jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi / Renata Ziaja-Guzy // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 146-153.

6. BEZ porażek podczas wdrażania zmian : zarządzanie zasobami ludzkimi w strukturze macierzowej / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2006, nr 6, s. 24-25.

7. The CENTRAL role of human resource management in the search for sustainable organizations / Charbel José Chiappetta Jabbour, Fernando César Almada Santos // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 12, s. 2133-2154.

Centralna rola zarządzania zasobami ludzkimi w poszukiwaniu stabilnych organizacji.

8. CHANGES in human resource management with the transformation of technology management strategy / Masonobu Fukutani // *Japan Labor Rev.* - 2008, nr 3, s. 7-32.

Zmiany w systemie zarządzania zasobami ludzkimi związane z transformacją technologii strategii zarządzania.

9. CORPORATE governance and human resource management / Suzane Konzelmann [et al.] // *Br. J. Ind. Relat.* - 2006, nr 3, s. 541-567.

Zarządzanie korporacyjne a kierowanie zasobami ludzkimi.

10. CZŁOWIEK człowiekowi nierówny : czy polskie przedsiębiorstwa potrzebują zarządzania wiekiem? / Patrycja Woszczyk // *Personel Zarz.* - 2011, nr 9, s. 58-61.

Zarządzanie wiekiem jako element polityki kadrowej.

11. CZŁOWIEK we współczesnych koncepcjach i metodach zarządzania / Małgorzata Trenkner // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 34, s. 71-77.

12. CZYNNIK ludzki w przedsiębiorstwie / Jan Dzierga // *Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz.* - 2010, nr 3, s. 73-81.

13. CZYNNIK ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? : od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością / Beata Jamka. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2011. - 383 s.

14. DECYZJE w sferze personalnej przedsiębiorstwa / Jarosław Piwowarczyk // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 784, s. 41-57.

Zależności, podobieństwa i różnice pomiędzy ogólną teorią decyzji a praktyką decyzji kadrowych.

15. DEVOLVED HRM responsibilities, middle-managers and role dissonance / Teri McConville // *Pers. Rev.* - 2006, nr 6, s. 637-653.

Przenoszenie odpowiedzialności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerowie średniego szczebla a dysonans pełnionej roli.

16. DIAGNOZA stanu procesu zarządzania kadrami w organizacjach funkcjonujących w Polsce (trendy ewolucji) / Zbigniew Antczak // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1188, ser. *Nauki Humanistyczne*, nr 11, s. 241-255.

17. DIAGNOZOWANIE zarządzania kadrami a rozwój organizacji / Krzysztof Bednarz // *Rocz. WSBiA Łuków.* - 2006, nr 2, s. 159-177.

18. DYLEMATY pomiaru kapitału ludzkiego / Łukasz Sienkiewicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2006, nr 4, s. 25-35.

19. DYSFUNKCJE w zarządzaniu kapitałem ludzkim jako konsekwencja braku rozwoju kompetencji / Lidia Jabłonowska // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2008, nr 1, s. 47-72.

20. DYSKUSJA redakcyjna na temat relacji między strukturą organizacyjną a współczesnym zarządzaniem zasobami ludzkimi / oprac. Janusz Strużyńska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 6, s. 53-62.

21. EFEKTYWNOŚĆ polityki personalnej w polskich przedsiębiorstwach według badań Saratoga HC Benchmarking PricewaterhouseCoopers / Paweł Dziechciarz. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2010, nr 2, s. 16-21 ; nr 3, s. 30-33.

22. EFEKTYWNOŚĆ zarządzania zasobami ludzkimi w aspekcie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w przedsiębiorstwie / Jan Rzepecki. - Cz. 1-3 // *Bezp. Pr.* - 2010, nr 6, s. 10-13 ; nr 9, s. 22-25 ; nr 11, s. 12-15.

Cz. 2 pt. Badanie zarządzania zasobami ludzkimi w aspekcie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w przedsiębiorstwie ; Cz. 3 pt. Badanie efektywności zarządzania zasobami ludzkimi w aspekcie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w przedsiębiorstwie.

23. EFEKTYWNOŚĆ zarządzania zasobami ludzkimi w aspekcie terminologicznym i metodologicznym / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów.* - 2009, nr 1, s. 257-271.

24. ELASTYCZNE zarządzanie kapitałem ludzkim jako paradygmat nowoczesnej gospodarki / Marta Juchnowicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2008, nr 1, s. 11-21.

25. EMPOWERMENT jako nowoczesna forma zarządzania zasobami ludzkimi w filozofii TQM / Magdalena Leszczyńska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 69-78.

26. EMPOWERMENT we współczesnej organizacji / Marek Bugdol // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2006, nr 12, s. 42-50.

Uprawnoczenie - delegowanie władzy i uprawnień, przy jednoczesnym wzroście autonomii i niezależności pracowników.

27. EWOLUCJA zarządzania w sferze ludzkiej - od ZZL do ZKL / Marta Juchnowicz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 250-259.

28. EWOLUCYJNE ograniczenia racjonalności człowieka w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Łukasz Sułkowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 3/4, s. 9-17.

29. EXAMINING non-linear relationships between human resource practices and manufacturing performance / Flint Chadwick // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2007, vol. 60, nr 4, s. 499-521.

Badanie nieliniowych związków metod zarządzania personelem z wydajnością produkcji przemysłowej.

30. GRUPA szybkiego reagowania czyli pięć poziomów rozwoju HRM według Johna Sullivana / Halina Guryń // *Personel Zarz.* - 2007, nr 6, s. 13-15.

31. HRM practices and organizational commitment profiles / Ian R. Gellatly [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 4, s. 869-884.

Praktyki HRM i profile zaangażowania organizacyjnego.

32. HUMAN resource management : an experiential approach / H. John Bernardin. - 4th ed. - Boston : McGraw-Hill, 2007. - XIII, [1], 722 s.

Zarządzanie zasobami ludzkimi: podejście eksperymentalne.

33. HUMAN resource management in transition : the Polish case / ed. by Aleksy Poczowski. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2011. - 225, [2] s. - (*Monografie*).

Zarządzanie zasobami ludzkimi w okresie przejściowym : przypadek Polski.

34. IMPLICIT human resource management theory : a potential threat to the internal validity of human resource practice measures / Timothy M. Gardner, Patrick M. Wright // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 1, s. 57-74.

Omów. badań dot. wpływu teorii oraz praktyk zarządzania zasobami ludzkimi na efektywność firm.

35. INNOWACYJNOŚĆ a zarządzanie zasobami ludzkimi / Stanisława Borkowska // *Olympus.* - 2008, nr 1, s. 106-124.

36. INSPIRACJA sprzed wieków / Bogumiła Doliniak // *Personel Zarz.* - 2008, nr 7, s. 36-41.

Reguła św. Benedykta źródłem sukcesu w nowoczesnym zarządzaniu zasobami ludzkimi i kierowania organizacją.

37. INSTITUTIONAL pressures and HRM : developing instiitutional fit / Corine Boon [et al.] // *Pers. Rev.* - 2009, nr 5, s. 492-508.

Presja instytucjonalna a zarządzanie zasobami ludzkimi: rozwój instytucjonalnych systemów dostosowawczych.

38. INSTRUMENTY zarządzania we współczesnym przedsiębiorstwie : analiza krytyczna / red. nauk. Kazimierz Zimniewicz ; Akademia Ekonomiczna. - Poznań : Wydaw. AE Pozn., 2006. - 636 s. - (*Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Poznaniu* ; 81).

M.in. zarządzanie wiedzą, zarządzanie zasobami ludzkimi, kapitał intelektualny.

39. INSTRUMENTY zarządzania we współczesnym przedsiębiorstwie - nowe kierunki / red. nauk. Kazimierz Zimniewicz. - Poznań : Wydaw. Uniw. Ekon. Pozn., 2009. - 650 s. - (*Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu* ; 129).

40. INTEGRACJA i globalizacja jako determinanty zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie / Krystyna Kmiotek // *Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz.* - 2009, z. 16, nr 1, s. 95-102.

41. INTERESARIUSZE a zarządzanie zasobami ludzkimi / Urszula Bukowska // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 711, s. 47-61.

42. IS there more than one way to manage human resources in companies? / Santiago Melián-González, Domingo Verano-Tacoronte // *Pers. Rev.* - 2006, nr 1, s. 98-117.

Czy jest więcej niż jeden sposób zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie?

43. ISTOTA i struktura kosztów zarządzania zasobami ludzkimi / Grzegorz Łukasiewicz // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2010, nr 807, s. 57-69.

44. JAK produktywnie wykorzystać najmniej wykwalifikowaną siłę roboczą? / Brian Ballou, Dan L. Heitger // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2007, nr 4, s. 26-28.

Zarządzanie niewykwalifikowanymi pracownikami w firmie.

45. KADROVAJA politika predprijatija, pereživajuščego krizis / Irina Šackaja // *Čelov. Tr.* - 2007, nr 2, s. 53-56.

Polityka kadrowa przedsiębiorstwa przeżywającego kryzys.

46. KAPITALNA kontrola : audyt poziomu dojrzałości zarządzania kapitałem ludzkim / Zbigniew Fałek // *Personel Zarz.* - 2010, nr 11, s. 72-76.

47. KAPITAŁ ludzki a wartość przedsiębiorstwa w gospodarce globalnej / Joanna Czerna-Grygiel // *Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 7, s. 239-247.

48. KAPITAŁ ludzki - dystans rozwojowy Polski do Unii Europejskiej / Grażyna Węgrzyn // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1129, s. 322-329.

49. KAPITAŁ ludzki jako determinanta rozwoju przedsiębiorczości organizacji / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2007, nr 753, s. 177-195.

50. KAPITAŁ ludzki jako najwyższa wartość w nowoczesnym przedsiębiorstwie / Włodzimierz Petryk // *Zarz. Eduk.* - 2010, nr 68/69, s. 67-78.

51. KAPITAŁ ludzki organizacji : pomiar i sprawozdawczość / Grzegorz Łukasiewicz. - Warszawa : Wydaw. Nauk. PWN, 2009. - 252 s.

52. KAPITAŁ ludzki w procesach fuzji i przejęć / Barbara Czerniachowicz // *Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Przeds. / USzczec.* - 2006, nr 47, s. 89-97.

53. KIEROWANIE we współczesnej organizacji - od komunikacji do mediacji / Marek Jabłoński // *Współcz. Zarz.* - 2009, nr 1, s. 34-44.

54. KOMPETENCJE menedżerów w organizacji uczącej się / pod red. Alicji Sajkiewicz ; [aut. Czechowska-Świtaj Teresa et al.]. - Warszawa : Difin, 2008. - 279 s.

M.in. menedżerowie w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

55. KOMPETENCJE - pożyteczna moda : zarządzanie oparte na kompetencjach w praktyce firm / Małgorzata Sidor-Rządkowska. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2006, nr 2, s. 20-24. ; nr 3, s. 14-18.

56. KOMPETENCJE w organizacji / Anna Rogozińska-Pawelczyk // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2006, z. 199, s. 99-120.

57. KOMPETENCJE w podejściu projakościowym do zasobów ludzkich / Maria Białasiewicz, Anna Wieczorek // *Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 7, s. 213-226.

58. „KONCEPCJE człowieka” a modele pracownika : inspiracje dla ZZZ / Dariusz Turek // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2010, nr 2, s. 11-25.

59. KONCEPCJE zarządzania zasobami ludzkimi / Jerzy Lewandowski // *Warsz. Stud. Pastoralne.* - 2006, nr 3, s. 209-232.

60. KOSZTY jakości zarządzania kapitałem ludzkim a ryzyko personalne : {Q [HCM]} <-> HC Risk : praca zbiorowa / pod red. Anny Lipki i Stanisława Waszczaka. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2009. - 353 s. - (*Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego*).

61. KREATIVITÄT und HR Management / Henry Sauermann // *Personal.* - 2007, nr 9, s. 34-35.

Kreatywność i zarządzanie zasobami ludzkimi.

62. KU doskonałości HRM / Barbara Sajkiewicz // *Polit. Społ.* - 2006, nr 5/6, s. 37-38. * Taż: Konferencja „Ku doskonałości HRM” // *Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 161-165.

Omów. konferencji, Warszawa, 8-9 czerwca 2006 r.

63. KU zarządzaniu kapitałem ludzkim - ciągły czy nieciągły charakter zmiany w zarządzaniu? / Janusz Strużyńska // *Organ. Kier.* - 2008, nr 2, s. 37-54.

64. KULTURA organizacyjna w zarządzaniu / red. nauk. Grażyna Aniszewska. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2007. - 230 s.

65. KULTUROWE uwarunkowania zarządzania kapitałem ludzkim / pod red. Marty Juchnowicz. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2009. - 536 s.

66. KULTUROWY aspekt zarządzania personelem w organizacjach / Zbigniew Kłos // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 314-326.

Kultura organizacyjna a zarządzanie personelem.

67. MIĘKKIE kompetencje w zarządzaniu / Danuta Fastnacht / *Zesz. Nauk. Zarz. Wyż. Szk. Zarz. Ochr. Pr. Katow.* - 2006, nr 1, s. 113-118.

68. MIKRO- i makroekonomiczne korzyści związane z kapitałem ludzkim / Waldemar Florczak // *Ekonomista.* - 2007, nr 5, s. 651-673.

69. MITARBEITERFÜHRUNG in der Krise / Lars Kuring // *Personal.* - 2010, nr 3, s. 48-49.

Kierowanie pracownikami w kryzysie.

70. MODELOWANIE kompetencji pracowniczych w organizacji / Tomasz P. Czapla. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2011. - 234, [1] s.

71. MONITORING ryzyka personalnego jako uwarunkowanie sukcesu organizacji / Małgorzata Tyrańska, Jolanta Walas-Trębacz // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 216-231.

72. MOŻLIWOŚCI pomiaru kapitału ludzkiego / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 727, s. 139-157.

73. NAJWAŻNIEJSZE zmiany rynkowe i menedżerskie w systemach zarządzania w 2006 roku / Józef Machaczka // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2007, nr 766, s. 5-12.

M.in. zarządzanie zasobami ludzkimi.

74. NEW challenges for human resource management : readiness to perform a mobile job and its antecedents / Kathleen Otto, Claudia Dalbert // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 4-6, s. 600-614.

Nowe wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi: gotowość do wykonywania mobilnej pracy i jej uwarunkowania.

75. NIE ma rozwoju firmy bez rozwoju kadr / Wojciech Kurda // *Personel Zarz.* - 2006, nr 2, s. 6-12.

Realizacja funkcji personalnej w polskich firmach - według badań GFMP Management Consultants.

76. NOWE tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem / pod red. Lidii Zbiegień-Maciąg. - Kraków ; Warszawa : Of. Ekon., 2006. - 288 s.

77. NOWE tendencje w zarządzaniu / red. Marek Pawlak. - Lublin : Wydaw. Katolicki Uniwersytet Lubelski, 2010. - 323 s.

M.in. zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji.

78. NOWOCZESNE metody oceny wyników zarządzania zasobami ludzkimi / Jacek Kopeć // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2007, nr 755, s. 21-32.

Metody oceny wyników zarządzania zasobami ludzkimi w literaturze przedmiotu i polityce gospodarczej.

79. NOWSZE metody wyceny kapitału ludzkiego / Anna Lipka // *Prz. Organ.* - 2007, nr 9, s. 20-24.

80. NURT krytyczny w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Łukasz Sułkowski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 737-744.

81. OBSZARY ryzyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 772, s. 221-235.

82. OCENA elastyczności kapitału ludzkiego / Tomasz Rostkowski // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2008, nr 1, s. 31-38.

83. OPERACYJNE kierowanie pracownikami w organizacjach / Waldemar Bańka. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2007. - 266 s.

84. OPTYMIZM umiarkowany : wpływ sytuacji ekonomicznej na sposób prowadzenia polityki kadrowej według badania „Blanchard Corporate Issues 2010” / Aleksander Drzewiecki // *Personel Zarz.* - 2010, nr 8, s. 20-24.

85. ORGANIZACJA procesu rozwoju kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach / Dariusz Danilewicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2007, nr 1, s. 151-167.

86. ORGANIZACYJNE problemy kierowania zespołami pracowniczymi / Jerzy Kurnal // *Zesz. Nauk. NSW.* - 2007, nr 2, s. 22-31.

87. PARADYGMATY nauk społecznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Łukasz Sułkowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 6, s. 121-134.

88. PERSONALMANAGEMENT als Erfolgsfaktor / Stefan Huf // *Personel.* - 2006, nr 6, s. 26-29.

Zarządzanie personelem jako czynnik decydujący o sukcesie. Nowa koncepcja gospodarki personalnej zorientowanej na jakość posiadanych zasobów ludzkich.

89. PERSONALNE wyzwania : jak zarządzać ludźmi po kryzysie - na podstawie raportu PricewaterhouseCoopers i Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami / Artur Kaźmierczak, Katarzyna Sowińska-Bonder // *Personel Zarz.* - 2010, nr 10, s. 34-38.

90. PERSONALWIRTSCHAFTLICHE Programmpolitik / Günter Cisek // *Personal.* - 2006, nr 6, s. 30-32.

Personalno-gospodarcza polityka programowa.

91. PERSONNEL management, human resource management, human capital management - istota i ewolucja / Tadeusz Oleksyn // *Organ. Kier.* - 2010, nr 5, s. 107-125.

92. PLANOWANIE zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie / Czesław Zajac // *Zesz. Nauk. WSBank. Wroc.* - 2008, nr 10, s. 221-233.

93. PODEJMOWANIE decyzji personalnych w świetle badań firm województwa opolskiego / Leszek Karczewski // *Prakseologia.* - 2006, nr 146, s. 159-170.

94. PODEJŚCIE diagnostyczne w badaniu zasobów ludzkich organizacji publicznych / Bernard Bińczycki // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2011, nr 871, s. 153-165.

95. PODEJŚCIE podmiotowo-relacyjne w doskonaleniu struktury organizacyjnej / Adam Stabryła // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 6, s. 9-23.

M.in. zarządzanie zasobami ludzkimi a doskonalenie struktury organizacyjnej.

96. PODSTAWY zarządzania personelem / pod red. Adama Szałkowskiego ; Akademia Ekonomiczna w Krakowie. - Kraków : Wydaw. AE Krak., 2006. - 228 s.

97. PODSTAWY zarządzania zasobami ludzkimi / Stanisław Sirko ; Akademia Obrony Narodowej. - Warszawa : Wydaw. Akad. Obrony Nar., 2009. - 108 s.

98. PODSYSTEM zarządzania zasobami ludzkimi w systemach społecznych / Hubert Witczak // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 13-30.

99. POLITYKA kadrowa przedsiębiorstw w kontekście swobody prowadzenia działalności gospodarczej / Joanna Fryca // *Prz. Nauk. / WSSE Gdańsk.* - 2006, nr 5, s. 95-108.

100. POLITYKA kadrowa przedsiębiorstwa / Magdalena K. Wyrwicka, Agnieszka U. Grzelczak, Agnieszka Krugielka. - Poznań : Wydaw. Politech. Pozn., 2010. - 279 s.

101. POMIAR kapitału ludzkiego jako narzędzie poprawy konkurencyjności przedsiębiorstw działających w Polsce / Tomasz Rostkowski // *Mater. Pr. Inst. Gospod. Nar.* - 2006, T. 95, s. 253-261.

102. POMOCNE cyfry : jak efektywnie wykorzystać wskaźniki benchmarkingowe w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 40-43.

103. POSTTAYLOROWSKA interpretacja kapitału ludzkiego w perspektywie przedsiębiorczości organizacyjnej / Marian Mroziewski. - Cz. 1-2 // *Humaniz. Pr.* - 2008, nr 3/4, s. 75-88 ; nr 5, s. 9-22.

104. POTENCJAŁ pracy przedsiębiorstwa / pod red. Małgorzaty Gablety ; [aut.] Dominika Bąk-Grabowska [et al.]. - Wrocław : Wydaw. AE Wroc., 2006. - 235 s.

Rec.: Juchnowicz Marta // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 5, s. 125-127.

105. PRACOWNICY produkcyjni - problemy zarządzania / pod red. Stanisławy Borkowskiej, Zdzisławy Janowskiej, Stefana Lachiewicza. - Łódź : Wydaw. Politech. Łódz., 2006. - 431 s. - (*Monografie / Politechnika Łódzka*).

106. PRACOWNICY w procesie upadłości przedsiębiorstwa / Grzegorz Wojtkowiak // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 67-76.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w sytuacji upadłości przedsiębiorstwa.

107. PRAKSEOLOGICZNE aspekty zarządzania zasobami ludzkimi / Zenon Nowakowski // *Zesz. Nauk. / WSDG Warsz.* - 2006, nr 19, s. 37-61.

108. PRAKTYKA pomiaru efektów zarządzania zasobami ludzkimi / Aldona Andrzejczak // *Market. Rynek.* - 2010, nr spec. grudzień, s. 80-81.

109. PROCESY płynności i retencji zatrudnienia w organizacji / red. Aleksy Poczowski. - Kraków : Wydaw. Uniw. Ekon. Krak., 2009. - 141 s.

Rec.: Wiśniewski Zenon // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 163-166.

110. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ w świetle współczesnych koncepcji zarządzania kapitałem ludzkim / Grzegorz Drozdowski // *Stud. Lubus.* - 2006, [nr] 2, s. 223-229.

111. PRZEGLĄD metod naukowych wykorzystywanych w zarządzaniu zasobami ludzkimi : wstęp do kompleksowej koncepcji badań / Piotr Reputakowski // *Zesz. Nauk. / Uczel. Warsz.* - 2008, nr 23, s. 9-45.

112. PRZEŁOMY w zarządzaniu. [2], Zarządzanie zasobami ludzkimi / red. nauk. Małgorzata Czerska, Małgorzata Gableta. - Toruń : TNOiK Dom Organizatora, 2011. - 384 s.

113. PRZESŁANKI i kierunki zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi w świetle przeprowadzonych badań / Mariola Michałowska // *Pr. Nauk. WSBizn. Gorzów Wlkp.* - 2005, nr 1, s. 55-61.

Materiały z międzynarodowej konferencji naukowej „Techniczne, ekonomiczne i społeczne uwarunkowania rozwoju państw europejskich : stan, perspektywy, możliwości, szanse, zagrożenia”, Gorzów Wielkopolski.

114. PRZEWAGA w ludziach : w jaki sposób przygotować pracowników do walki konkurencyjnej / Tomasz Olejnik // *Personel Zarz.* - 2007, nr 6, s. 42-46.

115. PRZYWÓDCA na trudne czasy : kierunki zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi według światowych ekspertów zarządzania / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2011, nr 8, s. 18-20.

116. QUO vadis HRM? / Stanisława Borkowska // *Human Resour. Manage.* - 2010, iss. 6, s. 11-31.

117. RELATIONSHIP between human resource management practices and organizational learning capability : the mediating role of human capital / Álvaro López-Cabrales, Juan C. Real, Ramón Valle // *Pers. Rev.* - 2011, nr 3, s. 344-363.

Relacje pomiędzy praktykami zarządzania zasobami ludzkimi i organizacyjną zdolnością do uczenia się : mediacyjna rola kapitału ludzkiego.

118. ROLA coachingu w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Maciej Gitling // *Stud. Rozpr. / WSBzsp. Warsz.* - 2008, s. 31-34.

119. ROLA doradztwa w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Aleksy Pochtowski // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 748, s. 5-17.

120. ROLA kapitału ludzkiego w instytucji / Arleta Pławska // *Prz. Nauk. / WSSE Gdańsk.* - 2007, nr 6, s. 21-30.

121. ROLA kapitału społecznego w zarządzaniu zespołem pracowniczym / Agnieszka Jagoda // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 94, s. 113-120.

122. ROLA komunikacji wewnętrznej w zarządzaniu personelem / Urszula Bukowska // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2010, nr 807, s. 7-18.

123. ROLA przywództwa w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Jarosław Polak // *Zesz. Nauk. Gdań. WSAdmin.* - 2008, z. 7, s. 246-271.

124. ROLA wybranych metod zarządzania kapitałem ludzkim w kreowaniu rdzennych kompetencji przedsiębiorstwa / Agnieszka Szczygielska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 137, ser. *Nauki o Zarządzaniu*, nr 4, s. 255-264.

125. ROLA ZZL w kreowaniu innowacyjności organizacji / red. nauk. Stanisława Borkowska. - Warszawa : Wydaw. C. H. Beck, 2010. - 373 s.

Rec.: Strużyna Janusz // *Organ. Kier.* - 2010, nr 5, s. 135-139.

126. ROZWÓJ organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników / Grzegorz Filipowicz. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2008. - 282, [2] s.

127. ROZWÓJ potencjału wpływający na sukces zawodowy polskich pracowników / Izabela Marzec // *Zesz. Nauk. / Górnośl. WSHand. Katow.* - 2007, z. 36, s. 7-28.

128. ROZWÓJ zarządzania zasobami ludzkimi / Janusz Strużyna [et al.] ; Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2008. - 216 s. - (*Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego*).

129. ROZWÓJ zasobów ludzkich / Jennifer Joy Matthews, David Megginson, Mark Surtees. - Gliwice : Helion, 2008. - 325 s.

130. ROZWÓJ zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach w ramach nowego budżetu unijnego / Edyta Pęcherz // *Prawo Przeds.* - 2007, nr 33, s. 35-41.

131. RÓWNOWAGA pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Beata Buchelt, Ewelina Jupowicz // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 773, s. 83-95.

132. RYNEK obrotu kapitałem ludzkim - propozycje rozwiązań / Krzysztof Bzdek, Mirosław Kwieciński // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1132, s. 78-85.

133. RYZYKA zarządzania zasobami ludzkimi : identyfikacja i pomiar / Jerzy Zemke // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 242-253.

134. SAME time, next year? Human resource management and seasonal workers / Susan Ainsworth, Alice Purss // *Pers. Rev.* - 2009, nr 3, s. 217-235.

Kiedyś tam, w następnym roku? Zarządzanie zasobami ludzkimi i pracownicy sezonowi.

135. SENIOR managers' perceptions of the practice of human resource management / Gillian Maxwell, Lois Farquharson // *Empl. Relat.* - 2008, nr 3, s. 304-322.

Percepcja praktyk zarządzania zasobami ludzkimi przez senior menadżerów.

136. SPECYFIKA zarządzania personelem w przedsiębiorstwie globalnym / Karolina Tobor // *Zesz. Nauk. / Śl. WSZarz. Katow.* - 2006, nr 14, s. 125-133.

137. STEROWANIE nadzieją na sukces / Kazimierz Dendura // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2005, [z.] 5, s. 257-271.

138. SUKCES organizacji i jej kluczowych pracowników - dylematy rozwoju nowoczesnego przedsiębiorstwa / Anna Rakowska // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 44-52. * Sukces organizacji na tle koncepcji kapitału ludzkiego i zasobów ludzkich / Janusz Strużyna // *Tamże.* - 2007, [z.] 1, s. 95-101.

139. SYSTEM kompetencji zawodowych jako czynnik sukcesu organizacyjnego / Ewa Markowska, Radosław Sterczyński // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2005, [z.] 5, s. 158-166.

140. SYSTEM zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa : praca zbiorowa / pod red. Henryka Bienioka ; Akademia Ekonomiczna im. Karola Adameckiego w Katowicach. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2006. - 430 s.

Rec.: Lipka Anna // *Prz. Organ.* - 2006, nr 9, s. 39-40.

141. SYSTEMY wysoce efektywnej pracy / pod red. Stanisławy Borkowskiej ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPISS, 2007. - 266 s. - (*Studia i Monografie / IPISS*).

142. TENDENCJE zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi w świetle doświadczeń konkursu Lider ZZL / Bogusława Urbaniak // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 81-88.

143. TO rynek wyznacza cele / Sławomir Wach // *Personel Zarz.* - 2006, nr 12, s. 8-14, tab.

Trendy w zarządzaniu personelem - na podstawie raportu GFMP Management Consultants.

144. TQM w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Katarzyna Szczepańska. - Warszawa : Poltext, 2010. - 279 s.

145. TRENDY, zmiany - innowacje w podejściu i zarządzaniu kapitałem ludzkim / Alicja Musiał-Paczkowska // *Zesz. Nauk. Organ. / PŁódz.* - 2005, z. 41, s. 61-88.

146. TWENTY best practices for just employee performance reviews / Richard A. Posthuma, Michael A. Campion // *Compens. Benef. Rev.* - 2008, nr 1, s. 47-55.

Przegląd dwudziestu najlepszych praktyk zarządzania personelem.

147. UPEŁNOMOCNIENIE (empowerment) jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi / Marcin Gołembski // W : Skrzynka narzędziowa menedżera / red. nauk. Hubert Witczak ; Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu. - Poznań : Wydaw. Uniw. Ekon. Pozn., 2010. - S. 37-43. - (*Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu ; 148*).

148. UŻYTECZNOŚĆ teorii mikroekonomicznych w gospodarowaniu personelem / Mariusz Zieliński // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚl.* - 2005, z. 28, s. 109-133.

149. W KIERUNKU jakości kapitału ludzkiego / red. nauk. Aleksy Pocztownski ; Polska Akademia Nauk. Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2007. - 163 s. - (*Studia i Monografie / IPiSS*).

150. WARTOŚĆ kapitału ludzkiego a ryzyko / Anna Lipka // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2008, nr 1, s. 39-46.

151. WIEDZA o pracownikach jako broń konkurencyjna / Thomas H. Davenport, Jeanne Harris, Jeremy Shapiro // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2011, nr 6, s. 94-101.

152. WPLYW kapitału ludzkiego na funkcjonowanie przedsiębiorstwa / Jarosław Polak // *Zesz. Nauk. Gdań. WSAdmin.* - 2007, z. 4, s. 256-270.

153. WPLYW kapitału ludzkiego na rozwój przedsiębiorczości - prezentacja wyników badań / Bernard Bińczycki // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2007, nr 753, s. 219-230.

154. WPLYW zasobów ludzkich na kształtowanie zdolności adaptacyjnych systemów pracy / Barbara Chomątowska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 3/4, s. 43-54.

155. WPROWADZENIE do problematyki zarządzania personelem / Tadeusz Borys // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 15-22.

156. WSPOMAGANIE rozwoju zasobów ludzkich : doświadczenia firm europejskich / Jerzy Baruk // *Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz.* - 2008, z. 13, s. 27-38.

157. WSPOMAGANIE wybranych form zarządzania zasobami ludzkimi / Jerzy Baruk // *Humaniz. Pr.* - 2007, nr 5/6, s. 85-104.

158. WSPÓŁCZESNE problemy zarządzania zasobami ludzkimi / red. nauk. Stefan Lachiewicz i Anna Walecka. - Łódź : Wydaw. Politech. Łódz., 2010. - 445 s. - (*Monografie Politechniki Łódzkiej*).

159. WSPÓŁCZESNE tendencje w zarządzaniu kadrami organizacji / Tadeusz Listwan // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 23-33.

Realizacja funkcji personalnej organizacji.

160. WYBRANE koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi / Marcin W. Staniewski // *Wspólcz. Ekon.* - 2007, nr 3, s. 129-146.

161. WYBRANE metody wdrażania zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Mirosław Ostrowski // *Zarz. Eduk.* - 2008, nr 59/60, s. 151-170.

162. WYZNACZNIKI sukcesu organizacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Beata Skowron-Mielnik // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 195-202.

163. ZAPANOWAĆ nad chaosem : w jaki sposób wprowadzić w organizacji system HRM oparty na modelu kompetencji / Zbigniew Łobocki // *Personel Zarz.* - 2009, nr 6, s. 49-52.

164. ZARZĄDZANIE : jak zarządzać i być zarządzanym / Jerzy Kisielnicki. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2008. - 318 s.

Rec.: Antoszkiewicz Jan D. // *Organ. Kier.* - 2008, nr 3, s. 139-144.

165. ZARZĄDZANIE kadrami / pod red. Tadeusza Listwana ; [aut.] Zbigniew Antczak [et al.]. - Wyd. 3 uaktual. i poszerz. - Warszawa : Wydaw. C. H. Beck, 2006. - XXI, 434 s. - (*Studia Ekonomiczne / C. H. Beck*).

Toż: Wyd. 4 wzbogacone. - Warszawa, 2010. - 543 s. - Rec.: Strużyna Janusz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 2, s. 125-128.

166. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim / Dariusz Danilewicz, Tomasz Rostkowski // *Kwart. Nauk Przeds.* - 2008, nr 3, s. 82-88.

167. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim : uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom / Angela Baron, Michael Armstrong. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2008. - 253 s.

168. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim w kontekście funkcjonowania systemu informacyjnego / Małgorzata Tyrańska, Bernard Bińczycki // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2005, [z.] 5, s. 186-199.

169. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach : metody, narzędzia, mierniki / Dagmara Lewicka. - Warszawa : Wydaw. Nauk. PWN, 2010. - 349, [1] s. - (*Wydawnictwa Profesjonalne PWN. HR*).

Rec.: Łabędzki Rafał // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2010, nr 3, s. 179-181.

170. ZARZĄDZANIE kapitałem społecznym / Włodzimierz Włodarski // *Zesz. Nauk. / WSDG Warsz.* - 2006, nr 19, s. 7-27.

171. ZARZĄDZANIE kompetencjami : teoria i praktyka / Tadeusz Oleksyn. - Kraków : Of. Ekon., 2006. - 300 s.

Rec.: Pochtowski Aleksy // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 5, s. 132-134.

Toż: Wyd. 2 uzupeł. i uaktual. - Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2010. - 357, [2] s. - (*HR*).

172. ZARZĄDZANIE kompetencjami - tendencje zmian / Tadeusz Oleksyn // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2006, nr 12, s. 2-10.

173. ZARZĄDZANIE organizacjami : kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi / pod red. Krzysztofa T. Koneckiego i Piotra Chomczyńskiego. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2007. - 159 s.

174. ZARZĄDZANIE potencjałem ludzkim w organizacji XXI wieku / red. nauk. Kazimierz Piotrkowski. - Warszawa : Wydaw. WAT, 2006. - 291 s.

175. ZARZĄDZANIE potencjałem społecznym w nowoczesnej organizacji / pod red. Waldemara Bańki ; [aut. rozdz. W. Bańka et al.] ; Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku. - Płock : Novum, 2005. - 437 s.

176. ZARZĄDZANIE profesjonalistami / Mieczysław Morawski. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2009. - 149, [1] s.

177. ZARZĄDZANIE przedsiębiorstwem w dobie globalizacji : praca zbiorowa / pod red. Marzeny Godlewskiej i Elżbiety Weiss. - Warszawa : Vizja Press, 2009. - 460 s.

M.in. zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.

178. ZARZĄDZANIE przez zaangażowanie : koncepcja, kontrowersje, aplikacje / Marta Juchnowicz. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2010. - 255 s.

179. ZARZĄDZANIE różnorodnością a kompetencje transferowalne pracowników 45/50+ / Beata Jamka // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 4, s. 25-47.

180. ZARZĄDZANIE różnorodnością jako element doskonalenia zarządzania zasobami ludzkimi w nowoczesnym społeczeństwie / Magdalena Syguta // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 1, s. 55-62.

181. ZARZĄDZANIE w warunkach różnorodności zasobów ludzkich / Barbara Mazur ; Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania. - Białystok : Wydaw. WSFiZ, 2009. - 124 s.

182. ZARZĄDZANIE wartością kapitału ludzkiego organizacji : praca zbiorowa / pod red. Anny Lipki, Stanisława Waszczaka. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2007. - 498 s.

183. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi / Michael Armstrong. - Wyd. 5, rozsz. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2011. - 924 s. - (HR).

184. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi / Zdzisława Janowska. - Wyd. 2 zm. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2010. - 275 s.

Rec.: Pałaczevska Ewa // *Humaniz. Pr.* - 2010, nr 4/5, s. 103-107 ; Stelmach Waldemar // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 5, s. 70-75.

185. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi / Lech Pałasz // *Zesz. Nauk. / Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka.* - 2007, nr 4, s. 49-66.

186. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi / Zbigniew Ściбіorek. - Warszawa : Difin, 2010. - 415 s.

187. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : kompetencje, nowe trendy, efektywność / Ryszard Walkowiak. - Toruń : TNOiK Dom Organizatora, 2007. - 133 s.

188. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : kreowanie nowoczesności : raport z badań przeprowadzonych wśród firm biorących udział w VII edycji Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi / oprac. Bogusława Urbaniak, Piotr Bohdziewicz. - Warszawa : IPiSS, 2006. - 176 s.

189. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : kreowanie nowoczesności : raport z badań przeprowadzonych wśród firm biorących udział w VIII edycji Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi / oprac. Bogusława Urbaniak, Piotr Bohdziewicz ; red. Stanisława Borkowska. - Warszawa : IPiSS, 2007. - 180 s.

190. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : kreowanie nowoczesności : raport z badań przeprowadzonych wśród firm biorących udział w IX edycji Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi / oprac. Bogusława Urbaniak, Piotr Bohdziewicz. - Warszawa : IPiSS, 2008. - 191 s.

191. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : problemy dydaktyki : praca zbiorowa / pod red. Bogusławy Urbaniak. - Warszawa : Difin, 2008. - 224 s.

Rec.: Karaszewska Hanna // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 130-133.

192. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : strategie, procesy, metody / Aleksy Poczowski. - Wyd. 2 zm. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2007. - 460 s.

193. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : teraźniejszość i przyszłość / red. nauk. Stanisława Borkowska. -Warszawa : IPiSS, 2006. - 347 s. - (*Studia i Monografie / IPiSS*).

194. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji / red. Henryk Król, Antoni Ludwiczynski. - Warszawa : Wydaw. Nauk. PWN, 2006. - 704 s.

Rec.: Strużyna Janusz // *Organ. Kier.* - 2007, nr 2, s. 153-156 ; Antczak Zbigniew // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1188, ser. *Nauki Humanistyczne*, nr 11, s. 295-297 ; Doktor Kazimierz // *Współcz. Ekon.* - 2007, nr 1, s. 153-156 ; Antczak Z. // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 2, s. 117-121.

195. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi a kształtowanie otwartej kultury organizacyjnej - najważniejszego czynnika kształtującego zdolność uczenia się przedsiębiorstwa / Anna Zgrzywa-Ziemak, Marian Hopej, Ryszard Kamiński // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wrocław.* - 2010, nr 128, s. 545-552.

196. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi a zarządzanie organizacją / Barbara Bonisławska // *Zarz. Eduk.* - 2006, nr 48, s. 35-49.

197. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla / pod red. Elżbiety Jędrych. - Kraków : Wolters Kluwer Polska, 2007. - 376 s.

198. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi jako element podnoszenia konkurencyjności w przedsiębiorstwach XXI wieku / Piotr F. Borowski // *Zarz. Eduk.* - 2006, nr 48, s. 50-54.

199. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi ukierunkowane na tworzenie wartości dla interesariuszy / Aleksy Poczowski // *Pr. Mater. Wyd. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 181-194.

200. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w firmie : teoria i praktyka / Leszek Koziół, Anna Piechnik-Kurdziel, Jacek Kopeć. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 2006. - 408 s. - (*Biblioteczka Pracownicza : Poradnik* ; 186).

201. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w kryzysie / Dagmara Lewicka // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 128, s. 565-574.

202. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w organizacji : kanony, realia, kontrowersje / Tadeusz Oleksyn. - Kraków : Of. Wolters Kluwer, 2008. - 466 s.

Toż: Wyd. 2 rozsz. i zaktual. - Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2011. - 599 s. - (*HR*).

203. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w Polsce : przeszłość, terażniejszość, przyszłość / pod red. Stanisławy Borkowskiej - Kraków : Wolters Kluwer, 2007. - 330 s.

204. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w Polsce po wejściu do Unii Europejskiej / Jacek Kopeć // *Zesz. Nauk. / PTE.* - 2005, nr 3, s. 175-188.

205. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w systemach zarządzania jakością / Sławomir Wawak // *Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 1, t. 2, s. 578-585.

206. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi wobec dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy w Polsce / Jarosław Oczki // *Acta UNC, Ekon.* - 2008, z. 38, s. 65-78.

207. ZARZĄDZANIE zasobami pracowniczymi w organizacjach / Antoni Olak // *Tycz. Zesz. Nauk.* - 2007, nr 1/2, s. 166-171.

208. ZASOBY ludzkie i finansowe jako obszary wyzwań dla zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem / Krystyna Kmiołek, Teresa Piecuch // *Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz.* - 2008, z. 13, s. 215-224.

209. ZASOBY ludzkie i ich rozwój w systemach zapewnienia jakości / Józef Fraś // *Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 7, s. 295-306.

210. ZASOBY ludzkie w kreowaniu zdolności konkurencyjnej przedsiębiorstwa produkcyjnego / Ireneusz Bielski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 3/4, s. 72-87.

211. ZASOBY ludzkie w przedsiębiorstwie innowacyjnym / Ireneusz Bielski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 1, s. 9-20.

212. ZINTEGROWANE systemy zarządzania - wytyczne dotyczące doskonalenia w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi / Eugeniusz Krzemień, Radosław Wolniak // *Prz. Organ.* - 2008, nr 12, s. 10-14.

213. ZINTEGROWANY system zarządzania kompetencjami zrównoważonego rozwoju / Ewelina Rypina // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 1, s. 251-264.

Zarządzanie kapitałem ludzkim w oparciu o kompetencje.

214. ZMIANY w procesach zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście procesów restrukturyzacyjnych przedsiębiorstw / Piotr Białowąs // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 47-55.

215. ZMIANY w zarządzaniu kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach przyszłości / Barbara Czerniachowicz // *Zesz. Nauk., Finanse, Rynki Finan., Ubezp.* / *USzczec.* - 2009, nr 24, s. 85-95.

216. ZMIANY w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach / Anna Kolasińska // *Pr. Nauk. WSBizn. Gorzów Wlkp.* - 2005, nr 1, s. 168-179.

Materiały z międzynarodowej konferencji naukowej „Techniczne, ekonomiczne i społeczne uwarunkowania rozwoju państw europejskich - stan, perspektywy, możliwości, szanse, zagrożenia”, Gorzów Wielkopolski.

217. ZMIANY w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach / Anna Kolasińska // *Pr. Nauk. WSBizn. Gorzów. Wlkp.* - 2006, nr 2, s. 123-132.

218. ZNACZENIE i przedmiot zarządzania zasobami ludzkimi / Katarzyna Górecka // *Prz. Nauk.-Metod., Eduk. dla Bezp.* - 2010, nr 3, s. 51-56.

219. ZNACZENIE kapitału ludzkiego w kreowaniu rozwoju i wzrostu wartości przedsiębiorstwa / Mirosław Krajewski // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1183, s. 215-221.

M.in. rola kapitału ludzkiego w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

220. ZNACZENIE kapitału ludzkiego w kreowaniu wartości firmy / Urszula Feliniak // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2006, z. 199, s. 83-97.

221. ZNACZENIE kierowników liniowych w zarządzaniu zasobami ludzkimi na przykładzie wybranych procesów realizowanych przez współczesne organizacje / Beata Buchelt // *Probl. Zarz.* - 2008, nr 4, s. 57-73.

222. ZNACZENIE zarządzania zasobami ludzkimi w procesie zmian / Mariola Dźwigoł // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚl.* - 2008, z. 46, s. 29-42.

223. ZNACZENIE zintegrowanego modelu zarządzania zasobami ludzkimi / Agata Borowska-Pietrzak // *Pien. Więź.* - 2008, nr 3, s. 77-84.

2. Inwestowanie w kapitał ludzki

224. L'ACCES a la formation en entreprise au regard des modes de gestion de la main-d'oeuvre / Coralie Perez, Josiane Vero // *Trav. Empl.* - 2006, nr 107, s. 59-71.

Dostęp do doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwie w świetle metod zarządzania siłą roboczą.

225. DOES perceived support in employee development affect personnel turnover? / Fleur Koster, Andries de Grip, Didier Fouarge // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 10-12, s. 2403-2418.

Czy wsparcie w zakresie rozwoju pracownika wpływa na przepływ siły roboczej? Inwestowanie firm w szkolenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników a korzyści i negatywne strony takiego postępowania.

226. The EFFECT of training policy for non-regular employees and human resource management practices / Kenn Ariga, Ryo Kambayashi, Yoshihide Sano // *Japan Labor Rev.* - 2009, nr 4, s. 12-41.

Wpływ polityki szkoleniowej dla pracowników nieregularnych i praktyki zarządzania zasobami ludzkimi.

227. HUMANKAPITAL bewerten / Martin Weiss, Jeannine Sterzel // *Personal.* - 2007, nr 6, s. 24-28.

Ocena polityki inwestowania oraz kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie.

228. INWESTOWANIE w kapitał ludzki : wybrane problemy / Marek Leszczyński. - Kielce : Wydaw. Akad. Świętokrz., 2007. - 63 s.

229. INWESTOWANIE w kapitał ludzki a rozwój ekonomiczny przedsiębiorstwa / Agnieszka Nowocień // *Probl. Zarz. Finan.* - 2006, nr 10, s. 295-306.

230. INWESTOWANIE w kapitał ludzki i rozwój sektora wiedzy w Polsce / Jerzy Woźnicki // *Nauka.* - 2008, nr 1, s. 151-165.

231. INWESTOWANIE w kapitał ludzki w Polsce / Adam Oleksiuk. - Szczecin : Economicus, 2009. - 172 s.

232. INWESTOWANIE w personel / Zbigniew Ścibiorek. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2006. - 213 s.

Rec.: Jakowiuk Joanna // *Zesz. Nauk. NSW.* - 2007, nr 1, s. 132-134.

233. INWESTYCJE przedsiębiorstw w rozwój kapitału ludzkiego / Alina Szepelska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 168, t. 2, s. 235-247.

234. INWESTYCJE w kapitał ludzki organizacji w okresie koniunktury i dekoniunktury / Anna Lipka. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2010. - 321 s. - (HR).

Rec.: Danilewicz Dariusz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2011, nr 1, s. 173-175.

235. JAK osiągnąć maksymalny zwrot z inwestycji w pracowników / Laurie Bassi, Daniel McMurrer // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2008, nr 5, s. 136-146.

236. KSZTAŁCENIE i rozwój personelu, czyli długoterminowe inwestycje w kapitał ludzki / Anna Deoniziak, Tomasz Sadowski // *Euroekspert.* - 2007, nr 4, s. 44-51.

237. LICZYĆ się będą liczący : kondycja inwestycji personalnych w polskich organizacjach w badaniach Saratoga HC Benchmarking Price-waterhouseCoopers / Paweł Dziechciarz // *Personel Zarz.* - 2009, nr 2, s. 29-33.

Inwestycje w kapitał ludzki.

238. NARZĘDZIA stosowane w praktyce przedsiębiorstw na poszczególnych etapach procesu szkoleniowego / Marek Kunasz // *Organ. Kier.* - 2006, nr 1, s. 99-117.

Zarządzanie rozwojem pracowników w przedsiębiorstwie.

239. OCENA rozwoju personelu z wykorzystaniem analizy wskaźnikowej / Paweł Łukasik // *Organ. Zarz.* - 2009, nr 2, s. 109-120.

240. ODDZIAŁYWANIE polityki personalnej i klimatu organizacyjnego na rozwój zawodowy pracowników / Grażyna Bartkowiak // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2011, nr 4, s. 11-24.

241. OPCJE rzeczowe przy inwestycjach w kapitał ludzki organizacji / Anna Lipka // *Prz. Organ.* - 2011, nr 3, s. 40-43.

242. POLITYKA rozwoju zasobów ludzkich w polskich organizacjach wobec możliwości uzyskania dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego / Urban Pauli // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2009, nr 810, s. 85-100.

243. PRAKTYKI wzmacniania i pełnego wykorzystywania potencjału twórczego pracowników / Paweł Szwiec // *Prz. Organ.* - 2008, nr 5, s. 32-36.

244. PROJEKT „Inwestycja w kadry” - sprawozdanie z konferencji podsumowującej / Dariusz Danilewicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2007, nr 2, s. 195-198.

245. ROZWÓJ pracowników w firmach z sektora MŚP o zróżnicowanym poziomie uzwiązkowania i zarządzania zasobami ludzkimi / Anna Rogozińska // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚl.* - 2008, z. 47, s. 17-34.

246. SIEDEM grzechów / Jolanta Cianciara // *Personel Zarz.* - 2008, nr 6, s. 57-58.

Błędy związane z awansowaniem pracowników.

247. WYBRANE instrumenty rozwoju personelu / Jacek Kopeć, Jarosław Piwowarczyk ; Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. - Kraków : Wydaw. Uniw. Ekon. Krak., 2008. - 94, [1] s.

3. Technologie informatyczne w ZZL

248. AKTYWNI na www : rola internetowych sieci społecznych w zarządzaniu / Mikołaj Jan Piskorski, Paweł Korzyński // *Personel Zarz.* - 2011, nr 6, s. 37-41.

249. APOSTOŁOWIE rozwiązania : dlaczego warto zaangażować pracowników we wdrożenia IT / Piotr Szczerbiak // *Personel Zarz.* - 2009, nr 3, s. 68-69.

250. CONCEPTS of e-HRM consequences : a categorisation, review and suggestion / Stefan Strohmeier // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 3, s. 528-543.

Następstwa koncepcji e-zarządzania zasobami ludzkimi: klasyfikacja, analiza i sugestie.

251. The CONTRIBUTION of e-HRM to HRM effectiveness : results from a quantitative study in a Dutch ministry / Huub J. M. Ruël, Tanya V. Bondarouk, Mandy van der Velde // *Empl. Relat.* - 2007, nr 3, s. 280-291.

Wkład zarządzania zasobami ludzkimi przez internet a efektywność zarządzania personelem: rezultaty badań ilościowych w wybranym ministerstwie w Holandii.

252. The DIFFUSION of human-resource information-technology innovations in US and non-US firms / Gary Florkowski, Miguel R. Olivas-Luján // *Pers. Rev.* - 2006, nr 6, s. 684-710.

Rozpowszechnianie innowacji technologicznych w zakresie zasobów ludzkich w amerykańskich i nieamerykańskich firmach. Ocena 8 wzorców oprogramowania komputerowego służących do przekazu informacji, dzięki którym dokonano transformacji w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi.

253. E-HR adoption and the role of HRM : evidence from Greece / Leda Panayotopoulou, Maria Vakola, Eleanna Galanaki // *Pers. Rev.* - 2007, nr 2, s. 277-294.

Przyjęcie metod zarządzania zasobami ludzkimi za pomocą internetu i rola kierowania personelem: dane z Grecji.

254. ELECTRONIC human resource management and organizational innovation : the roles of information technology and virtual organizational structure / Liang-Hung Lin // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 1-3, s. 235-257.

Elektroniczne zarządzanie zasobami ludzkimi i organizacyjne innowacje: rola technologii informacyjnych i wirtualnej struktury organizacyjnej.

255. EMPLOYEE perceptions towards web-based human resource management systems in Sri Lanka / Vathsala Wickramasinghe // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 10-12, s. 1617-1630.

Postrzeżenie przez pracowników systemów zarządzania zasobami ludzkimi za pomocą internetu w Sri Lance.

256. FLUCH oder Segen / Maurizio Singh, Carola Iller // *Personel*. - 2010, nr 7/8, s. 66-68.

Przekleństwo czy błogosławieństwo. Wykorzystanie poczty elektronicznej w komunikacji z pracownikami.

257. FUNKCJONALNOŚĆ systemów HCM : zastosowanie i zalety rozwiązań informatycznych wspomagających zarządzanie ludźmi w firmie / Błażej Migoń // *Personel Zarz.* - 2011, nr 10, s. 54-56.

258. INFORMATYCZNE wsparcie : rola narzędzi IT w zarządzaniu kadrami / Teresa Olszewska // *Personel Zarz.* - 2011, nr 3, s. 60-62.

259. INFORMATYKA na usługach menedżera / Jakub Jakubiak, Artur Pajkert // *Personel Zarz.* - 2006, nr 2, s. 44-47.

Zasady wyboru i obszary stosowania oprogramowania w zarządzaniu personelem.

260. INFORMATYZACJA funkcji personalnej / Marcin Karwiński // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 719, s. 67-77.

Zastosowanie technologii informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

261. INTERNET a stosunki pracownicze / Rafał Golat // *Służ. Prac.* - 2009, nr 2, s. 17-18.

262. KAPITAŁ ludzki a innowacje w małych i średnich firmach / Marek Szczepaniec, Tomasz Jurkiewicz // *Gospod. Nar.* - 2009, nr 11/12, s. 25-44.

263. KAPITAŁ ludzki w małych i średnich przedsiębiorstwach - przystosowania do technologii informatycznych : wyniki badań empirycznych : studia i materiały / red. nauk. Elżbieta Kryńska. - Warszawa : IPiSS, 2007. - 430 s.

264. MONITOROWANY rozwój : zintegrowane systemy informatyczne w zarządzaniu talentami / Jerzy Bednarek // *Personel Zarz.* - 2011, nr 10, s. 58-60.

265. NA łączach z HRM / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2007, nr 10, s. 50-55.

Wdrożenie systemu TETA wspomagającego zarządzanie kadrami - studium przypadku.

266. NA skróty lub pod górkę : modele zarządzania ludźmi / Joanna Flis-Zwoińska, Małgorzata Więckowska // *Personel Zarz.* - 2008, nr 10, s. 56-58.

Zarządzanie zasobami ludzkimi przez system informatyczny.

267. NOWOCZESNE systemy : wykorzystanie innowacyjnych narzędzi i technologii w zarządzaniu talentami / Agnieszka Porębska, Anna Podolak // *Personel Zarz.* - 2010, nr 10, s. 72-74.

268. OPROGRAMOWANIE wspomagające HRM / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2007, nr 2, s. 63-74.

269. POSTĘP techniczno-organizacyjny a zmiany w strukturze kompetencji pracowniczych / Janusz Czekaj, Marek Jabłoński // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 365-373.

270. ROLA innowacji w procesie zarządzania kapitałem intelektualnym / Joanna Rzempala, Artur Rzempala // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2009, nr 28, s. 355-364.

271. STRATEGIA wykorzystania technologii informacyjnej do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji / Adam Nowicki, Gracja Wydmuch // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 19-29.

272. SYSTEMY informacyjne w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Sebastian Kopera, Jerzy Lewandowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 45-53.

273. TECHNOLOGIA informacyjna w organizacji / Jerzy Kisielnicki // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 9-17.

Rola systemów informatycznych w usprawnianiu zarządzania zasobami ludzkimi.

274. THEORIZING the links between e-HR and strategic HRM : a model, case illustration and reflections / Greame Martin, Martin Reddington // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 10-12, s. 1553-1574.

Teoria powiązań pomiędzy wirtualnymi zasobami ludzkimi a strategicznym zarządzaniem zasobami ludzkimi: model, ilustracja przypadku i refleksje.

275. USING the HR intranet : an exploratory analysis of its impact on managerial satisfaction with the HR function / Cheryl Alleyne, Andrew Kakabadse, Nada Kakabadse // *Pers. Rev.* - 2007, nr 2, s. 295-310.

Wykorzystanie intranetu w zarządzaniu zasobami ludzkimi: analiza badawcza jego wpływu na satysfakcję zawodową zarządzających zasobami ludzkimi.

276. WIEDZY morze na monitorze : opis systemu kadrowo-płacowego TETA Personel / oprac. Halina Gurny // *Personel Zarz.* - 2007, nr 10, s. 56-58.

Zrób to sam : opis systemu TETA HRM.

277. ZALETY i ograniczenia ankiety internetowej jako metody zbierania materiału badawczego w dziedzinie zsz / Magdalena Andrałojć // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 5, s. 109-123.

278. ZARZĄDZANIE ludźmi a TI - automatyzacja i kreatywne tworzenie organizacji / Marian Dobrzyński, Krzysztof Klincewicz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 55-64.

279. ZARZĄDZANIE ludźmi w sieci : wstęp do Network Based View / Janusz Strużyna, Tomasz Ingram // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 713-726.

280. ZZZ w wieku internetu - przywództwo w e-kulturze / Ewa Ma-slyk-Musiał, Helena Bulińska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 1, s. 9-29.

Zob. też poz. 646, 653, 666, 691, 695, 697.

4. ZZZ w różnych działach i gałęziach gospodarki

281. AGE management in the public sector in Norway : exploring ma-nagers' decision latitude / Trude Furunes, Reidar J. Mykletun, Per Erik Solem // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 4-6, s. 1232-1247.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w starszym wieku w sektorze publicznym w Norwegii: badanie decyzji menedżerów.

282. BUDOWANIE efektywnego zespołu w bibliotece / Paweł Piote-rek. - Warszawa : Wydaw. SBP, 2008. - 46, [2] s. - (*Propozycje i Materiały* / SBP ; 74).

283. A COMPARATIVE study of the effects of "best practice" HRM on worker outcomes in Malaysia and England local government / Julian Gould-Williams, R. B. Mohamed // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 4-6, s. 653-675.

Studium porównawcze efektów „najlepszej praktyki” zarządzania zasobami ludzkimi na wyniki pracowników w Malezji i lokalnych instytucjach administracji rządowej w Anglii.

284. CZYNNIK ludzki : HRM podczas restrukturyzacji i transformacji BIS MainServ Sp. z o. o. / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2007, nr 9, s. 32-35

285. DETERMINANTY zewnętrzne rozwoju zarządzania kadrami w urzędach gmin / Jarosław Szandurski // *Współcz. Zarz.* - 2006, nr 2, s. 133-143.

286. The DEVOLUTION of HRM to middle managers in the Irish health service / Edel Conway, Kathy Monks // *Pers. Rev.* - 2010, nr 3, s. 361-374.

Przekazanie HRM do menadżerów średniego szczebla w irlandzkiej służbie zdrowia.

287. DIAGNOZA i ocena wybranych elementów zarządzania zasobami ludzkimi w publicznych zakładach opieki zdrowotnej / Joanna Jończyk // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 2, s. 29-41.

288. DIAGNOZA i prognoza zarządzania kadrami w urzędach gmin / Jarosław Szandurski // *Współcz. Zarz.* - 2007, nr 1, s. 173-183.

289. DIAGNOZA systemu zarządzania zasobami ludzkimi w komisaariatach policji : (w oparciu o obowiązujące normy prawne) / Magdalena M. Stuss // *Zarz. Publ.* - 2006, nr 2, s. 73-85.

290. DOBÓR kadr w przedsiębiorstwach turystycznych / Marcin Molenda // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 4, s. 61-68.

291. DOBRA praca motywuje : wdrożenie strategii zarządzania zasobami ludzkimi w Beskidzkim Domu Maklerskim SA - opis praktyki / oprac. Tomasz Kozłowski // *Personel Zarz.* - 2007, nr 11, s. 20-24.

292. DOBRE praktyki zarządzania ludźmi w DHL Express (Poland) Sp. z o. o. / Renata Trochimiuk // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 3/4, s. 95-99.

293. DUŻA zmiana, duży problem? : system zarządzania zasobami ludzkimi w PVCP - studium przypadku / Agnieszka Gajewska-Cygan // *Personel Zarz.* - 2010, nr 12, s. 66-69.

294. The EFFECTS of HRM practices and antecedents on organizational commitment among university employees / Sanne G. A. Smeenk [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 12, s. 2035-2054.

Wpływ praktyk w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi na efektywność organizacyjną pracowników uniwersytetów

295. EFEKTYWNOŚĆ zarządzania zasobami ludzkimi w placówkach edukacyjnych / Izabela Bednarska-Wnuk // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 117-127.

296. EFEKTYWNOŚĆ zszl w sektorze publicznym / Wojciech Zieliński // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 25-34.

297. An EMPIRICAL study of human resource management practices in family firms in China / Youngok Kim, Fei Yi Gao // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 10-12, s. 2095-2119.

Studium doświadczalne praktyk zarządzania zasobami ludzkimi w firmach rodzinnych w Chinach.

298. EMPLOYEE-focused research in HRM : the case of dairy processing / Enda Hannon // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 4-6, s. 818-835.

Badania dotyczące pracownika w procesie zarządzania zasobami ludzkimi: przypadek przetwórstwa mlecznego.

299. An EXAMINATION of human resource management practices in Iranian public sector / Hamid Yeganeh, Zhan Su // *Pers. Rev.* - 2008, nr 1-2, s. 203-221.

Badanie praktyk zarządzania zasobami ludzkimi w irańskim sektorze publicznym.

300. FAIRNESS in human resource management, social exchange relationships, and citizenship behavior : testing linkages of the target similarity model among nurses in the United States / James J. Lavelle, Gary C. McMahan, Christopher M. Harris // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 12, s. 2419-2434.

Jasne zasady zarządzania zasobami ludzkimi, relacjami wymiany społecznej i zachowaniami obywatelskimi: testowanie powiązań modelu podobieństwa celu wśród pielęgniarek w USA.

301. FINANCIALIZATION, globalization and the management of skilled employees : towards a market-based HRM model in large corporations in France / Florence Palpacuer, Amélie Seignour, Corinne Vercher // *Br. J. Ind. Relat.* - 2011, nr 3, s. 560-582.

Finasjeryzacja, globalizacja i zarządzanie wykwalifikowanymi pracownikami: w kierunku rynkowego modelu zarządzania zasobami ludzkimi w dużych korporacjach we Francji.

302. FRAMING the implementation of HRM innovation : HR professionals vs line managers in a construction company / Tanya Bondarouk, Jan Kees Looise, Bart Lempink // *Pers. Rev.* - 2009, nr 5, s. 472-491.

Ramy wdrażania innowacji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi : profesjonalści w dziedzinie zasobów ludzkich kontra menedżerowie liniowi w przedsiębiorstwach budowlanych.

303. GDY handlowiec chce odejść / Andrzej Niemczyk, Jerzy Paśnik, Wiesław Grzesik // *Personel Zarz.* - 2006, nr 1, s. 80-84.

Jak szef działu sprzedaży może zapobiegać nadmiernej fluktuacji kadr sprzedawców.

304. GOSPODAROWANIE kapitałem ludzkim w przemyśle piwowarskim / Adam Sadowski // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2006, z. 199, s. 147-153.

305. HAEROWCY nie przegrywają ze specjalistami od technologii / Halina Guryń // *Personel Zarz.* - 2006, nr 2, s. 14-18.

Wdrożenie Systemu Zarządzania Potencjałem Społecznym w KGHM Polska Miedź SA - studium przypadku.

306. HRM and IR in multinational corporations in Denmark : uneasy bedfellows? / Steen E. Navrbjerg, Dana B. Minbaeva // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 8, s. 1720-1736.

Zarządzanie zasobami ludzkimi i stosunki pracy w międzynarodowych korporacjach w Danii: niełatwe partnerstwo?

307. HRM in the Hungarian SME sector / Suzanne Richbell, László Szerb, Zsuzsanna Vitai // *Empl. Relat.* - 2010, nr 3, s. 262-280.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw na Węgrzech.

308. HRM w Grupie LUKAS - ocena skuteczności wdrożenia i upowszechnienia / Czesław Zajac // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1104, s. 535-541.

309. HUMAN resource management and performance in UK call centers / Stephen Wood, David Holman, Christopher Stride // *Br. J. Ind. Relat.* - 2006, nr 1, s. 99-124.

Zarządzanie zasobami ludzkimi i świadczenie pracy w brytyjskich centrach informacji telefonicznej.

310. HUMAN resource management in relation to CEOs in nonprofit organizations / Fernando Matias-Reche, Enrique A. Rubio-López, Antonio Rueda-Manzanares // *Empl. Relat.* - 2009, nr 4-5, s. 489-502.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w relacjach do dyrektorów w organizacjach nonprofit.

311. HUMAN resource management in the North American automotive industry : a meta-analytic review / Anthea Zacharatos [et al.] // *Pers. Rev.* - 2007, nr 2, s. 231-254.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w przemyśle motoryzacyjnym w USA: przegląd analityczny.

312. HUMAN resource management systems and organizational performance : a test of a mediating model in the Greek manufacturing context / Anastasia A. Katou, Pawan S. Budhwar // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 7, s. 1223-1253.

Zarządzanie zasobami ludzkimi a efektywność organizacyjna: test modelu pośredniczącego w kontekście greckiego przemysłu produkcyjnego.

313. HUMAN resource management under change in the Romanian civil service in an international context / Jozsef Poor, George Plesoianu // *Empl. Relat.* - 2010, nr 3, s. 281-309.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w okresie zmian w służbie cywilnej w Rumunii w kontekście międzynarodowym.

314. IBM Polska sp. z o.o. - wspieranie równowagi praca-życie jako ważny składnik zarządzania kapitałem ludzkim / Piotr Bohdziewicz // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2010, z. 240, s. 185-188.

315. IDENTYFIKACJA funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w urzędzie gminy / Bernard Bińczycki // *Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 1, t. 1, s. 138-146.

316. The INFLUENCE of strategic HRM and sector on perceived performance in health services organizations / John J. Rodwell, Stephen T. T. Teo // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 10, s. 1825-1841.

Wpływ strategicznego i sektorowego HRM na postrzeganie osiągnięć w organizacjach usług zdrowotnych.

317. INSTYTUCJONALIZACJA zarządzania kapitałem ludzkim w jednostkach samorządu terytorialnego / Małgorzata Lechwar // *Współcz. Zarz.* - 2006, nr 2, s. 119-132.

318. JAK zarządzać handlowcami w dobie rewolucji w sprzedaży / Barry Trailer, Jim Dickie // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 12, s. 115-123.

319. KIERUNKI doskonalenia procesu zarządzania zasobami ludzkimi w administracji samorządowej / Bernard Bińczycki // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 727, s. 177-191.

320. KSZTAŁTOWANIE potencjału pracy w przedsiębiorstwie turystycznym / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów.* - 2006, nr 1, s. 279-298.

321. LOKOMOTYWA zmian / Anna Włodarczyk. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2008, nr 6, s. 47-49, il. ; nr 7, s. 50-53.

Cz. 1. Uwarunkowania nowej strategii personalnej w PKP CARGO SA - studium przypadku ; Cz. 2. Założenia nowej strategii personalnej w PKP CARGO SA - studium przypadku.

322. MAŁE i średnie przedsiębiorstwa : specyfika i zarządzanie zasobami ludzkimi / Maria Białasiewicz // *Zesz. Nauk., Finanse, Rynki Finan., Ubezpiec. / USzczec.* - 2009, nr 24, s. 71-83.

323. MANAGEMENT strategies in the Czech telecommunications sector : a comparative study of Český Telecom and T-Mobile / Peter Ross // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 12, s. 2216-2234.

Strategie zarządzania w czeskim sektorze telekomunikacyjnym: studium porównawcze firmy Český Telecom i T-Mobile.

324. MANAGING human resources in SMEs in a transition economy : evidence from China / Li Xue Cunningham // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 10-12, s. 2120-2141.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w małych i średnich firmach w gospodarce w okresie transformacji: dane z Chin.

325. METODYCZNE aspekty projektowania strategii personalnej w jednostkach sektora usług medycznych / Beata Buchelt // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 2, s. 43-58.

326. MOŻLIWOŚCI wykorzystania strategicznej karty wyników w zarządzaniu zasobami ludzkimi na przykładzie przedsiębiorstwa ciepłowniczego / Małgorzata Tyrańska, Jolanta Walas-Trębacz // *Zesz. Nauk. / PTE.* - 2006, nr 4, s. 175-198.

327. A MULTI-level examination of quality-focused human resource practices and firm performance : evidence from the US healthcare industry / Mesut Akdere // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 9, s. 1945-1964.

Wielopoziomowa analiza praktyk wysokiej jakości zarządzania zasobami ludzkimi i wydajności firmy: dane z sektora usług zdrowotnych w USA.

328. OBSZARY wykorzystania kompetencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi w jednostce Policji / Grzegorz Olszewski // *Prz. Polic.* - 2010, nr 3, s. 142-153.

329. OCENA zarządzania personelem w urzędach administracji publicznej z wykorzystaniem metody CAF / Krystyna Lisiecka, Tomasz Papaj // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 79-87.

330. OCENIANIE rozwojowe pracowników administracji samorządowej / Joanna M. Moczyłowska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 148-159.

331. ODMIENNOŚCI systemów zarządzania zasobami ludzkimi małych i średnich przedsiębiorstw / Bogdan Nogalski, Anna Wójcik-Karpacz, Jarosław Karpacz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 434-445.

332. ODPIYW profesjonalistów medycznych - postulowane narzędzia jego ograniczenia / Agata Austen, Aldona Frączkiewicz-Wronka, Magdalena Majowska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 2, s. 10-28.

Wyzwania i praktyki zarządzania zasobami ludzkimi, kształtowanie wynagrodzeń w obszarze systemu ochrony zdrowia.

333. PATTERNS of human resource management in consulting firms / Ansgar Richter, Michael Dickmann, Michael Graubner // *Pers. Rev.* - 2008, nr 1-2, s. 184-202.

Wzory zarządzania zasobami ludzkimi w firmach konsultingowych.

334. PODEJMOWANIE decyzji i zarządzanie ludźmi w biznesie i administracji / Herbert Alexander Simon. - Wyd. 4. - Gliwice : Helion, 2007. - 409 s.

335. The "POST-bureaucratic" public sector organization : new organizational forms and HRM in the UK public sector organizations / Jonathan Morris, Catherine Farrell // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 9, s. 1575-1588.

Postbiurokratyczne przedsiębiorstwa sektora publicznego: nowe organizacyjne formy a zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach sektora publicznego w Wielkiej Brytanii.

336. POTRZEBY administracji sądowej i prokuratury w zakresie zżl : sytuacja po „rozwodzie” instytucji / Tomasz Rostkowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 105-116.

337. PRACOWNICY małych i średnich przedsiębiorstw : ich rola i znaczenie / Jan Klimek. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2007. - 214 s.

338. PROBLEMY pozyskania i utrzymania pracowników w przedsiębiorstwach budowlanych / Anna Tomaszuk, Wiesław Matwiejczuk // *Zarz. Eduk.* - 2008, nr 56, s. 55-66.

339. PROBLEMY zarządzania kadrami w urzędach administracji samorządowej / Dominika Bąk-Grabowska // *Współcz. Zarz.* - 2008, nr 1, s. 36-44.

340. PROCES zarządzania personelem w szkołach i jego uwarunkowania / Katarzyna Piwowar-Sulej // *Współcz. Zarz.* - 2008, nr 3, s. 78-84.

341. PROJEKTOWANIE systemu HRM w OGP Gaz-System Sp. z o.o. Oddział Wrocław - próba oceny efektywności / Krzysztof Hnatio // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1104, s. 482-488.

342. PRZESŁANKI i bariery zmian w zarządzaniu personelem spółek uzdrowiskowych / Małgorzata Gableta, Magdalena Dunikowska // *Współcz. Zarz.* - 2008, nr 3, s. 26-34.

343. RACHUNEK rezultatów jako instrument controllingu zasobów ludzkich w urzędzie gminy / Piotr Bednarek // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2008, nr 1196, ser. *Finanse, Bankowość, Rachunkowość*, nr 6, s. 20-32.

344. REALIZACJA funkcji personalnej w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej województwa małopolskiego / Urszula Sanak, Beata Buchelt // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 2, s. 88-94.

345. REALIZACJA funkcji personalnej w średniej firmie na przykładzie firmy budowlanej / Teresa Myjak // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 719, s. 111-122.

Funkcja personalna w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz idea controllingu personalnego.

346. REALIZACJA funkcji personalnej w zakładach opieki zdrowotnej / Beata Buchelt // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 748, s. 49-63.

347. REFORMA zarządzania kadrami strategiczną inwestycją gminną / Jarosław Szandurski // *Samorz. Teryt.* - 2007, nr 1/2, s. 107-116.

348. ROLA i aktywizowanie personelu pierwszego kontaktu w działalności pocztowej / Jacek Buko // *Ekon. Probl. Łącz.* - 2007, nr 10, s. 525-534.

349. ROZPOZNANIE obszarów zarządzania personelem w małych przedsiębiorstwach / Bożena Jasiak // *Zesz. Nauk. / PWSZ Legnica.* - 2007, nr 1, s. 99-113.

350. ROZWÓJ zasobów ludzkich w administracji podatkowej / Marcin Kaliński // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 5, s. 49-67.

351. ROZWÓJ zawodowy pracowników administracji publicznej / Ewa Bąk // *Pedagog. Pr.* - 2006, nr 49, s. 122-126.

352. SCHWANKUNGEN ausgleichen / Dieter Wagner, Sonja Schmicke, Matthias Großholz // *Personal.* - 2010, nr 2, s. 6-8.

Wyrównywać wahania. Koncepcje zarządzania personelem mające wspomóc małe i średnie przedsiębiorstwa w wychodzeniu z kryzysu.

353. SOCIAL networks and subsidiary HRM capabilities : the case of Nordic MNC subsidiaries in China / Jennie Sumelius // *Pers. Rev.* - 2009, nr 4, s. 380-397.

Społeczne sieci i możliwości HRM filii: przypadek Nordic MNC w Chinach. Zarządzanie zasobami ludzkimi w wielonarodowych korporacjach.

354. STAŻ nie dla wszystkich : pracownik just-on-time w Altkom Akademii SA - studium przypadku / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2008, nr 12, s. 73-77.

Omów. autorskiego programu stażowego pomagającego zatrudnić, rozwinąć kompetencje i zatrzymać w firmie pracownika.

355. STRATEGIA zarządzania personelem w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej / Beata Buchelt // *Zesz. Nauk. / Univ. Ekon. Krak.* - 2008, nr 773, s. 68-82.

356. STRATEGICZNA istotność zżl a faktyczny poziom rozwoju funkcji personalnej w publicznych i niepublicznych ZOZ-ach / Beata Buchelt // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 2, s. 73-85.

357. STRATEGICZNE zarządzanie potencjałem ludzkim w bibliotece / Sabina Adamiec // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Humanitas, Zarz.* - 2007, z. 2, s. 115-126.

358. STRATEGY and HRM in nonprofit organizations : evidence from Canada / Kunle Akingbola // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 10, s. 1707-1725.

Strategia i zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach nonprofit: dane z Kanady.

359. SYSTEM podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników jako element zarządzania personelem : (przykład Poczty Polskiej) / Ireneusz Żuchowski, Agnieszka Kaliszewska // *Zesz. Nauk. / Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka.* - 2008, nr 6, s. 269-278.

360. TEMPORARY agency workers' human resource management and willingness to work / Tomoyuki Shimanuki // *Japan Labor Rev.* - 2009, nr 4, s. 42-71.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w agencjach zatrudnienia czasowego a gotowość do pracy.

361. TOKSYCZNE zarządzanie kadrami w urzędzie / Jarosław Szandurski // *Samorz. Teryt.* - 2007, nr 7/8, s. 36-46.

362. UWAGI o zarządzaniu kapitałem ludzkim w instytucji pomocy społecznej / Majka Łojko, Elżbieta Górka // *Pr. Soc.* - 2009, nr 2, s. 3-21.

363. UWARUNKOWANIA wyboru strategii zarządzania personelem w przedsiębiorstwach turystycznych / Tomasz Kozłowski // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2008, nr 19, s. 333-343.

364. VOM Verwalter zum Gestalter / Michael Geke, Nicole Horn, Ralf Gräßler // *Personal.* - 2010, nr 7/8, s. 41-42.

Od zarządcy do projektanta. Zarządzanie zasobami ludzkimi w sektorze finansowym.

365. W TROSCE o pracowników : program outplacementu w centrali PZU SA i PZU Życie SA - studium przypadku / Hanna Kopeć // *Personel Zarz.* - 2010, nr 8, s. 44-46.

366. WARUNKI wykorzystania koncepcji high performance work systems w przedsiębiorstwach uzdrowiskowych / Magdalena Dunikowska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 42-49.

Analiza zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach uzdrowiskowych, przeprowadzona z uwzględnieniem filarów, na których opierają się systemy wysoce efektywnej pracy.

367. WHY HR policies fail to support workplace learning : the complexities of policy implementation in healthcare / Nicholas Clarke // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 1, s. 190-206.

Dlaczego polityka w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi nie wspiera nauki w miejscu pracy: złożone relacje w zakresie polityki wdrażania systemów kierowania personelem w opiece zdrowotnej.

368. WPLYW zmian organizacyjnych Poczty Polskiej na prowadzoną politykę kadrową / Sylwia Puścian // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2006, nr 4, s. 349-356.

369. WYBRANE aspekty controllingu personalnego w firmach sektora usług leśnych / Alina Dyduch // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 123, s. 111-121.

370. WYBRANE problemy zasobów ludzkich i zarządzanie personelem w administracji publicznej / Józef Frańś // *Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 1, t. 1, s. 303-311.

371. WYBRANE zagadnienia zarządzania zasobami ludzkimi w korporacji Bombardier / Jarosław Nowochodzki // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 2, s. 81-89.

372. WYKORZYSTANIE metody kapitału ludzkiego i koncepcji preferencji w sektorze ochrony zdrowia / Marcin Czech, Zofia Skrzypczak // *Probl. Zarz.* - 2007, nr 3, s. 19-38.

373. WZROST kompetencji kadr immanentną cechą rozwoju administracji / Jarosław Stanisław Kardas // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2006, nr 4, s. 55-68.

374. ZARYS problematyki skuteczności wybranych narzędzi zarządzania kadrami w administracji publicznej na Mazowszu / Arkadiusz Góralczyk // *Stud. Maz.* - 2007, nr 4, s. 123-136.

375. ZARZĄDZANIE kadrami w administracji - samorządowa służba cywilna? / Mirosław Stec // *Zesz. Nauk. WSAdmin. Publ. Kielce.* - 2005, nr 1/2, s. 125-133.

Materiały z konferencji „Samorząd i administracja - jakich zmian potrzebujemy w Polsce”, Kielce.

376. ZARZĄDZANIE kadrami w bibliotece : praca zbiorowa / pod red. Joanny Kamińskiej i Beaty Żołędowskiej-Król ; Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich. - Warszawa : Wydaw. SBP, 2008. - 155, [1] s. - (*Nauka - Dydaktyka - Praktyka* ; 97).

Toż: Wyd. 2 popr., 2011. - 158, [2] s.

377. ZARZĄDZANIE kadrami w mikro- i małych przedsiębiorstwach turystycznych : identyfikacja najważniejszych problemów / Anna Tokarz // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2006, nr spec., maj, s. 103-107.

378. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim a konkurencyjność małych i średnich przedsiębiorstw / red. nauk. Henryk Król. - Warszawa : Wydaw. Akad. Profes., 2007. - XXXII, 352 s.

Rec.: Cieślík Jerzy // *Master Bus. Admin.* - 2008, nr 5, s. 107-109 ; Doktor Kazimierz // *Współcz. Ekon.* - 2008, nr 2, s. 203-206 ; Gierszewska Grażyna // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 5, s. 124-127.

379. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim a konkurencyjność małych i średnich przedsiębiorstw / Henryk Król, Antoni Ludwiczynski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 3/4, s. 88-98.

380. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim Służby Celnej w gospodarce wolnorynkowej / Konrad Raczkowski // *Zesz. Nauk. PBiałost., Ekon.* - 2008, z. 11, s. 339-352.

381. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim w efektywnych firmach sportowych / Ryszard Panfil // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wrocław.* - 2010, nr 115, s. 565-575.

382. ZARZĄDZANIE kluczowymi kompetencjami w Policji / Grzegorz Olszewski // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2008, nr 8, s. 47-52.

383. ZARZĄDZANIE kompetencjami w sektorze turystycznym / Maria Gagacka // *Turyst. Rekreacja (Radom).* - 2008, z. 5, s. 52-63.

384. ZARZĄDZANIE personelem w jednostce badawczo-rozwojowej / Stanisław Tkaczyk // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 575-583.

385. ZARZĄDZANIE pracownikami w małej firmie / John Stredwick. - Wyd. 2, zaktual. - Gliwice : Helion, 2009. - 262 s.

Rec.: Rojek Danuta // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2009, nr 11, s. 92-95.

386. ZARZĄDZANIE pracownikami wiedzy w polskich małych i średnich firmach - na przykładzie pracowników działów handlowych / Elżbieta Jędrych // *Zarz. Eduk.* - 2006, nr 48, s. 155-168.

387. ZARZĄDZANIE rozwojem kadry w Grupie Lotos S. A. / Halina Czubasiewicz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 3/4, s. 61-66.

388. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi a konkurencyjność przedsiębiorstw przemysłu wydobywczego / Michał Gębczyński // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚl.* - 2006, z. 34, s. 63-72.

389. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w administracji rządowej : studium przypadku / Anna Jawor-Joniewicz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 88-104.

390. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w biznesie i w administracji publicznej : rynek pracy, dobór, ocena, rozwój i kariera, odejścia z pracy / Jolanta M. Szaban. - Warszawa : Difin, 2011. - 396 s.

391. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w Financial Marketing Group International S.A. / Grzegorz Stefaniuk, Wojciech Włodarkiewicz // *Nowocz. Systemy Zarz.* - 2006, nr 1, s. 255-263.

392. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach w kontekście globalnych przeobrażeń / Małgorzata Matusiak // *Polit. Społ.* - 2008, nr spec., s. 20-29.

393. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach rodzinnych w Polsce / Łukasz Sułkowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 1, s. 19-28.

394. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie usługowym / Agnieszka Widawska-Stanisiz // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2006, nr 5, s. 115-120.

395. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie usługowym - wybrane aspekty / Wojciech Downar // *Zesz. Nauk. Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2008, nr 18, s. 79-84.

396. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w samorządzie terytorialnym / Iwona Macek // *Chorz. Stud. Polit.* - 2008, nr 1, s. 265-283.

397. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w sektorze turystycznym / Anna Tokarz. - Warszawa : Difin, 2008. - 136 s.

398. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w zakładach opieki zdrowotnej / Joanna Jończyk. - Warszawa : Difin, 2008. - 208 s.

399. ZASOBY ludzkie i intelektualne źródłem innowacyjności mikroprzedsiębiorstw regionu kujawsko-pomorskiego / Maciej Zastempowski // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* 2007, nr 10, s. 229-236.

400. ZMIANY funkcji personalnej w ochronie zdrowia : praca doktorska / Joanna Jończyk ; pod kier. dr hab. prof. Jolanty Szaban ; Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego. - Warszawa : WSPiZ, 2006. - 256 k.

401. ZZL w małych firmach / Olgierd Konieczny // *Serw. Praw.-Prac.* - 2006, nr 22, s. 18-19.

Próba oceny przydatności zarządzania zasobami ludzkimi w małym przedsiębiorstwie.

402. ZYL w publicznych służbach zatrudnienia w świetle badań empirycznych - wybrane aspekty / Rafał Muster // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 3/4, s. 109-125.

403. ZYL w wenezuelskiej papierni / Piotr K. Szabunia // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 3/4, s. 55-62.

Zob. też poz. 508, 750, 828, 830, 834, 835, 898, 899, 952.

Zarządzanie w przedsiębiorstwach wielonarodowych

404. BARIERY i konsekwencje zderzenia dwóch kultur w zarządzaniu personelem firmy zagranicznej : zarys problematyki na przykładzie LG Electronics w Mławie : szkic polemiczny / Arkadiusz Góralczyk // *Stud. Maz.* - 2008, nr 3, s. 89-98.

405. BRUCH mit der Traditon / Ernst Zander // *Personal.* - 2006, nr 2, s. 32-34.

Rozbrat z tradycją. Koncepcje zarządzania personelem w firmach zachodnich w Chinach.

406. COORDINATED vs. liberal market HRM : the impact of institutionalization on multinational firms / Elaine Ferndale, Chris Brewster, Erik Poutsma // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 11, s. 2004-2023.

Skoordynowany kontra liberalny rynek HRM: wpływ instytucjonalizacji na firmy wielonarodowe. Wpływ zróżnicowanych narodowych kontekstów na aktywność firm wielonarodowych w zakresie HRM.

407. DIVERSITY : Talent nutzen, Zukunft sichern. Vielfalt als Chance / Maria Böhmer // *Arb. u. Arb.r.* - 2008, nr 1, s. 8-12.

Zróźnicowanie: wykorzystanie talentów, zabezpieczenie przyszłości - różnorodność jako szansa. Zarządzanie zróźnicowanym narodowo i kulturalnie personelem.

408. The EFFECT of corporate-level organizational factors on the transfer of human resource management practices: European and US MNCs and their Greek subsidiaries / Barbara Myloni, Anne-Wil Harzing, Hafiz Mirza // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 12, s.2057-2074.

Wpływ czynników związanych z przedsiębiorstwem na transfer praktyk zarządzania zasobami ludzkimi: europejskie kontra amerykańskie przedsiębiorstwa wielonarodowe a ich greckie oddziały.

409. EXPLORING standardisation and knowledge networking processes in transnational human resource management / Michael Dickmann, Michael Müller-Camen, Clare Kelliher // *Pers. Rev.* - 2009, nr 1-2, s. 5-25.

Badanie poziomu standaryzacji i procesów sieciowego przekazywania wiedzy w ponadnarodowych systemach zarządzania zasobami ludzkimi.

410. GLOBAL HRM integration : a knowledge transfer perspektive / Adam Smale // *Pers. Rev.* - 2008, nr 1-2, s. 145-164.

Globalna integracja HRM: wiedza dotycząca perspektywy transferu. Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach wielonarodowych.

411. GLOBALIZATION, human resource practices and innovation : recent evidence from the Canadian workplace and employee survey / Scott Walsworth, Anil Verma // *Ind. Relat.* - 2007, nr 2, s. 222-240.

Globalizacja, zarządzanie zasobami ludzkimi i innowacja: najnowsze wyniki kanadyjskich badań na temat miejsc pracy i pracowników w firmach wielonarodowych.

412. HUMAN resource management practices of large multinational firms in Hungary, 1988-2005 / József Poór, Allen D. Engle, Andrew C. Gross // *Acta Oecon.* - 2010, nr 4, s. 427-460.

Praktyki zarządzania zasobami ludzkimi wielkich wielonarodowych firm na Węgrzech, 1988-2005.

413. MANAGING diversity through human resource management : an international perspective and conceptual framework / Jie Shen [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 2, s. 235-251.

Zarządzanie różnorodnością w ramach systemów kierowania zasobami ludzkimi: międzynarodowa perspektywa i ramy koncepcyjne.

414. „MIĘDZYNARODOWE zarządzanie zasobami ludzkimi” - konferencja w Tallinie / Beata Buchelt-Nawara // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 175-179.

12-15 czerwca 2007 r.

415. OCENA jakości ZZL w firmach z kapitałem niemieckim w Wielkopolsce / Anna Piekarczyk // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 83-95.

416. PERSPECTIVES on line managers in human resource management : Hilton International's UK hotels / Gilian A. Maxwell, Sandra Watson // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 6, s. 1152-1170.

Perspektywy dla menedżerów liniowych w ramach systemu zarządzania zasobami ludzkimi: Międzynarodowe Hotele Hilton w Wielkiej Brytanii. Współpraca menedżerów liniowych ze specjalistami w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

417. STAFFING venture capital firms' international operations / Sarika Pruthi, Mike Wright, Klaus E. Meyer // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 1, s. 186-205.

Przedsięwzięcia firm w zakresie międzynarodowego zarządzania personelem.

418. SUKCES w zarządzaniu kadrami : kapitał ludzki w organizacjach międzynarodowych / red. Tadeusz Listwan, Stanisław A. Witkowski // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1130, s. 1-497.

Omów.: *Współcz. Zarz.* - 2006, nr 3, s. 155-161 ; *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 5, s. 141-151.

419. A WHOLE world out there : managing global HR / Sarah Welfare // *IRS Employ. Rev.* - 2006, nr 862, s. 8-12.

Cały świat na zewnątrz : zarządzanie światowymi zasobami ludzkimi. Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych.

420. WPLYW zmiany kultury organizacyjnej na zzl w międzynarodowym przedsiębiorstwie w Chinach / Agnieszka Marek // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 5, s. 80-94.

421. WYCENA kapitału ludzkiego w organizacjach międzynarodowych po fuzji i przejęciu / Magdalena M. Stuss // *Pr. Mater. Wyd. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 102-108.

422. ZARZĄDZANIE personelem wielokulturowym na podstawie badań własnych / Anna Kochmańska // *Zarz. Eduk.* - 2009, nr 64/65, s. 47-61 ; 2010, nr 68/69, s. 51-66.

Zaob. też poz. 506, 751, 792.

5. ZZZ na świecie

423. CELOWOŚĆ stosowania koncepcji ZZZ w kontekście ustawodawstwa wspólnotowego / Małgorzata Gableta, Anna Cierniak-Emerych // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1104, s. 288-294.

424. CHARACTERISING human resources management practices in Portugal : an empirical analysis / Pedro Miguel dos Santos Moreira // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 10, s. 1864-1880.

Charakterystyka praktyk zarządzania zasobami ludzkimi w Portugalii: analiza empiryczna.

425. COMPARATIVE international human resource management (CIHRM) in the light of the Cranet Regional Research Survey in transitional economies / Jozsef Poor [et al.] // *Empl. Relat.* - 2011, nr 4, s. 428-443.

Porównanie zarządzania zasobami ludzkimi w świetle Badań Regionalnych Cranet w gospodarkach podlegających transformacji.

426. CONVERGING human resource management : a comparative analysis of Hungary and Turkey / Fulya Aydinli // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 7-9, s. 1490-1511.

Zbieżność zarządzanie zasobami ludzkimi: komparatywna analiza Węgier i Turcji.

427. DEVELOPMENTS in human resource management in Iran / Par Namazie, Philippe Frame // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 1, s. 159-171.

Rozwój zarządzania zasobami ludzkimi w Iranie.

428. The EFFECT of human resource practices on organizational performance : evidence from Greece / Ilias Vlachos // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 1, s. 74-97.

Wpływ praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na efektywność organizacyjną: dane z Grecji.

429. The EFFECT of regulations on HRM : private sector firms in Saudi Arabia / Kamel Mellahi // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 1, s. 85-99.

Wpływ ustawodawstwa na zarządzanie zasobami ludzkimi w sektorze prywatnych firm w Arabii Saudyjskiej.

430. HRM in Chile : the impact of organizational culture / Jenny K. Rodriguez, Carlos F. Gomez // *Empl. Relat.* - 2009, nr 3, s. 276-294.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Chile: wpływ kultury organizacyjnej firmy.

431. HRM in Israel : new challenges / Shay S. Tzafrir, Ilan Mas-houlam, Yehuda Baruch // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 1, s. 114-131.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Izraelu.

432. HRM practices in Egypt : the influence of national context / Mike Leat, Ghada El-Kot // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 1, s. 147-158.

Praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Egipcie w kontekście wpływu kultury krajowej.

433. HRM za Tatrami : przemiany w zarządzaniu zasobami ludzkimi na Słowacji / Jerzy Serzysko // *Personel Zarz.* - 2008, nr 9, s. 12-14.

434. HRMization in Turkey : expanding the rhetoric-reality debate in space and time / Mehmet Ercek // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 4, s. 648-672.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Turcji: rozwijanie retoryczno-praktycznej debaty w czasie i przestrzeni.

435. HUMAN resource management and firm performance in Europe through the lens of business system : best fit, best practice or both? / Eleni T. Stavrou, Chris Brewster, Chris Charalambous // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 7-9, s. 933-962.

Zarządzanie zasobami ludzkimi i osiągnięcia firm w Europie przez skupienie się na systemie biznesowym: najlepsze dopasowanie, najlepsza praktyka bądź obie?

436. HUMAN resource management and innovation in the Canary Islands : an ultra-peripheral region of the European Union / Petra De Saá-Pérez, Nieves Lidia Diaz-Diaz // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 10-12, s. 1649-1666.

Zarządzanie zasobami ludzkimi a innowacje na Wyspach Kanaryjskich: region dalszych peryferii Unii Europejskiej.

437. HUMAN resource management in ageing societies : perspectives from Japan and Germany / ed. Harald Conrad, Viktoria Heindorf, Franz Waldenberger. - London : Palgrave Macmillan, 2008. - XIV, 208 s.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w starzejących się społeczeństwach: perspektywy z Japonii i Niemiec.

438. HUMAN resource management in Greece in comparative perspective: alternative institutionalist perspectives and empirical realities /

Alexandros G. Psychogios, Geoffrey Wood // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 13-15, s. 2614-2630.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Grecji w perspektywie porównawczej: alternatywne instytucjonalne perspektywy i empiryczna rzeczywistość.

439. The IMPACT of human resource management practices and corporate entrepreneurship on firm performance : evidence from Turkish firms / Nihat Kaya // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 12, s. 2074-2090.

Wpływ praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i przedsiębiorczości firmowej na jej wydajność: dane z tureckich przedsiębiorstw.

440. The INFLUENCE of human resource management practices on employee voluntary turnover rates in the Canadian non governmental sector / Victory Y. Haines III, Patrice Jalette, Karine Larose // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2010, vol. 63, nr 2, s. 228-246.

Wpływ praktyk zarządzania zasobami ludzkimi na dobrowolną stopę fluktuacji pracowników w kanadyjskim pozarządowym sektorze.

441. INTERRELATIONSHIPS between human capital, HRM and innovation in Belgian start-ups aiming at an innovation strategy / Sophie De Winne, Luc Sels // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 10-12, s. 1863-1883.

Wewnętrzne relacje pomiędzy kapitałem ludzkim, zarządzaniem zasobami ludzkimi a innowacjami w belgijskiej polityce wdrażania strategii innowacyjnych - wpływ zarządzania zasobami ludzkimi na efektywność firm.

442. JAPOŃSKI model zarządzania zasobami ludzkimi / Sylwia Przytuła // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 67, s. 382-392.

443. KIEROWANIE twórczością w zarządzaniu zasobami ludzkimi jako sposób na sukces w organizacjach Unii Europejskiej / Ewelina Bereźwicz // *Pr. Nauk. WSBizn Gorzów Wlkp.* - 2005, nr 1, s. 50-54.

Materiały z międzynarodowej konferencji naukowej „Techniczne, ekonomiczne i społeczne uwarunkowania rozwoju państw europejskich : stan, perspektywy, możliwości, szanse, zagrożenia”, Gorzów Wielkopolski.

444. KULTURA hierarchii : jak wygląda rynek pracy i zarządzanie ludźmi w rosyjskich przedsiębiorstwach / Robert Baszak // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 24-27.

445. LEVERAGING the innovative performance of human capital through HRM and social capital in Spanish firms / Carmen Cabello-Medina, Álvaro López-Cabrales, Ramón Valle-Cabrera // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 4-6, s. 807-828.

Równoważenie innowacyjnej produktywności kapitału ludzkiego poprzez zarządzanie zasobami ludzkimi i kapitał społeczny w firmach w Hiszpanii.

446. MANAGEMENT of human resources in Oman / Abdul Basit Al-Hamadi, Pawan S. Budhwar, Helen Shipton // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 1, s. 100-113.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Omanie.

447. PRIVATISATION and changes in human resource management : evidence from Spain / Koldo Zabalza, Jesús Matey // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 7-9, s. 1741-1764.

Prywatyzacja i zmiany w zarządzaniu zasobami ludzkimi: dane z Hiszpanii.

448. PROBLEMY zarządzania zasobami ludzkimi w Chińskiej Republice Ludowej / Natalia Selinger // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 28, ser. *Ekonomia i Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze*, nr 19, s. 213-222.

449. The ROLE of national culture on Mexican staffing practices / Pramila Rao // *Empl. Relat.* - 2009, nr 3, s. 295-311.

Rola kultury narodowej dla praktyk zarządzania personelem w Meksyku.

450. The STUDY of HRM in Spain : the Americanization of Spanish research and the politics of denial / Óskar Rodríguez Ruiz, Miguel Martínez Lucio // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 1-3, s. 125-143.

Studium zarządzania zasobami ludzkimi w Hiszpanii: amerykańskizacja hiszpańskich badań i polityki.

451. TRANSFERRING western HRM practices to developing countries : the case of a privatized utility in Jordan / Faten Z. Baddar Al-Husan, Ross Brennan, Phil James // *Pers. Rev.* - 2009, nr 1-2, s. 104-123.

Przenoszenie zachodnich praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi do krajów rozwijających się.

452. TRENDY HRM w Holandii czyli co słycać w kraju tulipanów / Magdalena Kusik // *Personel Zarz.* - 2009, nr 3, s. 14-17.

453. A TYPOLOGY of international human resource management strategies and processes / Michael Dickmann, Michael Müller-Camen // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 4, s. 580-601.

Typologia międzynarodowych strategii i procesów zarządzania zasobami ludzkimi.

454. WYTYCZNE Unii Europejskiej źródłem przełomu w obszarze zarządzania ludźmi / Małgorzata Gableta, Anna Cierniak-Emerych // *Prz. Organ.* - 2011, nr 3, s. 30-34.

455. WYZWANIA globalne w perspektywie lokalnej : raport IBM Business Consulting Services „Kapitał ludzki przewagą konkurencyjną firmy” - najnowsza analiza kondycji HRM na świecie / Halina Guryń // *Personel Zarz.* - 2006, nr 3, s. 6-12.

456. ZARZĄDZANIE ludźmi w organizacjach funkcjonujących w Europie / pod red. Małgorzaty Gablety i Anny Cierniak-Emerych ; Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu. - Wrocław : I-BIS, 2008. - 151 s. - (*Monografie / Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu*).

457. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w procesie podnoszenia kwalifikacji (zestawienie międzynarodowe) / Katarzyna Bachnik // *Hand. Wewn.* - 2008, nr 1, s. 29-34.

458. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w wydaniu japońskim / Marzena Syper // *Humaniz. Pr.* - 2008, nr 3/4, s. 89-99.

459. ZARZĄDZANIE zasobami pracy w perspektywie europejskiej / Renata Piętowska-Laska // *Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz.* - 2008, z. 13, s. 351-360.

460. ZMIANY profilu wartości w zarządzaniu zasobami ludzkimi wobec nowych wyzwań w biznesie międzynarodowym / Jacek Miroński // *Zesz. Nauk. / SGH, Kol. Gospod. Świat.* - 2008, z. 23, s. 118-131.

Zob. też poz. 252, 253,255,281, 283, 286, 297, 299-301, 306, 307, 309, 311-313, 323, 324, 335, 353, 358, 403, 481, 483, 486, 510, 521, 551, 552, 556, 561, 562, 598, 601, 862, 864, 947.

II. FUNKCJA PERSONALNA WE WSPÓŁCZESNEJ ORGANIZACJI

1. Rola działu personalnego

461. DISTRIBUTING HRM responsibilities : a classification of organisations / Mireia Valverde, Gerard Ryan, Cofer Soler // *Pers. Rev.* - 2006, nr 6, s. 618-636.

Dystrybucja odpowiedzialności zarządzających zasobami ludzkimi: klasyfikacja organizacji. Podmioty odpowiedzialne za zarządzanie zasobami ludzkimi.

462. DORADCA praktyczny / Marek Tarasiuk // *Personel Zarz.* - 2006, nr 7, s. 17-19.

Dział personalny jako partner zarządzających - studium przypadku Cadbury Wedel Sp. z o.o.

463. DROGOWSKAZY HRM / Katarzyna Pawłuszewicz-Mantiuk, Sabina Węsierska. - Cz. 1-3 // *Personel Zarz.* - 2008, nr 5, s. 36-39 ; nr 6, s. 50-53 ; nr 7, s. 33-35.

Cz. 1. Funkcje działów zarządzania zasobami ludzkimi ; Cz. 2. Ile kosztuje firmę brak pracowników ; Cz. 3. Pięcioletnia perspektywa dla działów personalnych.

464. [DWANAŚCIE] 12 błędów menedżera personalnego / Rafał Szczepanik // *Personel Zarz.* - 2008, nr 5, s. 44-46 ; nr 6, s. 54-56 ; nr 7, s. 79-81 ; nr 8, s. 78-80 ; nr 9, s. 91-93 ; nr 10, s. 89-91 ; nr 11, s. 58-60 ; nr 12, s. 90-92 ; 2009, nr 1, s. 79-80 ; nr 2, s. 74-75 ; nr 3, s. 80-82 ; nr 4, s. 90-91.

Cz. 1. Błąd 1 - Niedostosowanie strategii personalnej do strategii firmy ; Cz. 2. Błąd 2 - Tworzenie korporacyjnych religii i wdrażanie ich na siłę ; Cz. 3. Błąd 3 - Brak komunikacji pomiędzy działami i pomiędzy różnymi szczeblami zarządzania ; Cz. 4. Błąd 4 - Dopuszczenie do sytuacji, gdy pracownicy bardziej dbają o sprawy swojego działu niż całej firmy ; Cz. 5. Błąd 5 - Motywowanie na siłę i niedostosowanie motywatorów do potrzeb załogi ; Cz. 6. Błąd 6 - Brak zdecydowania i konsekwencji we wdrażaniu nowych systemów i realizacji projektów HR / Anna Niemczyk ; Cz. 7. Błąd 7 - Zatrudnianie podobnych zamiast różniących się od siebie pracowników / A. Niemczyk ; Cz. 8. Błąd 8 - Nieskuteczne wdrażanie systemu ocen pracowniczych przez działy HR / Jolanta Uran-Gędłek, A. Niemczyk ; Cz. 9. Błąd 9. Sprowadzanie roli działu HR wyłącznie do administracji kadrowej / Sylwia Sikora ; Cz. 10. Błąd 10. Tworzenie planów budżetów szkoleniowych bez trafnej analizy potrzeb / Iwona Piga ; Cz. 11. Błąd 11. Rekrutowanie specjalistów ds. fałszywej autokreacji a nie prawdziwych fachowców / Jarosław Figiel ; Cz. 12. Błąd 12. Uleganie modom, czyli wdrażanie systemów lub procesów, do których firma nie dojrzała lub których nie potrzebuje.

465. EWOLUCJA organizacyjna funkcji personalnej w grupie kapitałowej : (przypadek Grupy Żywiec) / Anna Borkowska, Henryk Król // *Współcz. Ekon.* - 2008, nr 2, s. 165-181.

466. EWOLUCJA roli menedżera personalnego w przedsiębiorstwie / Maciej Brzozowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 57-66.

467. EWOLUCJA w dziale kadr / Łukasz Pich // *Personel Zarz.* - 2008, nr 3, s. 30-33.

Zmiany w polityce personalnej - według raportów płacowych AG „TEST” Human Resources.

468. FACTORS affecting the role of HR managers in international mergers and acquisitions : a multiple case study / Elina M. Antila, Anne Kekkonen // *Pers. Rev.* - 2008, nr 3, s. 280-299.

Czynniki wpływające na rolę menedżerów HR w międzynarodowych fuzjach i przejęciach.

469. FMEA funkcji personalnej - controllingowy instrument diagnozy potencjalnych zagrożeń w obszarze zarządzania personelem / Agnieszka Bieńkowska, Anna Zabłocka-Kluczka // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 14, s. 32-42.

470. FUNKCJA personalna : diagnoza i kierunki zmian / pod red. Aleksego Pocztownskiego. - Kraków : Wydaw. Uniw. Ekon. Krak., 2007. - 219 s.

471. FUNKCJA personalna jako składowa proinnowacyjnego środowiska pracy / Katarzyna Piwowar-Sulej // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 164, ser. *Nauki o Zarządzaniu*, nr 7, s. 122-129.

472. FUNKCJA personalna (na tle nauk o zarządzaniu) a uwarunkowania metodologiczno-paradygmatyczne nauk społecznych / Zbigniew Antczak // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 24, ser. *Zarządzanie*, nr 6, s. 23-35.

473. FUNKCJA personalna w grupie kapitałowej - od centralizacji do decentralizacji / Agnieszka Jagoda // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1141, s. 217-224.

474. FUNKCJA personalna we współczesnej organizacji : wybrane zagadnienia zarządczo-analityczne / pod red. Zbigniewa Antczaka ; Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2010. - 246, [1] s. - (*Prace Doktorantów UE*).

475. FUNKCJA personalna względem kadry ekspatriantów / Sylwia Przytuła // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 628-640.

476. FUNKCJONOWANIE zespołów wspomagających realizację funkcji personalnej w polskich grupach kapitałowych - wyniki badań empirycznych / Agnieszka Jagoda // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 114, s. 43-49.

477. The GAP between research and practice : replication study on the HR professionals' beliefs about effective human resource practices / Karin Sanders, Maarten van Riemsdijk, Bianca Groen // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 10, s. 1976-1988.

Luka pomiędzy badaniem i praktyką: replikacja studium nt. wiary profesjonalistów z zakresu HR w efektywność praktyk zasobów ludzkich.

478. GLOBALIZACJA a trendy ewolucji funkcji personalnej / Zbigniew Antczak // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1184, s. 235-243.

479. HOW human resource outsourcing affects organizational learning in the knowledge economy / Francine Schlosser, Andrew Templer, Denise Ghanam // *J. Labor Res.* - 2006, nr 3, s. 291-303.

W jaki sposób outsourcing wpływa na organizacyjną zdolność nabywania przez firmę umiejętności działania w gospodarce opartej na wiedzy.

480. HR Business Partner - nowa rola menedżerska funkcji personalnej / Tomasz Kawka // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 268-276.

481. HR directors in UK boardrooms : a search for strategic influence or symbolic capital? / Raymond Caldwell // *Empl. Relat.* - 2011, nr 1, s. 40-63.

Dyrektorzy ds. zasobów ludzkich w radach nadzorczych w Wielkiej Brytanii : poszukiwanie strategicznego wpływu czy wkład symboliczny?

482. HR w kryzysie / Katarzyna Sowińska-Bonder. - Cz. 1-4 // *Personel Zarz.* - 2009, nr 7, s. 42-45 ; nr 8, s. 28-32 ; nr 9, s. 44-48 ; nr 10, s. 86-89.

Cz. 1. Jak skutecznie ograniczać koszty kadrowe ; Cz. 2. Planowanie zatrudnienia w czasie kryzysu ; Cz. 3. Zarządzanie wynagrodzeniami w okresie dekoniunktury ; Cz. 4. Jak skutecznie motywować ludzi w okresie dekoniunktury.

483. HRM w kraju „cudu ze stali” : francuscy personalni na tle Europy - wyniki badania / Nicolas André // *Personel Zarz.* - 2009, nr 9, s. 14-16.

484. IM Umbruch / K. Alfes // *Personel.* - 2007, nr 12, s. 23-25.

Działy personalne a zmiany w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

485. IN den Kinderschuhen / Silke Wickel-Kirsch, Matthias Janusch // *Personel.* - 2007, nr 5, s. 30-33.

Rola działów ds. personalnych.

486. IN-SOURCING HR : shared service centres in the Netherlands / Elaine Farndale, Jaap Paauwe, Ludwig Hoeksema // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 3, s. 544-561.

Insourcing zasobów ludzkich: centra usług w Holandii. System zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach.

487. KADRY na ekranie : narzędzia wspierające pracę działów HR / Waldemar Lipiński // *Personel Zarz.* - 2008, nr 2, s. 58-61.

488. KIERUNKI zmian funkcji personalnej we współczesnej organizacji / Aleksy Pochtowski // *Stud. Pr. Wydz. Ekon. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2007, nr 1, s. 141-157.

489. KOCHANA personalna czyli jak dbać o wizerunek działu HR / Anna Niedziela-Strobel // *Personel Zarz.* - 2009, nr 7, s. 80-82.

490. KONCEPCJA zarządzania zasobami ludzkimi a sens funkcji personalnej / Henryk Paszke // *Wiedza Umiej.* - 2006, T. 7, s. 93-104.

491. KREATYWNOŚĆ i rutyna w działalności personalnej : granice HR-owego kracjonizmu / Anna Lipka, Małgorzata Król, Alicja Winnicka-Wejs. - Warszawa : Difin, 2011. - 259 s.

Rec.: Urbaniak Bogusława // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 5, s. 109-112.

492. KSZTAŁTOWANIE funkcji personalnej w MŚP na przykładzie województwa podlaskiego / Krystyna Leszczewska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 89-97.

493. LIDER, ekspert, partner / Piotr Sierociński // *Personel Zarz.* - 2006, nr 7, s. 14-16.

Model partnerstwa biznesowego w funkcjonowaniu nowoczesnych działów personalnych.

494. MANAGING the HR function : the role of social capital / Catherine Truss, Jas Gill // *Pers. Rev.* - 2009, nr 6, s. 674-695.

Zarządzanie funkcją zasobów ludzkich: rola kapitału społecznego.

495. MIEJSCE i rola działu zarządzania zasobami ludzkimi w strukturze organizacyjnej : wyniki badań empirycznych / Iwona Rafałat // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 6, s. 75-100.

496. NA horyzoncie zmian : wyzwania działów personalnych w 2010 roku w opinii specjalistów i menedżerów - wyniki badania / Elżbieta Flaśńska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 11, s. 16-19.

497. NAJLEPSZE praktyki w zarządzaniu kapitałem ludzkim : metodyka badania, opisy przypadków / pod red. Marty Juchnowicz. - Warszawa : SGH Of. Wydaw., 2011. - 260 s.

498. (NIE)PODJĘTE wyzwania : stan obecny oraz perspektywy funkcji kadrowej w firmach w Polsce - według badania Deloitte i Nowoczesnej Firmy / Artur Kaźmierczak, Katarzyna Sowińska-Bonder // *Personel Zarz.* - 2007, nr 2, s. 16-19.

499. (NIE) uczące się firmy : niedobory pracowników wyzwaniem dla kanadyjskich działów HR / Alicja Sobecka // *Personel Zarz.* - 2008, nr 3, s. 10-12.

Szkolenie wewnątrzzakładowe jako forma uzupełniania niedoboru pracowników w sytuacji odchodzenia starszych, doświadczonych pracowników.

500. (NIE)ZATOPIONE szanse : rola i znaczenie działów HR w czasach kryzysu - badanie GFMP Management Consultants // *Personel Zarz.* - 2010, nr 3, s. 24-29.

501. NOWE tendencje w zakresie realizacji funkcji personalnej - analiza na podstawie badań empirycznych / Lidia Zbiegień-Maciąg, Dagmara Lewicka, Agnieszka Orlińska-Gondor // *Humaniz. Pr.* - 2007, nr 3/4, s. 9-22.

502. NOWY model funkcji HR / Witold Szumowski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 137, ser. *Nauki o Zarządzaniu*, nr 4, s. 201-212.

503. ODPOWIEDZIALNOŚĆ szefa HR : dyrektor personalny jako osoba dokonująca czynności z zakresu prawa pracy / Anna Wolińska-Uchman // *Personel Zarz.* - 2010, nr 10, s. 75-77.

504. PARTNER strategiczny potrzebny : trendy i perspektywy zarządzania zasobami ludzkimi według europejskiego badania „Barometr HR 2010-2012” / Joanna Chylewska // *Personel Zarz.* - 2010, nr 5, s. 24-28.

505. PERSONALARBEIT in Europa / Christopher Daniel, Michael Leicht, Rainer Strack // *Personal.* - 2007, nr 9, s. 6-8.

Praca personalna w Europie. Wyniki badań nt. przewidywanych trendów w pracy personalnej w Europie do 2015 r.

506. PERSONALARBEIT koordinieren / Dieter Wagner // *Personal.* - 2007, nr 9, s. 10-11.

Koordinacja pracy personalnej. Funkcjonowanie pracy personalnej w przedsiębiorstwach wielonarodowych.

507. PERSPEKTYWY polskiego HRM : szanse i zagrożenia dla działów personalnych / Andrzej Woźniakowski // *Personel Zarz.* - 2009, nr 12, s. 21-24.

508. PODMIOTY zarządzające zasobami ludzkimi w zakładach opieki zdrowotnej / Beata Buchelt-Nawara // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 719, s. 97-110.

509. POMIAR efektywności polityki personalnej / Paweł Dziechciarz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 161-170.

510. PRÜFEN und steuern / Alfonso Sousa-Poza, Stefan Graf, Sandra Mortsiefer // *Personal.* - 2008, nr 3, s. 6-9.

Kontrolowanie i kierowanie. Działy personalne wobec procesu kurczenia się zasobów pracy w Niemczech.

511. REDEFINICJA ról w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji wiedzy / Dariusz Danilewicz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 151-159.

512. Die RICHTIGE Wahl / Edgar M. W. Kirchmann, Ivo Schäfer // *Personal.* - 2006, nr 5, s. 16-18.

Właściwy wybór doradcy personalnego.

513. ROLA departamentu ds. HR w podnoszeniu świadomości w Grupie LOTOS SA - studium przypadku / Paweł Berłowski. - Cz. 1-2 // *Personal Zarz.* - 2008, nr 8, s. 19-23 ; nr 9, s. 34-38.

514. ROLA działu personalnego a zarządzanie personelem w ujęciu procesowym / Katarzyna Piwowar-Sulej // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 169, s. 139-150.

515. ROLA działu personalnego w kształtowaniu wizerunku organizacji - wyniki pilotażowych badań empirycznych / Joanna Jończyk // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 6, s. 89-97.

516. ROLA działu zasobów ludzkich w budowaniu organizacji opartej na wiedzy / Maria Białasiewicz // *Zesz. Nauk. Pr. Inst. Ekon. Przeds. / USzczec.* - 2007, nr 49, s. 211-218.

517. ROLA i zadania działu personalnego : vademecum współczesnego kadrowca / Justyna Tyborowska. - Warszawa : Wydaw. Bibl. Prac., 2007. - 223, [1] s. - (*Biblioteczka Pracownicza* ; poradnik 201).

518. ROLA funkcji personalnej w cyklu życia organizacji / Grzegorz Łukasiewicz // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2011, nr 853, s. 7-20.

519. ROLA systemu informacji kadrowej w zarządzaniu ryzykiem personalnym / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów.* - 2007, nr 1, s. 157-178.

520. ROLA systemu informacji personalnej w sprawozdawczości kapitału ludzkiego / Grzegorz Łukasiewicz // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 784, s. 59-72.

521. The ROLE of Spanish local development and employment officers in human resource management / Joan Ramon Sanchis Palacio, Domingo Ribeiro Soriano // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 5, s. 1219-1246.

Rola hiszpańskich urzędników działu zarządzania zasobami ludzkimi.

522. SKUTKI przeobrażeń organizacji a funkcja personalna - wybrane zagadnienia / Zbigniew Antczak // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1187, ser. *Zarządzanie*, nr 5, s. 175-186.

523. SLUŽBA upravljenja personalom : funkcij, tipologija, modeli / Peter Vjačeslavovič Bizjukov // *Sociol. Issled.* - 2007, nr 5, s. 53-61.

Służba zarządzania personelem - funkcje, typologia, modele.

524. SO entscheiden Kunden / Thomas R. Hummel, Ernst Zander // *Personal.* - 2006, nr 5, s. 10-12.

Wybór odpowiedniego doradcy personalnego.

525. STRATEGIA organizacji a jej funkcja personalna : (próba systematyzacji zagadnienia) / Zbigniew Antczak // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 49, s. 119-126.

526. STRATEGIA personalna jako instrument zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa / Czesław Zajac // *Zesz. Nauk. WSBank. Wroc.* - 2007, nr 9, s. 279-288.

527. STRATEGIA zatrudnienia istotnym elementem strategii funkcjonalnych w organizacji / Ewa Multan // *Zesz. Nauk. Akad. Podl.* - 2009, nr 80, s. 113-121.

528. STRATEGICZNE zarządzanie zasobami ludzkimi : rozwijanie potencjału organizacji dzięki funkcji personalnej / Peter Reilly, Tony Williams. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2009. - 362 s. - (*Zarządzanie Zasobami Ludzkimi HR*).

529. STRATEGICZNY haerowiec : czy jesteśmy świadkami kolejnego etapu ewolucji funkcji personalnej? / Joanna Chylewska // *Personel Zarz.* - 2011, nr 4, s. 94-98.

530. TOP-Themen der Personalarbeit / Walter Jochmann // *Personel.* - 2008, nr 7/8, s. 10-12.

Główne tematy w pracy personalnej.

531. (TRANS)FUZJA kapitałów / Magdalena Dąbrowska. - Cz. 1-3 // *Personel Zarz.* - 2009, nr 1, s. 27-30 ; nr 2, s. 42-45 ; nr 3, s. 49-51.

Cz. 1. W jaki sposób następują integracja i przejęcia firm ; Cz. 2. Jaką rolę odgrywa pion HR w procesie integracji? ; Cz. 3. Jakie są obowiązki działu HR w procesie łączenia przedsiębiorstw?

532. TRANSLATING national policy changes into local HRM practices / Nicolette van Gestel, Daniel Nyberg // *Pers. Rev.* - 2009, nr 5, s. 544-559.

Przekładanie zmian w zakresie polityki krajowej na lokalne praktyki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

533. TRZY razy E : wyzwania HR w czasie kryzysu / Joanna Narkiewicz-Tarłowska, Paweł Dziechciarz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 5, s. 15-22.

Efektywność, elastyczność, edukacja jako główne obszary zainteresowania zarządzających polityką personalną organizacji - funkcjonowanie działów personalnych.

534. TURBULENTNE otoczenie, jako wyzwanie dla działu HR współczesnej organizacji / Krzysztof Łysik // *Nauka i Gospod.* - 2010, nr 4, s. 30-36.

535. TWORZENIE wartości przez dział HR / Dave Ulrich, Wayne Brockbank. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2008. - 299 s.

536. USPRAWNIENIA funkcji personalnej jako element sukcesu polskich grup kapitałowych / Agnieszka Jagoda // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 165-170.

537. W STRONĘ wirtualizacji funkcji personalnej w przedsiębiorstwie : (zarys procesu) / Zbigniew Antczak // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1114, ser. *Zarządzanie*, nr 4, s. 211-218.

538. „WCZORAJ, dziś, jutro” - III edycja kongresu Kadry / Dominika Filińska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 145-154.

Omówienie konferencji, 3-5 kwietnia 2006 r., która ukazała dokonania HR-owców i perspektywy rozwoju branży zzl.

539. WHY we love HR / Matthias Meifert, Julia Richter, Julia Kienbaum // *Personal.* - 2010, nr 5, s. 18-21.

Dlaczego kochamy HR. Postrzeganie atrakcyjności zarządzania personelem i zawodu specjalisty ds. personalnych.

540. WPLYW zmian organizacyjnych na funkcję personalną / Zbigniew Antczak // W : *Kształtowanie procesu zmian w organizacjach* / red. nauk. Kazimierz Krzakiewicz ; Akademia Ekonomiczna w Poznaniu. - Poznań : Wydaw. AE Pozn., 2007. - S. 99-108. - (*Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Poznaniu ; 88*).

541. WYKORZYSTANIE mierników do pomiaru funkcji personalnej w przedsiębiorstwie / Anna Balcerek-Wieszala // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 3/4, s. 171-184.

542. WYZWANIA dla funkcji personalnej na progu XXI wieku / Małgorzata Krajewska-Nieckarz // *Zarz. Innov. w Gospod.* - 2008, nr 2, s. 169-179.

543. ZADANIA działu HR z zakresu zarządzania wiedzą / Bogusz Mikuła // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 512-521.

544. ZARZĄDZANIE różnorodnością w przedsiębiorstwie - nowe wyzwanie dla menedżerów zasobów pracowniczych / Magdalena Machcińska-Szczepaniak // *Pr. Mater. Wyzd. Zarz. UGdań.* - 2005, [z.] 5, s. 148-157.

545. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi oparte na kompetencjach : od tradycyjnego działu kadr do współczesnego HR / David D. Dubois, William J. Rothwell. - Gliwice : Helion, 2008. - 345 s.

546. ZMIANY funkcji personalnej w kontekście procesów restrukturyzacyjnych / Tomasz Sapeta // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 748, s. 19-34.

Zob. też poz. 971, 973.

2. Strategie personalne

547. ANALIZA strategiczna w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Beata Buchelt // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2009, nr 810, s. 71-83.

548. AUDYT personalny - aspekt strategiczny / Piotr Markiewicz // *Stud. Pr. Wyzd. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2009, nr 16, s. 257-268.

549. DŁUGOTERMINOWY plan czyli strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi / Zbigniew Fałek // *Personel Zarz.* - 2010, nr 12, s. 58-62.

550. EFEKTYWNOŚĆ strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi / Anna Lipka // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 3/4, s. 9-23.

551. EMPLOYEE reactions to human resource management and performance in a developing country : evidence from Eritrea / Fitsum Ghebregiorgis, Luchien Karsten // *Pers. Rev.* - 2007, nr 5, s. 722-738.

Reakcje pracowników na strategię zarządzania zasobami ludzkimi a efektywność w krajach rozwijających się: dane z Erytrei.

552. EVOLUTION of the practices of human resource management in France towards a strategic model : rhetoric or reality? / Abdelwahab Ait Razouk, Mohamed Bayad // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 7-9, s. 1207-1227.

Ewolucja praktyk zarządzania zasobami ludzkimi we Francji w kierunku modelu strategicznego: retoryka czy rzeczywistość.

553. EWOLUCJA strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi / Janusz Strużyna // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 11-28.

554. GRACZE klasy A czy stanowiska pracy klasy A : nowe strategiczne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi / Mark A. Huselid, Richard W. Beatty, Brian E. Becker // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 11, s. 78-87.

555. The IMPACT of strategic human resource management on firm performance and HR professionals' work attitude and work performance / Kenneth W. Green [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 4, s. 559-579.

Wpływ strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi na efektywność firm oraz stosunek do pracy i wydajności profesjonalistów z dziedziny zasobów ludzkich.

556. IMPACT of the strategic human resource management on organizational performance : evidence from Turkey / Sait Gurbuz, Ibrahim S. Mert // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 7-9, s. 1803-1822.

Wpływ strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi na wydajność firmy: dane z Turcji.

557. INSTRUMENTY kształtowania wartości kapitału ludzkiego w różnych strategiach personalnych / Dominika Kołodziej // W : Zarządzanie - finanse - ekonomia : warsztaty doktoranckie '07 / [red. nauk. Jan Harasim]. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2008. - S. 209-214. - (*Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego*).

558. PRACOWNICY - kreatorzy zmian w przedsiębiorstwie : praca zbiorowa / pod red. Anny Kijewskiej ; aut. Henryk Chroszcz [et al.]. - Gliwice : Wydaw. Politech. Śl., 2009. - 114, [1] s. - (*Monografia / Politechnika Śląska ; 227*).

M.in. strategiczna rola zarządzania zasobami ludzkimi.

559. PROSPOŁECZNE strategie personalne / Anna Lipka // W : Sześćdziesiąt lat polityki społecznej w Polsce : księga pamiątkowa na jubileusz osiemdziesięciolecia prof. zw. dr hab. Lucyny Frąckiewicz : praca zbiorowa / pod red. Andrzeja Rączaszka ; Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2006. - S. 311-321. - (*Prace Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Katowicach*).

560. RÓWNOWAGA praca-życie jako element strategii zarządzania zasobami ludzkimi / Elwira Gross-Gołacka // W : Równowaga praca-życie-rodzina / pod red. nauk. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2008. - S. 111-119.

561. SHRM and product innovation : testing the moderating effects of organizational culture and structure in Chinese firms / Li-Qun Wei, Jun Liu, Neil C. Herndon // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 1-3, s. 19-33.

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi i innowacje produktów: testowanie umiarkowanych efektów kultury organizacji i struktury w chińskich firmach.

562. STRATEGIC orientation, human resource management practices and organizational outcomes : evidence from Turkey / David G. Collings [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 13-15, s. 2589-2113.

Strategiczna orientacja, praktyki zarządzania zasobami ludzkimi i organizacyjne wyniki: dowody z Turcji.

563. STRATEGICZNE międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi / Marzena Stor. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2011. - 484 s. - (*Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Monografie i Opracowania* ; nr 198).

564. STRATEGICZNE podejście do rozwoju kompetencji w przedsiębiorstwach działających w Polsce na tle badań / Dariusz Danilewicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2008, nr 1, s. 141-152.

565. STRATEGICZNE zarządzanie zasobami ludzkimi / Michael Armstrong. - Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2010. - 271 s. - (*HR*).

566. STRATEGICZNE zarządzanie zasobami ludzkimi / Michael Armstrong // *Personel Zarz.* - 2007, nr 4, s. 12-15.

567. STRATEGICZNE zarządzanie zasobami ludzkimi / Ewa Masłyk-Musiał. - Wyd. 2 zm. - Warszawa : Of. Wydaw. Politech. Warsz., 2011. - 274 s.

568. STRATEGICZNE zarządzanie zasobami ludzkimi a konkurencyjność przedsiębiorstwa / Jarosław Oczki // *Stud. Pr. Kol. Zarz.* - 2010, z. 100, s. 122-129.

569. STRATEGICZNE zarządzanie zasobami ludzkimi a kształtowanie stosunków pracy / pod red. Bogusławy Urbaniak i Anny Rogozińskiej-Pawelczyk. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2010. - 256 s.

570. STRATEGICZNY wymiar międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi / Maria Białasiewicz // *Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Przed.* / *USzczec.* 2006, nr 47, s. 79-87.

571. STRATEGIE personalne we współczesnych przedsiębiorstwach / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów.* - 2009, nr 2, t. 2, s. 351-362.

572. STRATEGIE zarządzania kapitałem ludzkim w dobie kryzysu na przykładzie polskich firm / Patrycja Grubba // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2010, nr 5 [właśc. 1], s. 25-34.

573. WIĘCEJ niż partner / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2007, nr 6, s. 5-11.

Strategiczne zarządzanie kadrami.

574. WYWAŻANIE kartą : wdrażanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi za pomocą strategicznej karty wyników / Zbigniew Fałek // *Personel Zarz.* - 2011, nr 2, s. 42-46.

575. ZALEŻNOŚCI między strategią ogólną a strategią personalną w przedsiębiorstwie / Urszula Grochulska // *Rola Informat. w Naukach Ekon.* - 2007, z. 5b, s. 65-76.

Zob. też poz. 274, 291, 316, 325, 326, 355-358, 526-529, 740, 768, 781, 782, 892.

3. Controlling

576. ANALIZA ryzyka kadrowego w controllingu personalnym / Marta Nowak // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1175, s. 264-271.

577. CONTROLLING personalny w przedsiębiorstwie / Marta Nowak. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2008. - 257, [3] s.

578. CONTROLLING w obszarze funkcji personalnej / Piotr Zając // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2010, nr 807, s. 45-56.

579. PERSONALCONTROLLING in Polen / Andrzej Sikorski // *Personal.* - 2007, nr 2, s. 36-37.

Kontroling personalny w polskich przedsiębiorstwach.

580. TEORETYCZNE aspekty controllingu personalnego / Piotr Zając // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 784, s. 107-121.

581. TEORETYCZNE i praktyczne aspekty wdrażania controllingu personalnego / Bogdan Wawrzyniak // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 773, s. 39-53.

582. WCZESNE ostrzeżenie : strategiczny controlling personalny - skuteczne narzędzie w rękach menedżerów HR / Szymon Knobloch // *Personel Zarz.* - 2010, nr 11, s. 96-99.

583. WHAT is best for workers? The implications of workplace and human resource management practices revisited / John Godard // *Ind. Relat.* - 2010, nr 3, s. 466-488.

Co jest najlepsze dla pracowników? Ponowna analiza wpływu miejsca pracy i metod zarządzania zasobami ludzkimi.

584. WYBRANE obszary zastosowania controllingu personalnego / Piotr Zając // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2011, nr 853, s. 67-85.

585. ZASTOSOWANIE controllingu personalnego w zarządzaniu zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa / Marta Nowak // *Zesz. Nauk., Pr. Kated. Rachun. / USzczec.* - 2007, nr 27, s. 433-439.

586. ZASTOSOWANIE controllingu w obszarze funkcji personalnej / Piotr Zając // *Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 1, t. 2, s. 706-718.

Zob. też poz. 343, 369, 469, 882, 936.

4. Marketing

587. MARKETING personalny jako instrument kreowania wizerunku firmy / Agnieszka Izabela Baruk. - Warszawa : Difin, 2006. - 272 s.

588. MARKETING personalny jako instrument kształtowania elastyczności organizacji / Marian W. Bról, Waldemar Rzońca // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1141, s. 73-81.

589. MOTYWACJA w marketingu kadrowym / Janusz Zrobek // *Stud. Praw.-Ekon.* - 2006, T. 74, s. 205-216.

589. POKOLENIE Y - wyzwaniem dla marketingu personalnego / Katarzyna Piwowar-Sulej // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 192-199.

590. POTRZEBY adresatów marketingu personalnego oraz proces ich identyfikowania jako warunek sukcesu współczesnej firmy / Agnieszka Izabela Baruk // *Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - 2005, [z.] 5, s. 214-219.

591. REALIZACJA założeń marketingu wewnętrznego w opiniach pracowników małych i średnich firm / Agnieszka Izabela Baruk // *Humaniz. Pr.* - 2007, nr 3/4, s. 79-93.

Stosowanie marketingu wewnętrznego w procesie motywowania pracowników.

592. ROLA marketingu personalnego we współczesnym przedsiębiorstwie / Agnieszka Izabela Baruk // *Ann. UMCS, Sect. H.* - 2005, vol. 39, s. 211-218.

593. TUE Gutes und rede darüber / Sascha Armutat, Michael Eggerstedt // *Personal.* - 2006, nr 9, s. 46-49.

Czyń dobro i mów o tym. Marketing personalny.

Zob. też poz. 677.

5. Outsourcing funkcji personalnej

594. DOSKONALENIE procesów w outsourcingu personalnym / Tomasz Małkus // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 169, s. 235-242.

595. HR outsourcing : threat or opportunity? / Jeroen Delmotte, Luc Sels // *Pers. Rev.* - 2008, nr 5-6, s. 543-563.

Korzystanie z usług firm zewnętrznych w zakresie zasobów ludzkich: zagrożenie czy szansa?

596. HR outsourcing and service quality : theoretical framework and empirical evidence / Irene Braun [et al.] // *Pers. Rev.* - 2011, nr 3, s. 364-382.

Outsourcing HR i jakość usługi: teoretyczne ramy i empiryczne dowody. Zewnętrzne usługi HR.

597. HUMAN resources outsourcing : solutions, suppliers, key processes and the current market : a case-study-based market review / Ian Hunter, Jane Saunders. - Farnham : Gower Publ., 2009. - 91 s.

Outsourcing zasobów ludzkich: rozwiązania, dostawcy, podstawowe procesy i obecny rynek.

598. HUMAN resources outsourcings in Canadian organizations : an empirical analysis of the role of organizational characteristics, transaction cost and risks / Michel Tremblay, Michel Party, Paul Lanoie // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 4, s. 683-715.

Outsourcing zasobów ludzkich w kanadyjskich organizacjach: empiryczna analiza roli charakterystyk, kosztów transakcyjnych i ryzyk.

599. MAKING the decision to outsource human resources / Jean Woodall [et al.] // *Pers. Rev.* - 2009, nr 3, s. 236-252.

Podjęcie decyzji o delegowaniu kwestii zarządzania zasobami ludzkimi do firm zewnętrznych.

600. OUTSOURCING a zarządzanie personelem / Monika Kłós // *Monit. Unii Eur.* - 2006, nr 8, s. 54-57.

601. OUTSOURCING and the HR function : an examination of trends and developments within North American firms / Brian S. Klaas // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 8, s. 1500-1514.

Outsourcing i funkcje HR : badanie trendów i rozwoju w północno-amerykańskich firmach. Realizowanie funkcji związanych z zasobami ludzkimi.

602. OUTSOURCING funkcji personalnej - przesłanki i konsekwencje jego zastosowania / Dominika Bąk-Grabowska, Agnieszka Jagoda // *Prz. Organ.* - 2009, nr 3, s. 29-32.

603. OUTSOURCING human resource management : a comparison of Russian and U.S. practices / P. C. Smith, George S. Vozikis, Lyudmila Varaksina // *J. Labor Res.* - 2006, nr 3, s. 305-321.

Zlecenie na zewnątrz zarządzania zasobami ludzkimi: porównanie praktyk stosowanych w Rosji i w USA.

604. OUTSOURCING von Personalfunktionen und die Konsequenzen für die betriebliche Mitbestimmung / Dorothea Alewell, Sven Hauff // *WSI Mitt.* - 2008, nr 9, s. 492-499.

Outsourcing funkcji personalnych i konsekwencje dla zakładowej partycypacji.

605. OUTSOURCING vs insourcing in the human resource supply chain : a comparison of five generic models / Tom Kosnik, Diana J. Wong-Mingji, Kristine Hoover // *Pers. Rev.* - 2006, nr 6, s. 671-683.

Korzystanie z zewnętrznych firm, czy zarządzanie wewnętrznymi zasobami ludzkimi: porównanie pięciu odmiennych modeli.

606. OUTSOURCING w zarządzaniu potencjałem ludzkim przedsiębiorstwa / Franciszek Lis, Marcin Pastuła // *Rocz. WSBiA Łuków.* - 2006, nr 2, s. 195-235.

607. TRIGGERS of HR outsourcing decisions - an empirical analysis of German firms / Dorothea Alewell [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 7, s. 1599-1617.

Podjęcie decyzji outsourcingowych HR - empiryczna analiza firm niemieckich.

608. UJĘCIE procesowe outsourcingu personalnego wdrażanego w przedsiębiorstwie wychodzącym z kryzysu / Tomasz Małkus // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 128, s. 575-584.

609. ZASTOSOWANIE koncepcji outsourcingu w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Tomasz Sapeta // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 719, s. 79-95.

Zob. też poz. 673, 700.

III. REKRUTACJA I SELEKCJA

1. Strategia rekrutacji

610. ASPEKT logistyczny selekcji pracowników / Katarzyna Dajczak // *Zesz. Nauk. / PKoszal., Inst. Ekon. Zarz.* - 2007, nr 11, s. 75-87.

611. ASPEKTY prawne stosowania testów psychologicznych w procesie selekcji do pracy / Agnieszka Prętczyńska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2010, nr 1, s. 10-13.

612. ATTRAKTIVE Angebote / Diter Franke, Ulrike Gläsle // *Personal.* - 2006, nr 9, s. 30-32.

Atrakcyjne oferty. Metody naboru kadr w zawodach technicznych w sytuacji niedoboru wykwalifikowanych pracowników.

613. BŁĘDY w rekrutacji, braki w adaptacji / Dorota Skowrońska-Kuśnierkiewicz // *Personel Zarz.* - 2006, nr 11, s. 53-54.

614. CO pracodawca wiedzieć musi / Łukasz Guza // *Gaz. Praw.* - 2006, nr 57, s. 14-15.

Uprawnienia pracodawcy w procesie rekrutacji.

615. DOBÓR personelu jako element zarządzania zasobami ludzkimi : status teoretyczny problemu i stan świadomości studentów / Leszek Gajos, Agnieszka Łątka // *Zesz. Nauk. PRzesz., Ekon.* - 2005, z. 15, s. 31-56.

616. DOSTĘP do informacji o naborze kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska : wybrane zagadnienia / Michał Bernaczyk // *Ubezp. w Rol.* - 2009, nr 34, s. 79-89.

617. DWA oblicza selekcji : profilowanie osobowości zawodowej i wymagań stanowiska pracy w procesie doboru pracowników oraz kierowania ich karierą / Paweł Smółka // *Personel Zarz.* - 2011, nr 7, s. 58-61.

618. [DWIEŚCIE pięćdziesiąt] 250 pytań rekrutacyjnych, które pomogą Ci zatrudnić właściwych ludzi / [aut. Katarzyna Chudzińska, Aneta Podgórzec-Idziak, Joanna Węgrzyn]. - Warszawa : Wydaw. Wiedza i Praktyka, 2005. - 48 s. - (*Personel i Zarządzanie : biblioteka przedsiębiorcy i kadrowca*).

619. ELASTYCZNE formy zatrudnienia i organizacji pracy w procesie derekrutacji personelu : rozprawa doktorska / Jacek Jarczyński ; pod kier. nauk. dr hab. Stefana Lachewicza ; Politechnika Łódzka. - Łódź : Wydaw. Politech. Łódz., 2007. - 326 k.

620. E-REKRUTACJA - istota, zalety i wady / Małgorzata Szor // *Zesz. Nauk. / WSEI Warsz.* - 2005, z. 19, s. 108-113.

621. E-REKRUTACJA jako innowacyjna forma poszukiwania pracowników do mikroprzedsiębiorstw turystycznych / Anna Tokarz // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2007, nr spec., maj 2007, s. 90-94.

622. ETYCZNE aspekty procesu rekrutacji i adaptacji pracowniczey w świetle badań empirycznych / Ilona Fijałkowska // *Humaniz. Pr.* - 2009, nr 5, s. 9-24.

Prezentacja wyników badań przeprowadzonych w 2008 r., dotyczących przebiegu procesów rekrutacji i adaptacji pracowniczey w firmach działających na

terenie Polski z uwzględnieniem aspektu etycznego kierowania tymi procesami personalnymi.

623. FACTORS influencing the adoption of online recruitment / Emma Parry, Hugh Wilson // *Pers. Rev.* - 2009, nr 6, s. 655-673.

Czynniki wpływające na przyjęcie systemu rekrutacji online.

624. FROM normative to tacit knowledge : CVs analysis in personnel selection / Maria Teresa Vieira Campos Proença, Eva Teresa Valente Dias de Oliveira // *Empl. Relat.* - 2009, nr 4-5, s. 427-447.

Od normatywnej do milczącej wiedzy: analiza CV w selekcji personalnej.

625. The FUTURE qualities of workforces: a simulation study of the long-term consequences of minor selection decisions / Wilfred S. J. Geerlings, Kees van Veen // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 7, s. 1254-1266.

Przyszła jakość siły roboczej: studium symulacji długookresowych konsekwencji decyzji o selekcji pracowników. Wpływ polityki personalnej na dystrybucję pracowników w ramach struktury zatrudnienia w długim okresie.

626. HANDLOWCA od zaraz... / Andrzej Niemczyk, Jerzy Paśnik, Wiesław Grzesik // *Personel Zarz.* - 2006, nr 1, s. 76-78.

Metody rekrutacji przedstawicieli handlowych i tworzenia zespołu sprzedawców.

627. JAK dobrać personel w firmie? / Anna Deoniziak // *Euroekspert.* - 2007, nr 1, s. 84-88.

628. JAK rekrutować pracowników przez internet / Robert Jakrzewski. - Gdańsk : ODIDK, 2006. - 64 s.

629. KADRĘ techniczną zatrudnię... : zasady rekrutacji pracowników na stanowiska inżynierskie / Radosław Knap // *Personel Zarz.* - 2006, nr 10, s. 46-49.

630. KANDYDAT pod lupą / Justyna Subczyńska-Papuda, Monika Żurawicka-Szlesieńska // *Personel Zarz.* - 2008, nr 4, s. 14-17.

Zastosowanie metody assessment center w procesie rekrutacji.

631. KASKADA rekrutacji : metody obsadzania stanowisk zastosowane podczas restrukturyzacji pionu sprzedaży w PZU SA - studium przypadku / Anna Chylińska, Maciej Jagielski // *Personel Zarz.* - 2006, nr 11, s. 16-24.

632. KTO jest kim czyli profilowanie osobowości zawodowej / Paweł Smółka // *Personel Zarz.* - 2010, nr 10, s. 55-57.

Wykorzystywanie profilowania osobowości w procesach selekcji i alokacji kadr.

633. LICENCJA na rekrutację : jak skutecznie dobierać kompetentnych pracowników w procesie assessment center - studium przypadku / Magdalena Dąbrowska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 11, s. 52-56.

634. METODY rekrutacji i selekcji pracowników oparte na kompetencjach / Robert Wood, Tim Payne. - Kraków : Of. Ekon., 2006. - 196 s. - (*Rekrutacja i Selekcja*).

635. MODUŁ Rekrutacja Systemu IFS Applications i jego zastosowania w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Marcin Karwiński, Joanna Pieniążek // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2009, nr 810, s. 101-111.

636. MOŻLIWOŚCI i preferencje : ocena potencjału kandydata z perspektywy psychologii różnic indywidualnych / Paweł Smółka // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 61-63.

637. NARZĘDZIA rekrutacji i derekrutacji personelu / Małgorzata Baron-Wiaterek // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚł.* - 2006, z. 29, s. 7-18.

638. NAUKA dla praktyki rekrutacji i selekcji / Tomasz Ingram // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 2, s. 9-22.

639. OCENA prestiżowa i motywująca / Maria Jabłońska-Wołoszyn // *Personel Zarz.* - 2006, nr 10, s. 59-60.

Metoda assessment center w procesach rekrutacyjnych.

640. OCZEKIWANIA wobec kandydata na stanowisko przedstawiciela handlowego / Jolanta Ingram, Adam Kozdęba // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 2, s. 67-79.

641. OD oferty pracy do adaptacji pracownika / Marzena Fryczyńska // *Personel Zarz.* - 2006, nr 11, s. 51-53.

Prawidłowy przebieg procesu rekrutacji i adaptacji.

642. OMNIBUS czy gwiazda, czyli dlaczego warto stosować reguły decyzyjne w procesie rekrutacji pracowników / Agnieszka Czerw // *Personel Zarz.* - 2006, nr 6, s. 46-51.

643. PARTNERSKI HR : nowe normy efektywnej rekrutacji, pracy i szkolenia dzisiejszej kadry pracowniczej / Irving H. Buchen. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2011. - 209 s. - (HR).

644. PODEJŚCIE kompetencyjne w polityce rekrutacyjnej / Maria Białasiewicz, Anna Wieczorek // *Stud. Pr. Wyzd. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 7, s. 227-237.

645. PORA na asesora : metoda assessment center jako narzędzie efektywnej rekrutacji - z praktyki firmy Hudson / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2007, nr 1, s. 76-80.

646. PORTALE internetowe w procesach rekrutacji pracowników / Aneta Szuchnik // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2008, nr 2, s. 75-82.

647. POZYSKIWANIE i dobór personelu : kształtowanie zatrudnienia w organizacji / Jadwiga Marek. - Warszawa : Difin, 2008. - 135 s.

648. POZYSKIWANIE pracowników - analiza błędów kadry rekrutującej / Marcin Molenda // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2010, nr 2, s. 165-175.

649. POZYSKIWANIE pracowników do przedsiębiorstwa : przewodnik dla firm / Wojciech Jarecki ; Uniwersytet Szczeciński. - Szczecin : PTE, 2004. - 90 s.

650. POZYSKIWANIE pracowników w przedsiębiorstwach międzynarodowych - zarys problematyki / Maria Białasiewicz // *Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Przeds. / USzczec.* - 2005, nr 43, s. 949-954.

651. PRACA dla inżyniera : polityka rekrutacyjna w Tebodin SAP-Projekt Sp. z o. o. - studium przypadku / Izabela Zwęglińska // *Personel Zarz.* - 2008, nr 9, s. 67-70.

652. PRACODAWCY wobec sytuacji na rynku pracy branży IT / Małgorzata Gableta, Natalia Owczarz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 2, s. 33-42.

Problemy pracodawców związane z pozyskiwaniem pracowników o kompetencjach pożądanych w branży IT.

653. PRACOWNICY z internetu / Anita Wojtaś // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 91-99.

Poszukiwanie pracy i pracowników przez internet.

654. PRACOWNIK z łapanki / Monika Smulewicz // *Personel Zarz.* - 2006, nr 11, s. 55-56.

Błędy popełniane przy rekrutacji i adaptacji pracownika.

655. PRAKTYKA stosowania testów psychologicznych w rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy / Piotr Lipa, Marcin Molenda, Michał Płaczek // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2007, nr 2, s. 153-172.

656. PRAWNE pułapki w rekrutacji / Krzysztof Walczak. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2008, nr 2, s. 78-80 ; nr 3, s. 84-85.

657. PREDYSPONOWANY kandydat : znaczenie pomiaru i dopasowania predyspozycji w procesie selekcji zawodowej / Paweł Smółka // *Personel Zarz.* - 2010, nr 5, s. 75-77.

658. PROCES doboru i oceny pracowników / Anna Duda. - Cz. 1-7 // *Personel Zarz.* - 2008, nr 11, s. 61-63 ; nr 12, s. 70-73 ; 2009, nr 1, s. 55-59 ; nr 2, s. 71-73 ; nr 3, s. 64-66 ; nr 4, s. 52-55 ; nr 5, s. 49-51.

Cz. 1. Bezbledne poczutki ; Cz. 2. Wyprofilowany kandydat ; Cz. 3. Badanie kompetencji ; Cz. 4. Nowy w firmie i co dalej ; Cz. 5. Spełnione oczekiwania ; Cz. 6. Odkryć talenty. ; Cz. 7. Trudne rozstania ; Aut. cz. 2 Monika Galas ; Aut. cz. 3 Anna Zachariasz-Lobodzińska ; Aut. cz. 4 Barbara Keklak-Kowalczyk ; Aut. cz. 5 i 6 Justyna Subczyńska-Papuda, Aut. cz 7 Agata Lautsch.

659. PROFESSIONELLES Recruiting / Roswitha Bender, Anna Kemmler // *Arb. u. Arb.r.* - 2010, nr 9, s. 526-529.

Profesjonalna rekrutacja.

660. PROFIL uwagi - nowe kryterium rekrutacji / Mariusz Bratnicki, Przemysław Zbierowski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 2, s. 23-31.

661. PRZYCHODZI pracodawca do kandydata czyli zmiany na rynku pracy / Agnieszka Jelonek // *Personel Zarz.* - 2007, nr 5, s. 42-45.

662. PSYCHOLOGIA zwolnień : jak właściwie prowadzić działania derekrutacyjne / Agnieszka J. Mackiewicz. - Warszawa : Difin, 2010. - 287 s. - (*Engram*).

Rec.: Grzywacz Waldemar // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 2, s. 123-125.

663. PSYCHOMETRYCZNE narzędzia selekcji kandydatów do pracy / Katarzyna Piwowar-Sulej, Bartosz Grajewski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 89, s. 92-100.

664. RACIONALIZACIJA čislenosti personala na promyšlennom predpriyatii / Igor Selin // *Celov. Tr.* - 2009, nr 11, s. 57-60.

Racjonalizacja liczebności personelu w przedsiębiorstwie przemysłowym.

665. REALIZACJA procesu rekrutacji i selekcji personelu przez agencje doradztwa personalnego / Weronika Rosiak-Ryczkowska, Monika Magdziak // *Prz. Nauk.-Metod., Eduk. dla Bezp.* - 2010, nr 3, s. 47-50.

666. Das RECRUITES neue Kleider / Paulina Jedrzejczyk, Christian Braun // *Personal.* - 2010, nr 9, s. 30-31.

Nowe szaty rekrutujących. Zastosowanie technologii Web 2.0 w rekrutacji kadr.

667. RECRUITING knowledge workers : a partnership of equals / Rachel Suff // *IRS Employ. Rev.* - 2006, nr 859, s. 46-48.

Rekrutacja pracowników wiedzy: partnerstwo równości. Strategie rekrutacyjne stosowane przez przedsiębiorstwa przy naborze pracowników wiedzy.

668. REKRUTACJA i selekcja personelu / Marek Suchar. - 3. wyd. - Warszawa : Wydaw. C. H. Beck, 2008. - X, 140 s.

669. REKRUTACJA i selekcja pracowników metodami analizy grafolologicznej / Andrzej Małachowski, Arnika Wiatrowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2007, nr 8, s. 73-79.

670. REKRUTACJA i selekcja pracowników w firmie / Beata Nowak, Wojciech Włodarkiewicz // *Nowocz. Systemy Zarz.* - 2007, nr 2, s. 183-190.

671. REKRUTACJA i selekcja pracowników w świetle kompetencji personelu / Mirosław Rosak, Krzysztof Tomaszycycki // *Zesz. Nauk. / OTN.* - 2008, z. 22, s. 255-270.

672. REKRUTACJA i selekcja w Elektrobudowie SA / Barbara Rehlich, Joanna Pawtel // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 2, s. 48-60.

673. REKRUTACJA jako element outsourcingu funkcji personalnej / Anna Piechnik-Kurdziel // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2010, nr 807, s. 32-44.

674. REKRUTACJA kandydatów metodą IPK : zestaw kwestionariuszy i formularzy / Marek Suchar. - Gdańsk : ODiDK, 2005. - 109 , [1] s.

675. REKRUTACJA pracowników : jak znaleźć idealnego kandydata? / Boris von der Linde, Sonja Schustereit. - Warszawa : Wydaw. C. H. Beck, 2009. - X, 186 s.

676. REKRUTACJA pracowników w bibliotece, czyli jak wybrać najlepszego kandydata / Joanna Kamińska // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Humanitas, Zarz.* - 2006, z. 1, s. 147-156.

677. REKRUTACJA versus reputacja / Joanna Kotzian // *Personel Zarz.* - 2008, nr 7, s. 42-45.

Jak budować wizerunek pracodawcy w procesie pozyskiwania personelu.

678. REKRUTACJA w PWPW [Polskiej Wytwórni Papierów Wartościowych] S.A. / Joanna Bień, Artur Kornberg // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 2, s. 61-66.

679. REKRUTACJA wewnętrzna czy zewnętrzna? / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2008, nr 7, s. 18-20.

Sposoby pozyskiwania pracowników.

680. REKRUTACYJNA dyskryminacja / Maciej Chakowski, Przemysław Ciszek // *Personel Zarz.* - 2007, nr 5, s. 68-70.

Pułapki prawne w naborze kandydatów do pracy.

681. REKRUTOWANIE kandydatów do pracy za pomocą sieci Eures / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 2008, nr 5, s. 41-44.

682. SELEKCJA - dobór pracowników do nowoczesnej organizacji / Kazimierz Piotrkowski // *Nowocz. Systemy Zarz.* - 2006, nr 1, s. 185-193.

683. SKĄD wziąć ludzi / Marta Donhefner-Wojtkiewicz // *Personel Zarz.* - 2008, nr 5, s. 57-58.

Najnowsze trendy w rekrutacji pracowników.

684. SKUTECZNA rekrutacja i selekcja jako pierwszy krok w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Dominik Zimon // *Zesz. Nauk. / WSInformat. Warsz.* - 2007, z. 1, s. 218-223.

685. SLASH and burn or nip and tuck? Downsizing, innovation and human resources / Kamel Mellahi, Adrian Wilkinson // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 13-15, s. 2291-2305.

Ciąć i palić lub łeb w łeb? Redukcje, innowacje i zasoby ludzkie. Wpływ polityki zwolnień pracowników na organizacyjną innowacyjność.

686. SPOSOBY pozyskiwania zasobów intelektualnych pracowników w nowoczesnym przedsiębiorstwie / Stanisław Rudolf // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 254-262.

687. STANOWISKO dla fachowca / Adam Grzywacz // *Personel Zarz.* - 2007, nr 3, s. 49-52.

Jak powinna być przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna z inżynierem.

688. STAŻ na lato - szansą na lata : program praktyk letnich jako szansa poznania kandydatów na pracowników w Mars Polska - studium przypadku / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2011, nr 4, s. 51-54.

689. STRATEGICZNE rozmowy kwalifikacyjne : jak zatrudnić dobrych pracowników / Richard Camp, Mary E. Vielhaber, Jack I. Simonetti. - Kraków : Of. Ekon., 2006. - 164 s. - (*Rekrutacja i Selekcja*).

690. SZEF czy dział HR? : kto powinien przeprowadzać rekrutację / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2008, nr 12, s. 16-18.

691. SZTUCZNA inteligencja pomaga / Michel Muszynski, Ryszard Wichor // *Personel Zarz.* - 2008, nr 1, s. 40-43.

Komputer jako nowoczesne narzędzie rekrutacji.

692. TALENT Relationship Management jako nowa koncepcja rekrutacyjna przedsiębiorstw / Monika Koziół // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 719, s. 57-65.

693. TEST na rzetelność : ograniczenia prawne badań psychometrycznych w zakładzie pracy / Maciej Chakowski, Przemysław Ciszek // *Personel Zarz.* - 2006, nr 6, s. 70-71. * Badania psychometryczne pracowników // *Gaz. Praw.* - 2006, nr 74, dod. *Praca i Ubezpieczenia*, s. A5.

Dopuszczalność badań psychometrycznych w procesie rekrutacji i zatrudnienia.

694. TESTING the waters : employers' use of selection assessments / Noelle Murphy // *IRS Employ. Rev.* - 2006, nr 852, s. 42-48.

Sprawdzanie wody: wykorzystanie przez pracodawców metod selekcji pracowników.

695. TRANSMISJA on-line : webcasting w działaniach personalnych / Robert Mazurczyk // *Personel Zarz.* - 2011, nr 5, s. 79-81.

696. USTRUKTURALIZOWANY wywiad behawioralny - alternatywa dla tradycyjnego wywiadu kwalifikacyjnego / Beata Chorągwicka // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 137-160.

697. VIRTUELLE Personalmessen / Daniela Lohaus, Georg Hauer, Franziska Schmalz // *Personal.* - 2008, nr 2, s. 6-8.

Wirtualne targi personalne.

698. W JAKI sposób zrekrutować najlepszego kandydata? / Tomira Ignatowicz // *Personel Zarz.* - 2010, nr 2, s. 100-102.

699. WIELOKRYTERIALNA metoda doboru pracowników / Włodzimierz Olszewski, Zdzisław Pólkowski, Grzegorz Stecki // *Zesz. Nauk. / Olszt. WSInformat.* - 2006, nr 1, s. 141-157.

700. WYSPECJALIZOWANY doradca czyli outsourcing procesów rekrutacyjnych alternatywą dla działu rekrutacji w firmie / Rafał Dąbkowski // *Personel Zarz.* - 2011, nr 4, s. 60-63.

701. WYWIAD niedoskonały / Marcin Florkowski // *Pr. Zdrowie.* - 2010, nr 2, s. 44-45.

Sposoby przeprowadzania rekrutacji i selekcji (aspekt psychologiczny).

702. ZALEŻNOŚCI pomiędzy politykami rekrutacji i selekcji a efektywnością organizacji w badaniach empirycznych / Tomasz Ingram // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 1, s. 63-75.

703. ZARZĄDZANIE kompetencjami ze szczególnym uwzględnieniem funkcji rekrutacji / Tomasz Sapeta // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 773, s. 56-67.

704. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w organizacji - planowanie, rekrutacja i selekcja / Małgorzata Szor // *Zesz. Nauk. / WSEI Warsz.* - 2007, z. 21, s. 87-102.

705. ZASADY rekrutacji pracowników do pracy w instytucjach UE / Tomasz Stanisław Kiercel // *Zesz. Nauk. / WSFiZ. Siedlce.* - 2006, z. 1, s. 43-51.

706. ZMIERZYĆ kandydata czyli efektywność narzędzi rekrutacyjnych / Jakub Szczerbuk // *Personel Zarz.* - 2010, nr 4, s. 63-65.

707. ZMOTYWOWANY kandydat : planowanie procesu rekrutacji i selekcji pracowników / Paweł Korzyński // *Personel Zarz.* - 2010, nr 7, s. 60-63.

708. ŹRÓDŁA rekrutacji a efektywność organizacji / Tomasz Ingram, Krystian Mularczyk // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 144, s. 189-201.

2. Outplacement

709. Die BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE Logik von Outplacement-Leistungen : theoretische Erklärungsansätze und ihre Plausibilität im Lichte

vorliegender empirischer Befunde / Kerstin Pull // *Ind. Bezieh.* - 2008, nr 3, s. 233-255.

Ekonomiczna logika outplacementu : teoretyczne wskazówki i ich wiarygodność w świetle przedstawionych empirycznych wyników.

710. BLASKI i cienie outplacementu / Hanna Kopeć, Joanna Kotzian. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2009, nr 6, s. 32-36 ; nr 7, s. 30-33.

Cz. 1. Skutki wprowadzenia programu w firmie ; Cz. 2 Kluczowe punkty programu wsparcia zmiany zawodowej.

711. DETERMINANTEN der Outplacement-Gewährung : Ergebnisse einer theoriegeleiteten empirischen Analyse / Dorothea Alewell, Kerstin Pull // *Z. Arbeitsmarktforsch.* - 2009, nr 2, s. 155-169.

Determinanty dotacji outplacementu : wyniki empirycznej analizy teorii. Badania nt. wykorzystania zewnętrznych świadczeń związanych z outplacementem w Niemczech.

712. DWIE strony outplacementu : jak łagodzić skutki zwolnień? / Dorota Strzelec // *Personel Zarz.* - 2011, nr 9, s. 50-52.

713. GDY odchodzą specjaliści / Jan A. Fazlagić // *Personel Zarz.* - 2008, nr 4, s. 43-47.

Omów. tzw „exit interview” - rozmowy z pracownikiem zwalnającym się z pracy.

714. MONITOROWANE odejścia : czy polskie firmy korzystają z programów outplacementowych? / Agnieszka Jagiełka // *Personel Zarz.* - 2011, nr 7, s. 22-25.

715. OPTYMALIZACJA zatrudnienia : zwolnienia, outsourcing, outplacement / Jarosław Marciniak. - Kraków : Of. Wolters Kluwer bus., 2009. - 199 s.

716. OUTPLACEMENT / Jakub Kaniewski // *Serw. Praw.-Prac.* - 2007, nr 32, s. 11-12.

717. OUTPLACEMENT jako instrument zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie / Czesław Zajac // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 446-454.

718. OUTPLACEMENT jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi / Witold Małachowski ; Instytut Organizacji i Zarządzania w Przemysle. - Warszawa : ORGMASZ, 2006. - 204 s.

719. OUTPLACEMENT jako wyspecjalizowana usługa doradcza w kontekście polskich uwarunkowań prawnych, społecznych i ekonomicznych / Jolanta Religa, Anna Kicior // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2010, nr 2, s. 101-111.

720. OUTPLACEMENT - łagodne i skuteczne zwolnienia grupowe / Ewa Zaborowska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2006, nr 20, s. 26-27.

721. OUTPLACEMENT pomostem do nowego zatrudnienia / Sylwia Ippavitz, Heide Steinwider, Dimitrios Doukas // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2010, nr 2, s. 93-100.

722. PODUSZKA bezpieczeństwa : programy outplacementowe i zwolnienia monitorowane / Krzysztof Walczak // *Personel Zarz.* - 2008, nr 12, s. 97-98.

723. TRENNUNG managen / Sven Hauff, Dorothea Alewell // *Personal.* - 2010, nr 7/8, s. 34-37.

Zarządzanie rozstaniem. Outplacement.

724. ZARZĄDZANIE procesem derekrutacji pracowników poprzez outplacement a sukces organizacji / Janina Stankiewicz, Hanna Bortnowska // *Pr. Mater. Wyzd. Zarz. UGdań.* - 2007, [z.] 1, s. 203-215.

725. ZNACZENIE outplacementu w procesie derekrutacji / Joanna Mróz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 24, ser. *Zarządzanie*, nr 6, s. 168-175.

726. ZWOLNIENIA w firmie: kto odchodzi, a kto zostaje? / Paweł Dziechciarz // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2009, nr 10, s. 30-35.

Symulacja dot. polityki zatrudnienia w firmie w czasie spowolnienia gospodarczego.

Zob. też poz. 365.

IV. PSYCHOLOGIA I SOCJOLOGIA ZZL

1. Zagadnienia psychosocjologiczne

727. AWANSUJESZ pracownika? : pamiętaj o różnicach w odporności psychicznej kobiet i mężczyzn / Katarzyna Kloskowska-Kustoszczyńska, Katarzyna Lorenc // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2007, nr 10, s. 21-24.

728. BADANIE zaangażowania pracowników jako narzędzie diagnozy i doskonalenia jakości zarządzania zasobami ludzkimi / Anna Balcerek // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 342-353.

729. BALANCING HRM - the psychological contract of employees : a multi-level study / Mariëlle Sonnenberg, Bas Koene, Jaap Paaauwe // *Pers. Rev.* - 2011, nr 6, s. 664-683.

Zrównoważony HRM - psychologiczny kontrakt pracowników: studium wielopoziomowe.

730. BUDOWANIE kapitału społecznego w zakładzie pracy / Marcin Marcinişyn // *Transformacje.* - 2008, nr 3/4/2009, nr 1/4, s. 340-347.

731. CHCESZ, by pracownicy dali z siebie wszystko? Graj fair! / W. Chan Kim, Renee Mauborgne // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 182-193.

732. CO nie zabija, to wzmacnia : budowanie odporności pracowników i neutralizowanie czynników stresogennych w przedsiębiorstwie / Wojciech Daniecki, Wojciech Eichelberger // *Personel Zarz.* - 2007, nr 11, s. 32-34.

733. CZŁOWIEK w organizacji / Jan Misztal. - Gliwice : Wydaw. Politech. Śl., 2006. - 273 s.

734. DIAGNOZA wartości pracownika w kształtowaniu kultury organizacji / Agnieszka Maciąg // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 115-125.

735. DOBÓR zasad zarządzania w podejściu behawioralnym jako czynnik rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego / Marian Mroziewski // *Zesz. Nauk. / Olszt. WSInformat.* - 2006, nr 1, s. 5-15.

736. DOBRE praktyki w zarządzaniu personelem stosowane w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych / Tomasz Brzozowski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 523-530.

737. DOBROSTAN pracowników a zarządzanie współczesnymi organizacjami / Maria Strykowska // *Ruch Praw. Ekon.* - 2009, z. 1, s. 187-194.

738. DYSFUNKCJE i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi / pod red. Zdzisławy Janowskiej. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz.

T. 1. 2007. - 220 s.

T. 2. 2008. - 406 s.

T. 3. 2010. - 394 s.

T. 4. 2011. - 511 s.

739. DYSFUNKCJONALNE zachowania pracowników / Joanna Wachowiak. - Warszawa : Difin, 2011. - 144 s.

740. The EXIT coping response to workplace bullying : the contribution of inclusivist and exclusivist HRM strategies / Premilla D'Cruz, Ernesto Noronha // *Empl. Relat.* - 2010, nr 1-2, s. 102-120.

Strategie zarządzania zasobami ludzkimi w sytuacji prześladowania w miejscu pracy.

741. FROM HRM to psychological contracting - the case of Finnish mobile content producing companies / Hannele Seeck, Marjo-Riitta Parzefall // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 13-15, s. 2677-2693.

Od HRM do psychologicznego kontraktowania - przypadek fińskich przedsiębiorstw z branży telefonii komórkowej.

742. HUMAN resource management practices on organizational commitment : the Islamic perspective / Junaidah Hashim // *Pers. Rev.* - 2010, nr 6, s. 785-799.

Islamskie podejście do praktyki zarządzania zasobami ludzkimi.

743. HUMANISTYCZNE wartości zarządzania w poszukiwaniu sensu menedżerskich działań / Józef Penc. - Warszawa : Difin, 2010. - 328 s.

744. ISLAMIC challenges to HR in modern organizations / Abbas J. Ali // *Pers. Rev.* - 2010, nr 6, s. 692-711.

Islamskie wyzwania wobec HR w nowoczesnych organizacjach.

745. JAK rozwijać potencjał Twoich pracowników / Patrick Forsyth. - Gliwice : Helion, 2006. - 139 s. - (*Onepress Quick*).

746. KLIMAT dla kreatywności w miejscu pracy / Maciej Karwowski, Karolina Pawłowska // *Bezp. Pr.* - 2009, nr 2, s. 18-19.

747. KLIMAT organizacyjny i jego konsekwencje dla funkcjonowania pracowników / pod red. Agnieszki Lipińskiej-Grobelny. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2007. - 146 s.

748. KONFLIKTY między pracownikami i ich rozwiązywanie / Agata Motyl // *Zesz. Nauk. Tow. Doktor. UJ, Ser. Ekon. Zarz.* - 2007, z. 1, s. 37-47.

749. KSZTAŁTOWANIE postaw i zachowań pracowników sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji z klientami organizacji / Iwona Escher // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2006, nr 5, s. 332-337.

750. KULTURA organizacji a psychiczne obciążenie pracowników na przykładzie wybranych placówek służby zdrowia / Przemysław Konodyba-Szymański, Tomasz Irzyniec // *Zdr. Publ.* - 2007, nr 2, s. 232-236.

751. KULTUROWE i kadrowe problemy internacjonalizacji przedsiębiorstw / pod red. Piotra Wachowiaka ; Szkoła Główna Handlowa. - Warszawa : SGH Of. Wydaw., 2008. - 310 s.

M.in. kulturowe aspekty zarządzania personelem.

752. MŁODZI w pracy : jak zadbać o pracowników z pokolenia Y / Eric Chester. - Gliwice : Helion, 2006. - 307 s.

753. MOBBING jako patologia zarządzania personelem / Katarzyna Fiałkowska // *Wiedza Praw.* - 2010, nr 6, s. 32-41.

754. NIE mówią mi nic. Jak mi się ma chcieć? : skuteczna komunikacja wewnętrzna sposobem na zwiększenie zaangażowania pracowników / Wojciech Kurda // *Personel Zarz.* - 2007, nr 7, s. 26-30.

755. NOWE podejście do kształtowania kariery zawodowej pracowników / Alicja Smolbik-Jęczmień // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 49, s. 333-341.

756. O PRZYDATNOŚCI współczesnych nurtów psychologii w pracy menedżera / Maria Janina Broniewska // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2010, z. 234, s. 431-441.

757. OBRAZ zaangażowanego pracownika w percepcji kadry menedżerskiej / Agnieszka Wojtczuk-Turek // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 2, s. 115-131.

758. OSOBOWOŚĆ a zaangażowanie w sytuacji pracy zawodowej w kontekście wybranych modeli psychologicznych / Lidia Jabłonowska // *Pedagog. Pr.* - 2009, nr 54, s. 43-55.

759. OT SOCIOLOGIČSKOGO monitoringu anomalij organizacionnoj kultury k antistressovomu upravleniju personalom organizacii : opyt sistemnogo issledovanija / Jurij Semenov // *Čelov. Tr.* - 2008, nr 7, s. 59-61.

Od socjologicznego monitoringu anomalii kultury organizacyjnej do antystresowego zarządzania personelem: doświadczenia badania systemowego.

760. PIGUŁKA z lojalności: praktyczne aspekty budowania lojalności pracowników / Beata Bukowska, Katarzyna Gajda // *Personel Zarz.* - 2009, nr 2, s. 64-67.

761. POKOLENIE Y - nowe wyzwanie dla pracodawców / Anna Konefał // *Pedagog. Pr.* - 2009, nr 54, s. 55-62.

Zarządzanie pracownikami pokolenia Y.

762. POSTAWY Polaków wobec pracy w zarządzaniu kapitałem ludzkim / pod red. Marty Juchnowicz. - Kraków : Wolters Kluwer Polska, 2009. - 250 s. - (HR).

Rec.: Strużyna Janusz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 1, s. 112-144.

763. PRACOWNICY jako interesariusze przedsiębiorstwa / Agata Pietroń-Pyszczyk // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 43, s. 50-57.

Próba naświetlenia przejawów zmian w zakresie interesów pracowniczych oraz ich potencjalnych przyczyn, a także konsekwencji tych przemian dla praktyki zżl w przedsiębiorstwie. Tem rozważań jest kategoria „kontraktu psychologicznego”, rozpatrywanego w kontekście przeobrażeń zachodzących w relacjach pracodawca-pracobiorca.

764. PRACOWNIK a patologie organizacyjne - wybrane zagadnienia / Katarzyna Znańska-Kozłowska // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2009, nr 806, s. 119-127.

765. PRACOWNIK nasz pan? / Katarzyna Sowińska-Bonder, Artur Kaźmierczak. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2008, nr 12 ; 2009, nr 1, s. 60-62.

Cz. 1. Dlaczego pracownicy odchodzą z firmy i jak ich zatrzymać ; Cz. 2. Jak kompleksowo budować relacje z kluczowymi pracownikami.

766. PRACOWNIK w organizacji / Sylwia Sysko-Romańczuk // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2009, nr 10, s. 38-45.

767. PRZESTRZEŃ zarządzania i wpływu na ludzki / Włodzimierz Włodarski // *Coaching Rev.* - 2010, nr 1, s. 87-107.

768. PRZYWÓDZTWO i personalizm jako źródła sukcesu w strategicznym zarządzaniu kadrami / Jarosław Szandurski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 754-763.

769. PSYCHOLOGIA zarządzania w organizacji / red. nauk. Anna Maria Zawadzka. - Warszawa : Wydaw. Nauk. PWN, 2010. - 303 s.

770. PSYCHOLOGICZNA relacja pracownik - przedsiębiorstwo a stopień zaangażowania pracownika / Marcin Szczygieł // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 2, s. 53-64.

771. The RELATIONSHIP between perceptions of HR practices and employee outcomes : examining the role of person-organisation and person-job fit / Corine Boon [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 1-3, s. 138-162.

Stosunki między percepcją praktyk HR i wynikami pracowników: badanie roli dopasowania osoba-organizacja i osoba-praca.

772. ROLA kultury organizacyjnej w procesach adaptacji nowego pracownika / Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 455-461.

773. The ROLE of HRM practices, procedural justice, organizational support and trust in organizational commitment and in-role and extra-role

performance / Michel Tremblay [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 1-3, s. 405-433.

Rola praktyk zarządzania zasobami ludzkimi, sprawiedliwości proceduralnej, wsparcia organizacyjnego i zaufania w ramach wypełniania obowiązków zawodowych oraz efektywność w ramach wykonywanych zadań i poza nimi. Psychologiczny aspekt zarządzania zasobami ludzkimi.

774. ROLE pełnione przez pracowników / Joanna Wilsz // *Kształc. Zaw. Pedagog.* - 2008, [T.] 10, s. 151-161.

775. ROZWÓJ zawodowy pracownika : szanse i zagrożenia / Katarzyna Januszkiewicz. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2009. - 266 s.

776. SILNY nie znaczy najlepszy : czy pracownicy polskich firm są odporni psychicznie? / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2007, nr 11, s. 98-100.

777. SIŁA i odporność psychiczna / Katarzyna Kloskowska-Kustoszczyk, Katarzyna Lorenc, Iwona Kowalska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 105-114.

Wyniki badań dot. zależności pomiędzy siłą i odpornością psychiczną pracowników a ich pozycją w strukturze organizacji.

778. SKUTECZNA adaptacja czynnika ludzkiego do zmian w przedsiębiorstwie / Anna Balcerek // *Prz. Organ.* - 2007, nr 5, s. 22-25.

779. SPOŁECZNE i psychologiczne uwarunkowania zarządzania personelem / pod red. Leszka Cichobłazińskiego. - Częstochowa : Wydaw. Wydz. Zarz. Politech. Częst., 2006. - 75 s.

780. SPRECHSTUNDE beim Mitarbeiter / Rosemarie Fiedler-Winter // *Personal.* - 2010, nr 1, s. 25-26.

Rozmowy z pracownikiem. Komunikacja interpersonalna w zarządzaniu kadrami.

781. STRATEGIA personalna organizacji a jej postrzeżenie i reakcja na nią pracowników / Grażyna Bartkowiak // *Ekonomia*. - 2007, nr 19, s. 118-132.

782. STRATEGIE personalne urzędów administracji samorządowej / Bernard Bińczycki // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 782, s. 193-205.

783. STYL przywództwa a dobrostan psychiczny pracowników / Zofia Mockało // *Bezp. Pr.* - 2011, nr 1, s. 10-13.

784. TAJEMNICA przewodzenia ludziom czyli co powinien wiedzieć szef, by skutecznie zarządzać ludźmi / Agnieszka Kubicka // *Personel Zarz.* - 2011, nr 8, s. 52-54.

785. TESTOWANIE zespołu : na co należy zwracać uwagę, korzystając z narzędzi psychometrycznych w zarządzaniu zespołem / Aleksandra Gul // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 54-56.

786. TO idzie młodość : czy pokolenia X i Y mogą zgodnie koegzystować w organizacji? / Katarzyna Sowińska-Bonder // *Personel Zarz.* - 2009, nr 3, s. 56-59.

Jak skutecznie zarządzać zespołami pracowników z pokolenia X i Y.

787. WYKORZYSTANIE wybranych reguł wpływu społecznego w procesie kształtowania postaw i zachowań pracowników / Aleksander Binsztok // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 125-134.

788. WYMÓG lojalności czy propozycja wartości dla pracownika? Co stanowi podstawę trwałego związku zatrudnionego z organizacją? / Katarzyna Wojtaszczyk // *Humaniz. Pr.* - 2010, nr 4/5, s. 7-21.

Kształtowanie lojalności pracowniczej poprzez budowanie propozycji wartości dla pracownika.

789. ZAANGAŻOWANY poszukiwany : diagnoza czynników wspierających zaangażowanie i efektywność pracowników / Marta Wójcik // *Personel Zarz.* - 2009, nr 1, s. 36-39.

790. ZARZĄDZANIE zadowolonymi ludźmi : psychologia pozytywna - amerykańska nowinka czy nowoczesne spojrzenie na zarządzanie? / Agnieszka Czerw // *Personel Zarz.* - 2010, nr 3, s. 38-41.

791. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi a zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw. Cz. 1, Trudne obszary / red. Kazimierz Makowski ; Szkoła Główna Handlowa. - Warszawa : SGH Of. Wydaw., 2008. - 177 s.

Cz. 2. red. nauk. Beata Jamka, Stanisław Konarski. - Warszawa, 2009. - 160 s.

792. ZARZĄDZANIE zespołami wielokulturowymi / Jeanne Brett, Kristin Behfar, Mary C. Kern // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2010, nr 2, s. 114-121, 124-125.

793. ZASTOSOWANIA psychologii w zarządzaniu / pod red. Barbary Kożusznik przy współudziale Małgorzaty Chrupały-Pniak. - Katowice : Wydaw. Uniw. Śl., 2010. - 266, [2] s. - (*Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach* ; 2789).

794. ZŁAMANIE niepisanego kontraktu, czyli jak kierować pracownikami po trudnej restrukturyzacji / Piotr Kociołek // *Personel Zarz.* - 2009, nr 11, s. 34-37.

795. ZNACZENIE umiejętności menedżera w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Franciszek Jan Lis // *Rocz. WSBiA Łuków.* - 2008, nr 4, s. 185-209.

Zob. też poz. 66.

2. Ocenianie pracowników

796. ASSESSMENT center - zintegrowany sprawdzian kompetencji / Marzena Fryczyńska // *Personel Zarz.* - 2006, nr 10, s. 55-57. * AC [Assessment Center] to nie są gry i zabawy / Anna Baczyńska // *Tamże*, nr 10, s. 58-59.

797. AUDYT menedżerski jako element audytu personalnego / Jacek Kopeć // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2011, nr 853, s. 53-66.

798. CONSEQUENCE of the performance appraisal experience / Michelle Brown, Douglas Hyatt, John Benson // *Pers. Rev.* - 2010, nr 3, s. 375-396.

Konsekwencje doświadczeń związanych z oceną osiągnięć. Reakcje pracowników na ocenę ich osiągnięć.

799. DETERMINANTY motywacyjnego charakteru systemu oceniania pracowników - wybrane aspekty w świetle badań empirycznych / Barbara Chomałowska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1114, ser. *Zarządzanie*, nr 4, s. 183-197.

800. DEVELOPMENT i co dalej : korzyści oceny kompetencji zawodowych i społecznych pracowników / Anetta Krukowska. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2010, nr 5, s. 72-74, rys. ; nr 6, s. 60-63.

801. DYLEMATY oceny pracowniczej / Teresa Piecuch // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2008, nr 1, s. 94-99.

802. EFEKTYWNA rozmowa oceniająca / Anna Bawor. - Cz. 1-2 // *Z Życia ZUS.* - 2006, nr 6, s. 15-18, tab. ; nr 7/8, s. 20-23.

Cz. 1. Jak przygotować się i przeprowadzić efektywną rozmowę oceniającą? ; Cz. 2. Na co powinien zwrócić uwagę oceniający.

803. EMPIRISCHER Prüfstand / Wilhelm Schmeisser, Peter Eckstein, Melanie Boche // *Personel.* - 2009, nr 2, s. 24-26.

Empiryczny test. Omówienie tzw. berlińskiego modelu oceny kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie.

804. GOTOWI na niespodzianki : prowadzenie tzw. trudnych rozmów oceniających / Sylwia Królikowska-Evenhuis // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 64-66.

805. HUMANISTYCZNY wymiar ocen pracowniczych / Józef Baran // *Zesz. Nauk. / Almamater WSE.* - 2006, nr 1, s. 45-66.

806. JAK cię postrzegają tak cię oceniają : diagnoza potencjału pracowników z wykorzystaniem badań 360 stopni / Michał Skup // *Personel Zarz.* - 2008, nr 9, s. 28-32.

807. JAK cię widzą : korzyści i zagrożenia wynikające z oceny 360 stopni / Anna Lipko // *Personel Zarz.* - 2007, nr 6, s. 28-30.

808. JAK działa Assessment Center? Zagadka trafności ośrodków oceny / Aleksandra Bujacz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 3/4, s. 105-114.

809. KOMPETENCYJNE systemy ocen pracowników : przygotowanie, wdrażanie i integrowanie z innymi systemami ZZL / Małgorzata Sidor-Rządkowska. - Kraków : Wolters Kluwer, 2006. - 232 s.

Toż: Wyd. 2 uaktual. i rozsz. Warszawa, 2011. - 252 s.

810. NOWOCZESNE systemy oceny i motywacji pracowników - przegląd na przykładzie dwóch systemów / Magdalena Dąbrowska. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2009, nr 8, s. 70-74 ; nr 9, s. 71-74.

Cz. 1. Skutecznie i jasno ; Cz. 2. Oceniani nagradzani.

811. O OCENACH pracowników i urzędników de lege lata... / Piotr Lipa // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 5, s. 15-24.

812. OCENA kompletna : wszechstronny opis potencjału pracownika / Paweł Smółka // *Personel Zarz.* - 2010, nr 8, s. 56-59.

813. OCENA pracownika przez pracodawcę / Agnieszka Polak // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 9, s. 27-34.

814. OCENA pracowników jako instrument kształcenia dobrego personelu / Anna Deoniziak-Świdarska // *Euroekspert.* - 2007, nr 6/8, s. 78-82.

815. OCENIANIE pracowników : ujęcie teoretyczne i praktyczne / Joanna Dzieńdziora ; Wyższa Szkoła „Humanitas”. - Sosnowiec : Of. Wydaw. Humanitas, 2008. - 194 s.

816. OCENIANIE pracowników metodą 360 stopni - wybrane problemy / Barbara Chomątowska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1187, ser. *Zarządzanie*, nr 5, s. 225-233.

817. OCENY okresowe pracowników a motywacja do pracy i dalszego rozwoju - na podstawie badań / Daria Hrydzewicz // *Probl. Profes.* - 2008, nr 2, s. 121-129.

818. OCENY pracownicze a zarządzanie zasobami pracy w organizacjach gospodarczych / Adam Baszyński, Wacław Jarmołowicz // *W : Gospodarowanie pracą we współczesnym przedsiębiorstwie / red. nauk. W. Jarmołowicz.* - Poznań : Wydaw. Forum Naukowe, 2007. - S. 151-174. - (*Monografie / Forum Naukowe*).

819. OCENY pracownicze elementem polityki szkoleniowej / Tadeusz Waściński // *Probl. Profes.* - 2005, nr 1, s. 79-89.

820. OKRESOWA ocena urzędników służby cywilnej instrumentem zarządzania potencjałem społecznym organizacji / Rafał Muster // *Humaniz. Pr.* - 2009, nr 2, s. 23-35.

821. PODSTAWA przyszłych sukcesów / Adriana Kiwak, Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2006, nr 9, s. 64-69.

Wdrażanie systemu ocen pracy w General Logistics Systems Poland - studium przypadku.

822. POLOWANIE na byki : błędy w ocenach okresowych pracowników / Marek Sylburski // *Personel Zarz.* - 2010, nr 2, s. 54-56.

823. PRACOWNIK wyskalowany : przykłady wybranych metod diagnozy i oceny kompetencji / Paweł Jurek. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2006, nr 3, s. 42-51 ; nr 4, s. 100-102.

824. PROJEKTOWANIE systemu okresowych ocen pracowniczych - rola, wskazówki i zagrożenia / Barbara Chomątowska, Iwona Janiak-Rejno // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 3/4, s. 115-123.

825. PROJEKTOWANIE usprawniające systemu oceniania pracowników / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2011, nr 871, s. 129-151.

826. REFLEKSJE nad oceną pracowników / Zofia Godzwon // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 87-100.

827. ROLA menedżera w procesie oceny pracowników / Agata Borowska-Pietrzak // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 90-99.

828. ROLA oceniania pracowników w zarządzaniu zasobami ludzkimi w administracji publicznej / Joanna Dzieńdziora // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Humanitas, Zarz.* - 2008, z. 1, s. 137-149.

829. ROZWÓJ na drabinie kompetencji / Małgorzata Sidor-Rządkowska. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2006, nr 12, s. 38-41 ; 2007, nr 1, s. 62-65.

Procedury przygotowawcze do oceny pracowników metodą development centre.

830. SYSTEM ocen okresowych pracowników jako instrument zarządzania zasobami ludzkimi w bibliotece / Małgorzata Dąbrowicz // *Bibliotekarz.* - 2008, nr 9, s. 6-10.

831. SYSTEM ocen pracowniczych / Ludmiła Lewaszowa, Józef Zakrzewski // *Zarz. Eduk.* - 2006, nr 48, s. 15-33.

832. SYSTEM ocen pracowniczych jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa / Stanisław Piocha, Jerzy Łuć // *Zesz. Nauk. / WSAdmin. Gdynia.* - 2008, nr 10, s. 9-26.

833. SYSTEM ocen pracowniczych jako środek ustalania potencjału zasobów ludzkich / Jolanta Urbańska // *Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 7, s. 385-394.

834. WARTOŚCIOWANIE i ocena pracowników w urzędach / Krzysztof Polak // *Gaz. Praw.* - 2006, nr 18, dod. *Urząd i Obywatel*, s. 6-7.

835. WYKORZYSTANIE wartościowania pracy do oceny zespołu pracowniczego w Bibliotece Głównej Akademii Ekonomicznej w Krakowie / Danuta Domalewska // *Bibliotekarz.* - 2006, nr 1, s. 11-14.

836. ZARZĄDZANIE przez czyje cele? / Harry Levinson // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 136-145.

Systemy oceny pracowników.

3. Motywowanie

837. ANGAŻOWANIE pracowników w doskonalenie systemu zarządzania / Maciej Urbaniak // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 434-442.

838. ANTECEDENTS affecting public service motivation / Emanuel Camilleri // *Pers. Rev.* - 2007, nr 3, s. 356-377.

Warunki wstępne, zastane przez pracowników w momencie ich zatrudnienia, wpływające na motywację pracowników służb publicznych.

839. BATALIA o zaangażowanego pracownika / Edward Stanoch, Katarzyna Pałamarz // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2006, nr 6, s. 20-25.

Ocena motywacji i satysfakcji z pracy pracowników.

840. BODŹCE motywujące pracowników wdrażających nowe produkty i ich stosowanie / Dariusz Dąbrowski // *Probl. Zarz. Finan.* - 2005, nr 8, s. 49-60.

841. BODŹCE motywujące współczesnych pracowników / Agnieszka Izabela Baruk // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2010, nr 8, s. 33-44.

Wyniki badań empirycznych dotyczących siły wpływu bodźców materialnych i niematerialnych ocenianej przez respondentów.

842. BODŹCE pozamaterialne społeczne jako element systemu motywacyjnego / Wioleta Mikołajczewska // *Zesz. Nauk. Gdań. WSAdmin.* - 2008, z. 7, s. 171-187.

843. BODŹCE pozamaterialne ukierunkowane na pracę jako element systemu motywacyjnego / Wioleta Mikołajczewska // *Zesz. Nauk. Gdań. WSAdmin.* - 2008, z. 6, s. 127-148.

844. BUDOWANIE zaangażowania pracowników w ramach kreowania systemu motywowania w małych i średnich przedsiębiorstwach (PMI) we Włoszech / Magdalena Kaczkowska // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 4, s. 151-165.

845. CHWAŁA aktorom drugoplanowym / Thomas J. DeLong, Vineeta Vijayaraghavan // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2006, nr 7/8, s. 90-95.

Rola pracowników drugoplanowych i ich motywowanie.

846. CO naprawdę motywuje pracowników / Teresa M. Amabile, Steven J. Kramer // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2010, nr 2, s. 26-27.

847. COACHING jako narzędzie motywowania pracowników / Dagmara Lewicka // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 114-124.

848. CZY pracownik powinien być zadowolony? : rola badań opinii w stymulowaniu satysfakcji z pracy / Dawid Szostek // *Przeds. w Otoczeniu Global.* - 2009, Vol. 1, s. 211-219.

849. CZYNNIKI demotywujące pracowników / Zbigniew Sufin // *Zesz. Nauk. / Uczel. Warsz.* - 2008, nr 23, s. 65-83.

850. CZYNNIKI motywujące do pracy w ocenie pracowników mikro- i małych przedsiębiorstw Polski północno-wschodniej / Joanna Moczyłowska // *Zesz. Nauk. Wyz. Szk. Zarz. Ochr. Pr. Katow.* - 2007, nr 1, s. 69-74.

851. CZYNNIKI motywujące pracowników do pracy w świetle wyników badań empirycznych / Iwona Janiak-Rejno // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 114, s. 50-62.

852. CZYNNIKI zadowolenia z pracy oraz jego skutki dla pracownika i organizacji / Rafał Muster // *Humaniz. Pr.* - 2006, nr 4/5, s. 37-50.

853. DETERMINANTY zmian w systemach motywowania / Krystyna Kmiotek // *Zesz. Nauk. PRzesz., Zarz.* - 2009, z. 16, nr 3, s. 107-116.

854. DIAGNOZA zaangażowania pracowników w świetle wyników badań / Ewelina Rypina // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 2, s. 133-151.

855. DOBÓR wewnętrzny i zewnętrzny w motywowaniu pracowników / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 2007, nr 9, s. 40-43.

856. DOBRZY pracownicy zaczynają odchodzić! Co może ich powstrzymać? / Katarzyna Sowińska-Bonder, Artur Kaźmierczak // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2008, nr 1, s. 13-14.

857. DOES best practice HRM only work for intrinsically motivated employees? / Bård Kuraas, Anders Dysvik // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 13-15, s. 2339-2357.

Czy najlepsze praktyki HRM pracują tylko dla wewnętrznie motywowanych pracowników? Związki praktyk HRM z osiągnięciami pracowników.

858. DOSKONAŁY pracownik, czyli jak motywować personel / Anna Deoniziak // *Euroekspert.* - 2007, nr 2/3, s. 50-55.

859. EMPOWERMENT : jak zwiększać zaangażowanie pracowników / Jane Smith. - Gliwice : Helion, 2006. - 120 s.

860. FENOMEN zaangażowania pracowników / Marta Juchnowicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 2, s. 11-24.

861. FOTOGRAFIA satysfakcji / Halina Guryń // *Personel Zarz.* - 2006, nr 12, s. 26-31.

Cele, metody i efekty badania motywacji pracowników - praktyczne doświadczenia Fortis Bank Polska SA.

862. FROM pay to praise? Non-cash employee recognition in Canadian and Australian firms / Richard J. Long, John L. Shields // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 7-9, s. 1145-1172.

Od płacenia do chwaleń: pozapłacowe uznanie pracowników w kanadyjskich i australijskich firmach.

863. INNOWACYJNY menedżer w motywowaniu pracowników / Jacek Nazdrowicz // *Prz. Organ.* - 2010, nr 7/8, s. 14-17.

864. INSTITUTIONS and the management of human resources : incentive pay systems in France and Great Britain / David Marsden, Richard Belfield // *Br. J. Ind. Relat.* - 2010, nr 2, s. 235-283.

Institucje i zarządzanie zasobami ludzkimi: systemy płac zawierające zachęty we Francji i Wielkiej Brytanii.

865. ISTOTA i znaczenie czynników niematerialnych w motywowaniu pracowników / Krzysztof Łysik // *Humaniz. Pr.* - 2011, nr 2, s. 67-79.

866. JAK motywować pracowników pierwszej linii / Jon R. Katzenbach, Jason Santamaria // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 122-134.

867. JAK motywować „trudnych” pracowników / Nigel Nicholson // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 111-120.

868. JAK zatrzymać najlepszych pracowników? / Weronika Gil-Imielowska // *Kwart. Nauk Przeds.* - 2007, nr 4, s. 19-24.

869. JAKI powinien być idealny pracownik / Aleksandra Nowak // *Serw. Praw.-Prac.* - 2007, nr 10, s. 35-36.

870. KOMUNIKACJA i satysfakcja jako czynniki motywujące pracowników / Agnieszka Izabela Baruk // *Humaniz. Pr.* - 2007, nr 5/6, s. 21-30.

871. KRYZYS a zróżnicowanie się postaw pracowniczych / Lesław Henryk Haber // *Humaniz. Pr.* - 2009, nr 6, s. 51-62.

872. KSZTAŁTOWANIE i zmiana postaw pracowników w kontekście wybranych metod szkoleniowych / Waldemar Walczak // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2010, nr 2, s. 61-83.

873. KSZTAŁTOWANIE motywacji wewnętrznej : koszty jakości i ryzyko / Anna Lipka [i in.]. - Warszawa : Difin, 2010. - 212 s.

874. KTO nie kreuje, ten nie przeżyje / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2007, nr 8, s. 4-8.

Jak odblokować potencjał innowacji tkwiący w każdym pracowniku?

875. METODY i narzędzia motywowania pracowników służb logistycznych / Ludmiła Lewaszowa // *Zesz. Nauk. / WSEI Warsz.* - 2008, z. 22, s. 83-98.

876. METODY motywowania pracowników - wyniki badań ankietowych / Iwona Rafaląt // *Fir. Rynek.* - 2008, nr 1, s. 54-64.

877. MIĘKKIE zarządzanie twarde korzyści : czy systemy HCM mogą podnieść motywację pracowników? / Michał Szymaczek // *Personel Zarz.* - 2008, nr 10, s. 60-64.

Przedstawienie systemów wspomagających zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.

878. MISTRZOWSKIE zarządzanie ludźmi : tworzenie skutecznego zespołu poprzez motywowanie / Mark Thomas. - Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2010. - 261 s.

879. MITARBEITER motivieren / Simone Albrecht, Susanne Dudek // *Personal.* - 2008, nr 1, s. 38-40.

Motywować pracowników.

880. MITARBEITERENGAGEMENT in Krisenzeiten : was Menschen antreibt / Peter Matthies // *Arb. u. Arb.r.* - 2009, nr 8, s. 455-458.

Zaangażowanie pracowników w czasach kryzysu: co napędza ludzi.

881. MODELOWANIE pracy jako sposób motywowania najlepszych ludzi / Timothy Butler, James Waldroop // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 80-89.

882. MODYFIKACJA systemu motywacyjnego jako źródło informacji dla controllingu personalnego na przykładzie hotelu / Małgorzata Sztorc // *Współcz. Ekon.* - 2008, nr 3, s. 119-131.

883. MORZE możliwości : wyjazdy incentive jako nowa forma motywacji pracowników / Agnieszka Nowakowska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 9, s. 68-70.

884. MOTIVACIJA personala : dve storony medali / Vjatoslav Sidorenko // *Čelov. Tr.* - 2007, nr 7, s. 39-46.

Motywacja personelu - dwie strony medalu.

885. MOTYWACJA do pracy - rozważania teoretyczne / Iwona Pacaj-Jasiuk // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2006, nr 3, s. 59-65.

886. MOTYWACJA na cały rok : jak efektywnie kosztowo i ciekawie wynagrodzić pracowników w okresie świąt / Magdalena Słomczewska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 11, s. 64-66.

887. MOTYWACJA niejedno ma imię // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 46-57.

Opinie praktyków i liderów biznesu nt. dylematów motywowania pracowników.

888. MOTYWACJA zwiastuje sukces : badanie satysfakcji pracowników w firmie Boiron - studium przypadku / Wirginia Gostomczyk-Urbańska, Jacek Sroczyński // *Personel Zarz.* - 2009, nr 10, s. 30-34.

889. MOTYWACJE i ich wpływ na zadowolenie z pracy w sektorze turystyki / Christina Moser, Mike Peters, Marlies Pontasch // W : Uwarunkowania przedsiębiorczości i jakości w turystyce w świetle badań krajowych i międzynarodowych / red. nauk. Grzegorz Gołembski. - Poznań : Wydaw. AE Pozn., 2008. - S. 11-23. - (*Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Poznaniu ; 98*).

890. MOTYWACYJNE metody zarządzania / Anna Tomaszuk // *Zesz. Nauk. PBiałost., Ekon.* - 2008, z. 11, s. 275-286.

891. MOTYWOWANIE do pracy : teorie i instrumenty / Zofia Sekuła. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2008. - 323 s.

892. MOTYWOWANIE i ocena w nowoczesnej strategii personalnej / Stanisław Piocha, Beata Renata Dylkiewicz // *Zesz. Nauk. / WSAdmin. Gdynia.* - 2006, nr 9, s. 53-66.

893. MOTYWOWANIE - nauka na błędach / oprac. Sławomir Wach. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2006, nr 7, s. 6-13 ; nr 8, s. 6-16.

Debata praktyków zarządzania personelem na temat pułapek motywowania pracowników.

894. MOTYWOWANIE pracowników : rozważania i implikacje / Katarzyna Gadomska-Lila // *Prz. Organ.* - 2011, nr 7/8, s. 30-34.

895. MOTYWOWANIE pracowników : 9 sposobów na sukces bez kosztów / [aut. Grażyna Boguta]. - Warszawa : Wydaw. Wiedza i Praktyka, 2006. - 20 s.

896. MOTYWOWANIE pracowników : teoria i praktyka / Maria Wanda Kopertyńska. - Warszawa : Placet, 2008. - 280 s.

Toż: Wyd. 2 uzup. - Warszawa, 2009. - 319 s. - (*Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*).

897. MOTYWOWANIE pracowników : wskazówki dla menedżerów / Agata Pietroń-Pyszczek. - Wrocław : Marina, 2007. - 141 s.

898. MOTYWOWANIE pracowników administracji publicznej / Piotr Lenik // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2006, nr 2, s. 36-41.

899. MOTYWOWANIE pracowników jako integralny komponent procesu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie turystycznym / Małgorzata Brojak-Trzaskowska // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2008, nr 19, s. 271-277.

900. MOTYWOWANIE pracowników sfery produkcyjnej - doświadczenia badawcze / M. Wanda Kopertyńska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 3/4, s. 23-34.

901. MOTYWOWANIE pracowników w teorii i praktyce / Leszek Koziół, Małgorzata Tyrańska. - Warszawa : Wydaw. Bibl. Prac., 2006. - 326 s. - (*Biblioteczka Pracownicza* ; poradnik 189).

902. MOTYWOWANIE prorozwojowe w praktyce polskich przedsiębiorstw / Edyta Bombiak // *Zesz. Nauk. / WSiFiZ Siedlce*. - 2007, z. 1, s. 67-82.

903. MOTYWOWANIE przez emocje - trendy XXI wieku / Piotr Chłopek // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 137, ser. *Nauki o Zarządzaniu*, nr 4, s. 286-297.

904. NA marginesie zarządzania - motywacja pozapłacowa / Jadwiga Sadowska // *Bibliotekarz*. - 2009, nr 12 s. 9-12.

905. NEGATYWNE motywowanie? Nieopłacalne dla firmy / Katarzyna Konarska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 5, s. 85-88.

906. NIE ma efektywności bez wzajemności : w jaki sposób usprawnić firmę, zwiększając skuteczność jej pracowników? / Grzegorz Filipowicz // *Personel Zarz.* - 2007, nr 8, s. 27-30.

907. NIE tylko pieniądze : sposoby motywowania pozapłacowego / Sylwia Stachowska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 6, s. 72-75.

908. NOVYE elementy v sisteme motivacii ofisnych sotrudnikov / Ivan Kotljarov // *Čelov. Tr.* - 2011, nr 2, s. 45-47.

Nowe elementy w systemie motywacji pracowników biurowych.

909. OCENA zatrudnienia i motywacji pracowników w przedsiębiorstwie / Piotr Bórawski // *Wspólcz. Zarz.* - 2007, nr 2, s. 134-143.

910. OCENA zmian w systemie motywacyjnym pracowników samorządowych / Izabela Seredocha // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 109-123.

911. OD reakcji do relacji / Jacek Powalka // *Personel Zarz.* - 2006, nr 1, s. 36-39.

Motywowanie pracowników do realizacji praktyki CRM - na przykładach z branży telekomunikacyjnej.

912. ORGANIZACYJNE aspekty realizacji procesu motywowania w przedsiębiorstwie / Agata Pietroń-Pyszczyk // *Zesz. Nauk. PBiałost., Ekon.* - 2008, z. 11, s. 287-295.

913. OSOBNOSTI motivaciji personala w krizisnoj situaciji / Andrej Blinov, Vladimir Zacharov, Ilja Zacharov // *Ekonomist.* - 2010, nr 3, s. 25-31.

Szczególna motywacja personelu w sytuacji kryzysowej.

914. PERFORMANCE appraisal satisfaction and employee outcomes : mediating and moderating roles of work motivation / Bard Kuvaas // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2006, nr 3, s. 504-522.

Satysfakcja z oceny a wyniki pracownika : pośrednicząca i kształtująca rola motywacji w pracy.

915. PIENIĄDZE to nie wszystko : czyli jak efektywnie motywować pracowników / Tomasz Nocuń // *Personel Zarz.* - 2007, nr 7, s. 68-72.

916. POCHWAŁA i uznanie / Robert St. Bokacki // *Personel Zarz.* - 2010, nr 3, s. 96-99.

Motywowanie pracowników.

917. POCHWAŁA lenistwa / Małgorzata Remisiewicz // *Manager Magazin.* - 2006, nr 9, s. 114-118.

Motywowanie pracowników.

918. POSTAWY pracowników wobec stosowanych narzędzi motywacji / Ewa Żebrowska-Rosak, Mirosław Rosak // *Zesz. Nauk. / Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka.* - 2007, nr 4, s. 67-74.

919. POSZUKIWANIE metod skutecznego motywowania pracowników / Jolanta Bieńkowska // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2010, z. 234, s. 397-407.

920. POTENCJAŁ społeczny polskich przedsiębiorstw : motywacja pracowników / Bohdan Rożnowski // *Organ. Kier.* - 2009, nr 2, s. 99-115.

921. POTENCJAŁ zasobów ludzkich w firmie a motywowanie / Gabriela Schacht // *Zesz. Nauk. / WSDG Warsz.* - 2006, nr 18, s. 157-169.

922. POTRZEBY jako źródło zachowań pracownika / Wioleta Mikołajczewska // *Zesz. Nauk. Gdań. WSAdmin.* - 2007, z. 4, s. 147-164.

923. PROFILS motivationnels et ajustement au travail : vers une approche intra-individuelle de la motivation / Nicolas Gillet, S. Berjot, E. Pat // *Trav. Hum.* - 2010, nr 2, s. 141-162.

Profile motywacyjne i przystosowanie w pracy: w kierunku podejścia indywidualnego w motywacji.

924. RAZ jeszcze o motywowaniu pracowników / Frederick Herzberg // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2006, nr 7/8, s. 171-180.

925. ROZBUDZIĆ innowacyjność : jak zachęcić pracowników do kreatywności - opis praktyk / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 57-60.

926. ROZPALIĆ iskrę w ludziach / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2006, nr 9, s. 78-82.

927. ROZWIĄZANIA w zakresie czasu pracy jako narzędzie motywowania pracowników / Marcin Gołembski // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 96-102.

928. RUTYNA czy misterium : motywowanie pracowników w okresie świątecznym i nie tylko / oprac. Anna Włodarczyk // *Personel Zarz.* - 2009, nr 11, s. 68-72.

929. SPOSOBY utrzymywania przewagi konkurencyjnej firmy / pod red. nauk. Krystyny Lisieckiej ; Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamickiego. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2006. - 304 s. - (*Prace Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Katowicach*).

M.in. motywowanie pracowników.

930. SPOSÓB na przewagę czyli metody i narzędzia budowania zaangażowania pracowników / Roman Rostek // *Personel Zarz.* - 2006, nr 9, s. 74-77.

931. SPOSÓB na retencję / Robert St. Bokacki // *Personel Zarz.* - 2008, nr 4, s. 26-29.

Jak zatrzymać pracownika w firmie.

932. STRATEGIA budowania zaangażowania pracowników / Agnieszka Wolińska-Skuza // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 2, s. 99-111.

933. STRATEGICZNY charakter motywowania / Izabela Kołodziejczyk-Olczak // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2006, z. 199, s. 121-128.

934. STYMULOWANIE innowacyjnych postaw pracowników / Aleksandra Ficek // *Stud. Bibliol.* - 2006, T. 16, s. 48-56.

935. SUSZA na rynku : jak nakłonić pracowników, aby pozostali w firmie / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2007, nr 8, s. 13-14.

936. SYSTEM motywacyjny pracowników małego przedsiębiorstwa jako instrument controllingu personalnego / Teresa Martyniuk, Olga Martyniuk-Kwiatkowska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 58, s. 271-280.

937. SYSTEMY motywacji pracowniczej małych i średnich firm Małopolski / Bogusz Miłkuła, Marek Makowiec // *Prz. Organ.* - 2006, nr 6, s. 24-26.

938. SYSTEMY motywacyjne pracowników / Joanna Piotrowska // *Rola Informat. w Naukach Ekon.* - 2007, z. 4, s. 147-164.

939. SYSTEMY motywowania pracowników w Telewizji Polskiej SA / Elżbieta Milanowska // *Zesz. Nauk. / Warsz. WSE.* - 2008, nr 48, s. 34-51.

940. SZEFIG, chwał mnie : modelowanie zachowań pracowników za pomocą nagród i kar / Agnieszka Piekarska // *Personel Zarz.* - 2010, nr 2, s. 58-60.

941. SZKOLENIA personelu jako czynnik motywacyjny / Alina Kargiel // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 4, s. 167-175.

942. TROSKLIWY lider / Zofia Sekuła. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2007, nr 8, s. 62-65 ; nr 9, s. 36-40.

Cz. 1. Motywowanie jako funkcja kierowania ; Cz. 2. Sposoby zapobiegania demotywacji pracowników.

943. VERÄNDERN statt motivieren / Jürgen Wintzen // *Personel.* - 2006, nr 9, s. 26-28.

Zmieniać zamiast motywować. Motywowanie poprzez zmianę sposobu organizacji pracy.

944. W JAKI sposób motywować pracowników w organizacji typu shared service / Angelika Śniegocka. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2009, nr 5, s. 70-73 ; nr 6, s. 66-70.

945. WEWNĘTRZNA siła napędowa / Sylwia Celińska, Zdzisław Nieckarz, Jacek Smolarek // *Personel Zarz.* - 2008, nr 2, s. 36-39.

Motywacyjna Analiza Potencjału Pracownika jako technika wspomagająca procesy zarządzania personelem.

946. WIZJONER w okresie transformacji : style kierowania i ich wpływ na motywowanie pracowników / Danuta Miściukiewicz // *Personel Zarz.* - 2007, nr 10, s. 32-34.

947. WORKFORCE motivation in Japan : an examination of gender differences and management perceptions / Reginald Worthley [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 7, s. 1503-1520.

Motywacja siły roboczej w Japonii : badanie różnic płci i percepcji zarządzania.

948. WPLYW kadry kierowniczej na motywację wewnętrzną pracowników / Agnieszka Gądzia // *Stud. Ekon. Reg. Łódz.* - 2008, nr 2, s. 21-27.

949. WPLYW kryzysu gospodarczego na podejście do motywowania pracowników w praktyce przedsiębiorstw / Maria Wanda Kopertyńska // *Stud. Pr. Kol. Zarz.* - 2010, z. 99, s. 105-112.

950. WPLYW wybranych czynników strukturalnych na zaangażowanie pracowników / Hanna Kinowska // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2009, nr 2, s. 65-81.

951. WYBRANE bodźce aktywizujące współczesnych pracowników / Agnieszka Izabela Baruk // *Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 1, t. 1, s. 78-86.

952. WYBRANE problemy motywowania pracowników w sektorze budowlanym : (na przykładzie firmy ARKUSZBUD w Żarach) / Marek Myśliwiec // *Probl. Profes.* - 2006, nr 1, s. 165-172.

953. WYNAGRODZENIA jako element zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie / Wojciech Pietrowski, Karol Krzyszkowski // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka.* - 2008, nr 5, s. 33-38.

954. WZOROWA motywacja : motywowanie w zgodzie z profilem potrzeb zawodowych pracownika / Paweł Smółka // *Personel Zarz.* - 2011, nr 9, s. 70-73.

955. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim a poziom zaangażowania pracowników / Marta Juchnowicz // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 57-66.

956. ZARZĄDZANIE kompetencjami zawodowymi a motywowanie pracowników / Joanna Moczydłowska. - Warszawa : Difin, 2008. - 292, [2] s.

957. ZARZĄDZANIE kontraktem psychologicznym : zaangażowanie pracowników w zwiększenie wydajności firmy / Michael Wellin. - Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2010. - 255 s. - (HR).

958. ZARZĄDZANIE motywacją pracowników / Waldemar Kozłowski. - Warszawa : CeDeWu, 2009. - 134 s.

959. ZATRZYMANIE pracowników w organizacji / Wioletta Wojda-Rosół // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2008, nr 3, s. 59-64.

960. ZMIANA podejścia do motywowania w praktyce przedsiębiorstw : wyniki badań / M. Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 96-104.

961. ZMIANY systemów motywowania ludzi do pracy wobec rozwoju edukacji humanistycznej : paradoksy postępu / Anna Wachowiak // *Eduk. Humanist. (Szczec.)*. - 2006, nr 2, s. 119-131.

962. ZMIERZONE wartości czyli co motywuje młodych pracowników / Agnieszka Czerw // *Personel Zarz.* - 2009, nr 5, s. 62-66.

963. ZNACZENIE pozafinansowych bodźców motywacyjnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Piotr Lenik // *Pr. Nauk. Kated. Ekon. / PGdań.* - 2006, T. 5, s. 131-138.

964. ZNACZENIE systemów motywacyjnych w zarządzaniu przedsiębiorstwem / Elżbieta Jaworska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 58, s. 85-92.

965. ZWROT w motywowaniu pracowników / Michał Skup // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2007, nr 1, s. 15-18.

Zob. też poz. 817, 1123.

4. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi

966. CZY postawy etyczne są dobrymi predyktorami nieetycznych zachowań pracowników / Dariusz Turek // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2011, nr 1, s. 84-96.

967. DOING the decent thing : CSR and ethics in employment / Janet Egan // *IRS Employ. Rev.* - 2006, nr 858, s. 9-16.

Robienie rzeczy przyzwoitych: społeczna odpowiedzialność firmy i etyka w zatrudnieniu. Sprawiedliwe i etyczne traktowanie pracowników.

968. DYLEMATY etyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Gabriela Schacht // *Zesz. Nauk. / WSDG Warsz.* - 2006, nr 19, s. 29-35.

969. ETHIK für HR-Manager / Stephan Kaiser, Arjan Kozica // *Personal.* - 2011, nr 1, s. 16-18.

Etyka dla menedżerów HR.

970. ETYCZNOŚĆ pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Jerzy Donarski, Jan Bałamut // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 2, s. 93-102.

971. ETYCZNY dyrektor personalny czyli 14 przykazań szefów działów personalnych / Marcin Kasperek // *Personel Zarz.* - 2009, nr 6, s. 82-84.

972. ETYCZNY wymiar decyzji kadrowych w relacjach menedżerów / Jerzy Szczupaczyński // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 3/4, s. 77-89.

973. KODEKS etyki dyrektora personalnego // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 2, s. 111-115.

Nadto: Kodeks etyki dyrektora personalnego : komentarze na obecnym etapie wdrożenia / Krzysztof Kwiecień // *Tamże*, s. 116-117.

974. O NIEKTÓRYCH normach moralnych w zarządzaniu ludźmi / Marek Adamkiewicz // *Nowocz. Systemy Zarz.* - 2006, nr 1, s. 147-157.

975. ODPOWIEDZIALNOŚĆ społeczna biznesu a inwestycje w kapitał ludzki w DHL Express (Poland) / Magdalena Chabińska-Rossakowska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 2, s. 76-80.

976. POSTAWY moralne menedżerów a ZZL w przedsiębiorstwie / Jerzy Szczupaczyński // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 2, s. 81-93.

977. POZAMERYTORYCZNE różnicowanie polskich pracowników i jego skutki / Agnieszka Izabela Baruk // *Humaniz. Pr.* - 2010, nr 6, s. 89-101.

Nieetyczne postępowanie wobec pracowników.

978. PRACOWNIK w przedsiębiorstwie społecznie odpowiedzialnym / Magdalena Rojek-Nowosielska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 209-215.

979. ROLA standardów etycznych w kierowaniu zespołem / Jerzy Szczupaczyński // *Olympus.* - 2008, nr 3, s. 88-106.

980. SOCIAL responsibility paradox of small business human resource management practices / Gary Mankelov // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 12, s. 2171-2181.

Paradoks społecznej odpowiedzialności praktyk zarządzania zasobami ludzkimi w małych przedsiębiorstwach.

981. SPOŁECZNA odpowiedzialność organizacji w obszarach funkcji personalnej / Ryszard Walkowiak // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 226-234.

982. SPOŁECZNA odpowiedzialność przedsiębiorstw a pracownicy / Katarzyna Szelałowska-Rudzka // *Pien. Więż.* - 2010, nr 4, s. 67-72.

983. SPOŁECZNA odpowiedzialność przedsiębiorstw wobec pracowników / Renata Nowak-Lewandowska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 42, s. 157-167.

984. SPOŁECZNIE odpowiedzialne działania przedsiębiorstw jako odpowiedź na współczesne problemy w organizacjach - przykłady dobrych praktyk w polityce personalnej / Katarzyna Klimkiewicz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 42, s. 197-210.

985. ZARZĄDZANIE a etyka w opinii menedżerów średniego i wyższego szczebla / Jerzy Szczupaczyński // *Współcz. Zarz.* - 2010, nr 4, s. 63-74.

986. ZARZĄDZANIE kapitałem intelektualnym w świetle społecznej odpowiedzialności małego przedsiębiorstwa / Agnieszka Sokołowska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 94, s. 272-279.

V. ZARZĄDZANIE WIEDZĄ. KAPITAŁ INTELEKTUALNY. ZARZĄDZANIE TALENTAMI

1. Zarządzanie wiedzą

987. AUDYT personalny w organizacji opartej na wiedzy / Jacek Kopeć // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 711, s. 35-45.

988. CONTROLLING personalny w kontekście zarządzania wiedzą i kapitałem intelektualnym organizacji / Iwona Chomiak-Orsa // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 123, s. 63-71.

989. DOSTOSOWANIE systemu zarządzania zasobami ludzkimi do wymagań zarządzania wiedzą / Bogusz Miłkuła // *E-Mentor.* - 2006, nr 4, s. 68-71.

990. ELASTYCZNE zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy / pod red. Marty Juchnowicz ; [aut.] M. Juchnowicz [i in.]. - Warszawa : Difin, 2007. - 330 s.

Rec.: Mierzejewska Beata // *E-Mentor.* - 2007, nr 5, s. 53 ; Bernais Jolanta // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2008, nr 2, s. 155-158.

991. The INFLUENCE of human resource management on knowledge sharing and innovation in Spain : the mediating role of affective com-

mitment / Carmen Camelo-Ordaz [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2011, nr 7-9, s. 1442-1463.

Wpływ zarządzania zasobami ludzkimi na podział wiedzy i innowacyjność w Hiszpanii: mediacyjna rola wpływu oddania firmie.

992. KAPITAŁ ludzki jako element zarządzania wiedzą w centrach usług wspólnych / Magdalena Anna Boskar // *Zesz. Nauk. / Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka.* - 2008, nr 6, s. 21-28.

993. KAPITAŁ ludzki w gospodarce opartej na wiedzy / pod red. Danuty Kopycińskiej ; Uniwersytet Szczeciński. - Szczecin : PRINT GROUP, 2006. - 166, [1] s.

994. KAPITAŁ ludzki w organizacjach opartych na wiedzy / Grzegorz Łukasiewicz // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 711, s. 21-33.

995. KAPITAŁ ludzki w procesie kształtowania gospodarki opartej na wiedzy / Roman Przybyszewski. - Warszawa : Difin, 2007. - 247 s.

996. KNOWLEDGE workers : what keeps them committed, what turns them away / John Benson, Michelle Brown // *Work Employ. Soc.* - 2007, nr 1, s. 121-141.

Pracownicy wiedzy : co wpływa na ich przywiązanie i odchodzenie.

997. KOMPETENCJE pracowników w perspektywie strategicznego zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie / Bogusz Miłkuła, Anna Pietruszka-Ortyl // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 747, s. 49-73.

998. KONCEPCJA organizacji uczącej się i inteligentnej a uwarunkowania rozwoju kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach województwa zachodniopomorskiego / Barbara Czerniachowicz // *Stud. Pr. Wyd. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 7, s. 249-262.

999. KONCEPCJA zarządzania wiedzą / Hubert Piasecki // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2006, nr 4, s. 9-24.

1000. KOSZTY jakości działań personalnych wspomagających zarządzanie wiedzą : typologia, identyfikacja w praktyce, ewaluacja / Anna Lipka [et al.] ; Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2009. - 160 s. - (*Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego*).

1001. LUDZIE organizacji opartych na wiedzy / Bogusz Miłkuła, Anna Pietruszka-Ortyl // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 765, s. 29-51.

1002. MANAGING knowledge through human resource practices : empirical examination on the Spanish automotive industry / Isabel Ma Prieto Pastor, Ma Pilar Pérez Santana, Celia Martín Sierra // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2010, nr 13-15, s. 2452-2467.

Zarządzanie wiedzą poprzez praktyki związane z zasobami ludzkimi: empiryczne badanie w hiszpańskim przemyśle samochodowym.

1003. METODYKA zarządzania wiedzą / Marcin Żmigrodzki // *E-Mentor.* - 2006, nr 1, s. 53-56.

1004. MILCZENIE pracowników a zarządzanie wiedzą / Marta Moczulska, Janina Stankiewicz // *Zesz. Nauk. / Wyż. Szk. Ekon.-Społ. Ostrołęka.* - 2008, nr 6, s. 141-146.

1005. MODELE zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie / Agnieszka Sopińska, Piotr Wachowiak // *E-Mentor.* - 2006, nr 2, s. 55-59.

1006. ORGANIZACJA oparta na wiedzy jako efekt procesu rozwoju zasobów ludzkich / Mariola Dźwigoł // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚL.* - 2008, z. 46, s. 43-56.

1007. ORGANIZACYJNE aspekty zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie / Edyta Tabaszewska // *Prz. Organ.* - 2006, nr 7/8, s. 37-39.

1008. PRACOWNICY wiedzy - nowa jakość czy modny termin / Krzysztof Łysik // *Prz. Organ.* - 2011, nr 2, s. 7-10.

1009. ROLA czynnika ludzkiego i kontraktu psychologicznego w zarządzaniu wiedzą w warunkach globalizacji / Joanna Rębisz // *Współcz. Ekon.* - 2008, nr 3, s. 97-108.

1010. ROLA kapitału ludzkiego w kształtowaniu gospodarki opartej na wiedzy w Polsce / Zbyszko Chojnicki, Teresa Czyż // *Prz. Geogr.* - 2007, T. 79, z. 3/4, s. 423-438.

1011. ROLA kapitału ludzkiego w procesie zarządzania wiedzą / Joanna Paliszkievicz // *Zesz. Nauk. URzesz., Ekon.* - 2007, z. 1, s. 16-22.

1012. ROZWÓJ kapitału ludzkiego poprzez efektywne zarządzanie pracownikami wiedzy / Mieczysław Morawski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 225-234.

1013. SKODYFIKOWANA, czy spersonalizowana strategia zarządzania wiedzą? : między wiedzą jawną a ukrytą / Monika Rutkowska // *Zesz. Nauk. / Śl. WSZarz. Katow.* - 2006, nr 14, s. 64-73.

1014. SYSTEM zarządzania wiedzą w organizacji - mity czy rzeczywistość / Bernard F. Kubiak // *Acta Elb.* - 2006, T. 4, s. 369-381.

1015. SYSTEMY informacyjne wspomagające zarządzanie wiedzą / Grażyna Gierszewska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2006, nr 3/4, s. 31-44.

1016. WARUNKI i metody rozwoju współpracy między pracownikami w ramach zarządzania wiedzą / Maria Majewska // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2006, nr 5, s. 342-346.

1017. WIEDZA w firmie / Ewa Krok. - Cz. 1-5 // *Personel Zarz.* - 2006, nr 1, s. 20-23 ; nr 2, s. 40-43 ; nr 3, s. 29-31 ; nr 4, s. 35-38 ; nr 5, s. 11-13.

1018. WISSEN erfolgreich managen / Norbet Gronau, Simone Schmid, Julian Bahrs // *Personal*. - 2007, nr 2, s. 22-24.

Skutecznie zarządzać wiedzą. Zarządzanie wiedzą pracowników.

1019. WPŁYW zarządzania wiedzą na zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie / Andrzej Piotr Wiatrak // *Pr. Mater. Wyd. Zarz. UGdań*. - 2007, [z.] 1, s. 420-429.

1020. WYBRANE problemy zachowań ludzi w organizacjach opartych na wiedzy / Bogusz Miłkuła // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2007, nr 747, s. 35-47.

1021. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim w gospodarce opartej na wiedzy / red. nauk. Elżbieta Skrzypek, Aneta Sokół. - Warszawa : Inst. Wiedzy i Innow., 2009. - XVIII, 309 s.

1022. ZARZĄDZANIE kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie funkcjonującym w GOW / Anna Linowska // *Zesz. Nauk. PBiałost., Ekon.* - 2008, z. 11, s. 315-328.

1023. ZARZĄDZANIE pracownikami wiedzy / Thomas H. Davenport. - Kraków : Wolters Kluwer, 2007. - 176 s.

1024. ZARZĄDZANIE pracownikami wiedzy / Mieczysław Morawski // *Współcz. Zarz.* - 2007, nr 2, s. 95-103.

1025. ZARZĄDZANIE pracownikami wiedzy / Grzegorz Nighthausser // *Master Bus. Admin.* - 2010, nr 1, s. 47-62.

1026. ZARZĄDZANIE wiedzą : organizacja - system - pracownik / Mieczysław Morawski ; Akademia Ekonomiczna im. Oskara Langego. - Wrocław : Wydaw. AE Wroc., 2006. - 353 s. - (*Monografie i Opracowania / AE Wroc.* ; nr 174).

1027. ZARZĄDZANIE wiedzą a inne koncepcje zarządzania : problemy integracji / red. nauk. Edyta Tabaszewska. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2009. - 237 s. - Zbiór ref. prezentowanych na V Ogólnopolskiej Konferencji Kół Naukowych z cyklu Nowoczesne koncepcje zarządzania nt. Zarządzanie wiedzą a inne koncepcje : integracja i dezintegracja, (22-24 października 2009 r. Wrocław). - (*Debiuty Studenckie*).

1028. ZARZĄDZANIE wiedzą i kreowanie kapitału intelektualnego współczesnego przedsiębiorstwa / Waldemar Walczak // *E-Mentor*. - 2010, nr 2, s. 4-11.

1029. ZARZĄDZANIE wiedzą o czynnikach ludzkich w organizacji / Waldemar Karwowski. - Warszawa : SGH Of. Wydaw., 2010. - 425 s.

1030. ZARZĄDZANIE wiedzą w Talex S. A. - analiza przypadku / Agnieszka Ignyś // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 1, s. 76-82.

1031. ZARZĄDZANIE wiedzą z uwzględnieniem kapitału ludzkiego / Joanna Żukowska-Budka, Zdzisław Sroczyński // *Zesz. Nauk., Organ. / PŚl.* - 2006, z. 36, s. 235-243.

1032. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi a zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie / Marcin W. Staniewski ; Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie. - Warszawa : Vizja Press, 2008. - 255, [1] s.

1033. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi w organizacji opartej na wiedzy / pod. red. Adama Szałkowskiego. - Kraków : Wydaw. Uniw. Ekon., 2008. - 139, [2] s.

1034. ZASOBY ludzkie organizacji w kontekście wiedzy / Adam Szałkowski // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2006, nr 711, s. 7-20.

1035. ZAUFANIE w zarządzaniu pracownikami wiedzy / Wiesław Maria Grudzewski [et al.] // *E-Mentor*. - 2008, nr 5, s. 52-56.

1036. ZNACZENIE zarządzania wiedzą i zasobami ludzkimi w podnoszeniu innowacyjności przedsiębiorstw / Barbara Bojewska // *Hand. Wewn.* - 2006, nr 2, s. 1-7.

Zob. też poz. 38, 386, 479, 516, 543.

2. Kapitał intelektualny

1037. ANALIZA i pomiar kapitału intelektualnego organizacji w kontekście tworzenia wartości dla jej interesariuszy / Joanna Purgał-Popieła // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2009, nr 810, s. 19-37.

1038. ANALIZA kapitału intelektualnego organizacji / Marek Jabłoński // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2007, nr 8, s. 29-38.

1039. DOSKONALENIE zarządzania kapitałem intelektualnym w małym przedsiębiorstwie - propozycje rozwiązań / Agnieszka Sokołowska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 266-278.

1040. EFEKTYWNOŚĆ wykorzystania kapitału intelektualnego w krajach członkowskich Unii Europejskiej w roku 2004 i 2007 / Marian Frąckowiak // *Ruch Praw. Ekon.* - 2010, z. 3, s. 99-121.

1041. ELASTYCZNOŚĆ i kapitał intelektualny w wybranych nowoczesnych modelach przedsiębiorstw / Maria Białasiewicz // *Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Przeds. / USzczec.* - 2006, nr 48, s. 823-826.

1042. IDENTYFIKACJA i pomiar kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa - wybrane aspekty teoretyczne i praktyczne / Marek Kunasz // *Probl. Zarz.* - 2007, nr 1, s. 146-161.

1043. KAPITAŁ intelektualny : spojrzenie z perspektywy interesariuszy / Stanisław Kasiewicz, Waldemar Rogowski, Monika Kicińska. - Kraków : Of. Ekon., 2006. - 287 s.

Rec.: Noga Adam // Ekonomista. - 2007, nr 2, s. 273-275.

1044. KAPITAŁ intelektualny a innowacje / Małgorzata Dolińska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2006, nr 8, s. 41-46.

1045. KAPITAŁ intelektualny a innowacyjność przedsiębiorstw w Polsce / Anna Wildowicz-Giegiel // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2011, nr 4, s. 55-62.

1046. KAPITAŁ intelektualny a wartość rynkowa przedsiębiorstwa / Anna Ujwary-Gil. - Warszawa : Wydaw. C. H. Beck, 2009. - 202, [1] s.

1047. KAPITAŁ intelektualny i jego ochrona / red. nauk. Ewa Okoń-Horodyńska, Rafał Wisła. - Warszawa : Inst. Wiedzy i Innow., 2009. - XXII, 312 s.

1048. KAPITAŁ intelektualny i ludzki - istota i znaczenie / Barbara Kożuch, Antoni Kożuch // *Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2008, nr 8, s. 177-182.

1049. KAPITAŁ intelektualny - istota i ewolucja koncepcji / Karolina Beyer // *Zesz. Nauk., Finanse, Rynki Finan., Ubezpiec. / USzczec.* - 2009, nr 24, s. 61-70.

1050. KAPITAŁ intelektualny jako przesłanka konkurencyjności podmiotu na rynku / Maria Płonka // *Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów.* - 2008, nr 1, s. 57-77.

1051. KAPITAŁ intelektualny jako zasób przedsiębiorstwa : koncepcja i modele zarządzania / Karolina Beyer // *Stud. Pr. Wydz. Nauk Ekon. / USzczec.* - 2010, nr 17, s. 171-182.

1052. KAPITAŁ intelektualny jako źródło tworzenia wartości przedsiębiorstwa / Katarzyna Grondys // *Zesz. Nauk., Finanse, Rynki Finan., Ubezpiec. / USzczec.* - 2009, nr 24, s. 127-134.

1053. KAPITAŁ intelektualny nową wartością przedsiębiorstwa / Małgorzata Nycz, Barbara Smok // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1144, ser. *Informatyka Ekonomiczna*, nr 9, s. 435-447.

1054. KAPITAŁ intelektualny organizacji i jego pomiar - wyzwanie przedsiębiorstw gospodarki opartej na wiedzy / Grażyna Michalczuk // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 39, T. 1, s. 230-238.

1055. KAPITAŁ intelektualny przedsiębiorstwa / Krystyna Kubik // *Zesz. Nauk. / Warsz. WSE.* - 2007, nr 41, s. 25-41.

1056. KAPITAŁ intelektualny przedsiębiorstwa / Andrzej Skonieczek, Wojciech Krzysztof Szalkiewicz // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2007, nr 1, s. 36-41.

1057. KAPITAŁ intelektualny w małych i średnich przedsiębiorstwach / Irena Ziętowska // *Zesz. Teor. Rachun.* - 2008, T. 47, s. 213-225.

1058. KAPITAŁ intelektualny w organizacji / Teresa Czechowska-Świtaj // *Stud. Społ.* - 2009, nr 1, s. 141-148.

1059. KAPITAŁ intelektualny w organizacji przyszłości / Jolanta Jurczak // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2006, nr 11, s. 39-47.

1060. KAPITAŁ intelektualny w organizacji zarządzanej w oparciu o wiedzę / Halina Rechul // *Bibliotekarz.* - 2011, nr 1, s. 20-23.

1061. KAPITAŁ intelektualny w procesie zarządzania wiedzą: relacje i czynniki / Jerzy Kisielnicki // *Probl. Zarz.* - 2007, nr 4, s. 26-42.

1062. KAPITAŁ intelektualny w przedsiębiorstwie / Roma Zaborowska. - Poznań : Ars boni et aequi, 2009. - 216 s.

1063. KAPITAŁ intelektualny współczesnego przedsiębiorstwa : koncepcje, metody wartościowania i warunki jego rozwoju / Marian Mroziewski. - Warszawa : Difin, 2008. - 142 s.

1064. KAPITAŁ intelektualny - zagadnienia wybrane / Ewa Prandota-Prandecka // *Acta Univ. Wratisl., Ekon.* - 2006, nr 14, s. 39-46.

1065. KLASYFIKACJA metod oraz narzędzi pomiaru kapitału intelektualnego i aktywów niematerialnych / Marek Kunasz // *Rola Informat. w Naukach. Ekon.* - 2007, z. 4, s. 73-84.

1066. KONTROLA kapitału intelektualnego / Urszula Bukowska, Piotr Zając // *Kwart. Nauk Przeds.* - 2008, nr 1, s. 53-57.

1067. KREOWANIE kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa / Waldemar Walczak // *Master Bus. Admin.* - 2010, nr 2, s. 103-115.

1068. KSZTAŁTOWANIE się kapitału intelektualnego w mikrofirmie / Aneta Stosik // *Zesz. Nauk., Ekon. Probl. Usług / USzczec.* - 2006, nr 2, s. 261-267.

1069. METODYCZNE aspekty wybranych sposobów zarządzania kapitałem intelektualnym / Agnieszka Jasińska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1114, ser. *Zarządzanie*, nr 4, s. 101-109.

1070. MIEJSCE kapitału intelektualnego w rozwoju organizacji XXI wieku / Joanna Purgał-Popiela // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 773, s. 97-110.

1071. METODY oceny wartości kapitału intelektualnego firmy / Tomasz Kochański // *Zarz. Eduk.* - 2008, nr 59/60, s. 35-53.

1072. METODY pomiaru kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa / Gabriela Roszyk-Kowalska, Andrzej Stańda // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 128, s. 531-537.

1073. MODEL kapitału intelektualnego w MSP / Justyna Patalas // *Probl. Profes.* - 2007, nr 1, s. 63-78.

1074. **NORMATYWNO-jakościowy model kapitału intelektualnego współczesnego przedsiębiorstwa** / Marian Mroziewski // *Prz. Organ.* - 2007, nr 10, s. 13-18.

1075. **OCHRONA wiedzy a kapitał intelektualny organizacji** / red. nauk. Wiesław Kotarba ; [aut.] Marcin Kotarba [i in.]. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 2006. - 245 s.

1076. **OPERACYJNE wspieranie rozwoju kapitału intelektualnego** / Waldemar Bańka // *Humaniz. Pr.* - 2009, nr 1, s. 19-28.

1077. **ORGANIZOWANIE i integrowanie, jako podstawowe funkcje działań kierowniczych w zakresie rozwoju kapitału intelektualnego** / Marian Mroziewski // *Humaniz. Pr.* - 2007, nr 5/6, s. 43-58.

1078. **PERSONEL jako kryterium doskonalenia kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa** / Paweł Skowron // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 244-250.

1079. **POMIAR kapitału intelektualnego i aktywów niematerialnych przedsiębiorstwa** / Grzegorz Urbanek. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2007. - 398 s. - (*Rozprawy Habilitacyjne* / Uniwersytet Łódzki).

1080. **POTĘGA intelektu** / Karmen Jelcic // *Personel Zarz.* - 2008, nr 7, s. 54-55.

Rozwój potencjału ludzkiego w warunkach gospodarki opartej na wiedzy.

1081. **PRACOWNICY wiedzy** / Ewa Starbała-Maksymiuk, Urszula Wodzińska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2007, nr 12, s. 75-82.

Charakterystyka kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa - pracowników wiedzy, ich wpływ na kreowanie innowacji, nowych technologii, produktów i usług.

1082. **RAPORTOWANIE kapitału intelektualnego** / Magdalena Mikołajek-Gocejna // *Kwart. Nauk Przeds.* - 2008, nr 2, s. 33-40.

1083. ROLA kapitału intelektualnego w nowoczesnym przedsiębiorstwie / Małgorzata Nycz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 55, ser. *Informatyka Ekonomiczna*, nr 13, s. 278-288.

1084. ROZWÓJ kapitału ludzkiego poprzez efektywne zarządzanie pracownikami wiedzy / Mieczysław Morawski // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2008, nr 31, s. 225-234.

1085. STRUKTURA kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa / Waldemar Walczak // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2010, nr 2, s. 20-27.

1086. TWORZENIE wartości przedsiębiorstwa przez efektywne zarządzanie kapitałem ludzkim / Anna Bagieńska // *Zesz. Nauk., Finanse, Rynki Finan., Ubezpiec. / USzczec.* - 2009, nr 24, s. 39-48.

Zarządzanie kapitałem intelektualnym przedsiębiorstwa.

1087. WARUNKI organizacyjne i przedsiębiorczy styl zarządzania jako czynniki rozwoju kapitału intelektualnego / Marian Mroziewski // *Prz. Organ.* - 2008, nr 3, s. 24-29.

1088. WYBRANE elementy kapitału intelektualnego w świetle założeń koncepcji zasobowej / Agnieszka Jasińska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2007, nr 1187, ser. *Zarządzanie*, nr 5, s. 255-265.

1089. WYBRANE narzędzia pomiaru kapitału intelektualnego / Marek Kunasz // *Optimum - Stud. Ekon.* - 2007, nr 2, s. 96-112.

ZARZĄDZANIE wiedzą i kreowanie kapitału intelektualnego współczesnego przedsiębiorstwa / W. Walczak = *poz.*

1090. ZARZĄDZANIE zaufaniem w kreowaniu kapitału intelektualnego / Wiesław M. Grudzewski [et al.] // *Współcz. Zarz.* -2008, nr 4, s. 23-32.

1091. ZNACZENIE kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie / Anetta Waśniewska // *Przeds. w Otoczeniu Global.* - 2009, Vol. 1, s. 228-233.

1092. ZREČZNOŚĆ intelektualna istotnym elementem skutecznego działania kapitału ludzkiego / Maryla Karczewska-Czapska // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2006, nr 4, s. 105-114.

Zob. też poz. 38, 270, 986.

3. Zarządzanie talentami

1093. CZY rzucać na głęboką wodę? czyli zarządzanie pracownikami z potencjałem / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2008, nr 9, s. 22-25.

1094. CZYNNIKI wpływające na destrukcję talentów, jako najcenniejszych zasobów niematerialnych przedsiębiorstwa / Błażej Balewski, Andrzej Janowski // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Kadr Menedż. Konin.* - 2010, nr 1, s. 33-40.

1095. DOCENIĆ talenty : polskie praktyki zarządzania talentami według badania HRM partners SA / Anna Jarosławska // *Personel Zarz.* - 2011, nr 1, s. 32-36.

1096. DWA dylematy : zagrożenia i korzyści wdrożenia programów dla utalentowanych pracowników / Piotr Kociołek // *Personel Zarz.* - 2011, nr 5, s. 44-47.

1097. DWIE pułapki zarządzania talentami / Katarzyna Głowacka-Stewart // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2007, nr 1, s. 12-15.

1098. EWALUACJA talentu : nowa strategia zarządzania talentami w organizacji / Tony Davis [et al.]. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2010. - 248 s. - (*Zarządzanie Zasobami Ludzkimi HR*).

1099. FIRMA dla najlepszych, najlepsi dla firmy : pozyskiwanie i rozwój talentu - studium przypadku British American Tobacco Polska / Martyna Mroczek // *Personel Zarz.* - 2007, nr 2, s. 26-29.

1100. HODOWLA pereł / Monika Kruszewska, Małgorzata Remisiewicz // *Manager Magazin*. - 2007, nr 2, s. 72-80.

Zarządzanie talentami w BRE Banku.

1101. IDENTYFIKOWANIE i wykorzystanie talentów w organizacji / Urban Pauli // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2006, nr 4, s. 69-79.

1102. IM Krieg um Talente : Headhunter abwehren / Peter Romero, Kai Frahnke // *Arb. u. Arb.r.* - 2009, nr 9, s. 522-525.

W wojnie o talenty, zabezpieczyć się przed łowcami głów.

1103. JAK wygrać wyścig o talenty na rynkach wschodzących / Douglas A. Ready, Linda A. Hill, Jay A. Conger // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2009, nr 11, s. 143-149.

1104. JAK zatrzymać najbardziej utalentowanych pracowników / Jean Martin, Conrad Schmidt // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2010, nr 10, s. 42-51.

1105. KLASYCZNE ujęcie problematyki talentów pracowniczych / Marek Jabłoński // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2010, z. 234, s. 277-287.

1106. KONFERENCJA "Talenty i Coaching" w cyklu Konwent HR / Karolina Wieczorek // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2007, nr 5, s. 182-184.

1107. „KRYZYSOWE” zarządzanie talentami (Atena Usługi Informatyczne i Finansowe) / Natalia Lewandowska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 5, s. 51-53.

Efektywne wykorzystanie potencjału pracowników poprzez trafny dobór szkoleń.

1108. KULTUROWE aspekty zarządzania talentami / Joanna Tabor // *Współcz. Zarz.* - 2010, nr 1, s. 136-148.

1109. MATRYCA talentów : identyfikacja i rozwój pracowników o najwyższym potencjale w British Telecom - studium przypadku / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2007, nr 8, s. 22-26.

1110. MIĘKKIE kompetencje i rozwój talentów interpersonalnych w organizacji / Paweł Smółka // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2006, nr 4, s. 81-92.

MONITOROWANY rozwój : zintegrowane systemy informatyczne w zarządzaniu talentami / J. Bednarek = *poz. 264.*

1111. NA całe życie / Małgorzata Remisiewicz, Monika Kruszewska // *Manager Magazin.* - 2007, nr 2, s. 82-83.

Zarządzanie talentami w firmach amerykańskich.

1112. NA marginesie zarządzania - zarządzanie talentami / Jadwiga Sadowska // *Bibliotekarz.* - 2010, nr 3, s. 10-13.

1113. NAJBARDZIEJ poszukiwani : spowolnienie gospodarcze a nie-dobór talentów na rynku pracy / Iwona Janas // *Personel Zarz.* - 2009, nr 8, s. 33-35.

1114. NAJLEPSI na stanowiska! : zarządzanie rozwojem talentów w Grupie ING - studium przypadku / Małgorzata Milczarek // *Personel Zarz.* - 2006, nr 8, s. 24-27.

1115. NIEDOSTATEK pośród obfitości : jak zarządzać talentami w czasie turbulencji gospodarczych - według globalnego badania Deloitte / Krzysztof Kwiecień // *Personel Zarz.* - 2010, nr 11, s. 28-32.

1116. NO Talent, no Business : Talentmanagement / André Fortange, Nico Bödeker // *Arb. u. Arb.r.* - 2009, nr 4, s. 200-203.

Zero talentu, zero biznesu: zarządzanie talentami.

1117. OSOBOWOŚĆ geniusza : kim są kreatywni pracownicy i jak nimi zarządzać / Jan Fazlagić // *Personel Zarz.* - 2009, nr 11, s. 48-51.

1118. PERSONALBESCHAFFUNG im Zeichen des War for Talent : E-Recruiting / Ralf-Peter Wolter // *Arb. u. Arb.r.* - 2007, nr 9, s. 538-540.

Zabieganie o personel w kontekście wojny o talenty.

1119. PODMIOTOWE a atrybutowe zarządzanie talentami podwładnych / Beata Jamka // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 224-233.

1120. PROGRAMY rozwojowe - jak kształcić talenty w organizacjach? / Joanna Tabor // *E-Mentor.* - 2008, nr 5, s. 58-64.

1121. PROGRAMY rozwojowe realizowane w ramach polityki zarządzania talentami w organizacji jako sposób na pozyskanie utalentowanych absolwentów / Edyta Kłosiewicz // *E-Mentor.* - 2010, nr 3, s. 25-31.

1122. PRZEKSZTAŁĆ firmę w fabrykę talentów / Douglas A. Ready, Jay A. Conger // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2008, nr 9, s. 107-115, 118.

1123. RADOŚĆ i sprawiedliwość : debata o inwestowaniu w talenty i o psychologicznych aspektach motywowania / Martyna Mroczek // *Personel Zarz.* - 2007, nr 1, s. 16-18.

1124. RECEPTA na problemy kadrowe / Magdalena Strózik-Rytowska // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2008, nr 9, s. 116-117.

Zarządzanie talentami.

1125. RETENCJA i rozwój pracowników o wysokim potencjale / Alicja Miś // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2009, nr 43, s. 273-281.

1126. ROLA topmenedżerów w zarządzaniu talentami / Jacek Kopeć // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2010, nr 115, s. 307-314.

1127 ROLA zarządzania talentami w rozwoju organizacji / Henryk Bieniok // *Stud. Pr. Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 1, t. 1, s. 128-137.

1128. ROZWIJAJ talenty tak, jakby zależała od tego przyszłość firmy / Jeffrey M. Cohn, Rakesh Khurana, Laura Reeves // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2007, nr 11, s. 62-72.

1129. ROZWIJANIE gwiazd / Szymon Milonas. - Cz. 1-5 // *Personel Zarz.* - 2009, nr 10, s. 40-43 ; nr 11, s. 30-33, rys. ; nr 12, s. 50-53 ; 2010, nr 1, s. 60-63 ; nr 2, s. 40-43.

1130. ROZWÓJ organizacji uczącej się a zarządzanie talentami / Joanna Tabor // *E-Mentor.* - 2008, nr 2, s. 52-58.

1131. SPOSOBY zatrzymania w przedsiębiorstwie pracowników o wysokim potencjale / Rafał Borkowski // *Humaniz. Pr.* - 2011, nr 3/4, s. 73-82.

1132. SYSTEM informacji o talentach / Jacek Kopeć // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2010, nr 807, s. 19-31.

1133. TALENT : making people your competitive advantage / Edward E. Lawler III. - San Francisco : Jossey-Bass Publ., 2008. - 281 s.

Talent: tworzenie przewagi konkurencyjnej.

1134. TALENT Management : Strategien, Umsetzung, Perspektiven / Hrsg. Wolfgang Jäger, Alfred Lukaszczuk . - Köln : Luchterhand, 2009. - 222 s.

Zarządzanie talentami: strategie, realizacja, perspektywy.

1135. TALENT management of knowledge workers : embracing the non-traditional workforce / ed. Vlad Vaiman. - Houndmills : Palgrave Macmillan, 2010. - XV, 205 s.

Zarządzanie talentami pracowników wiedzy: nietypowi pracownicy.

1136. TALENT na miarę / Alicja Pruc, Agnieszka Biernacka-Szpunar // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2007, nr 2, s. 115-123.

1137. TALENT on demand? Talent management in the German and Irish subsidiaries of a US multinational Corporation / Ralf Burbach, Tony Royle // *Pers. Rev.* - 2010, nr 4, s. 414-431.

Popyt na utalentowanych pracowników? Zarządzanie talentami w niemieckich i irlandzkich filiach amerykańskiej wielonarodowej korporacji.

1138. TALENT, poproszę / Małgorzata Remisiewicz, Monika Krużewska // *Manager Magazin*. - 2008, nr 8, s. 68-73.

Wojna przedsiębiorstw o wykwalifikowanych pracowników.

1139. TALENTY jako podmioty zarządzania / Bogusz Mikołaj // *Prz. Organ.* - 2008, nr 10, s. 14-17.

1140. TOP Talente gesucht / Dorle Seuss // *Personal.* - 2007, nr 10, s. 42-43.

Poszukiwanie top-talentów.

1141. UKRYWAĆ czy odkrywać perły? : polityka personalna wobec utalentowanych pracowników / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2009, nr 12, s. 25-28.

1142. W POSZUKIWANIU talentów / Dominika Klimkiewicz // *Personel Zarz.* - 2007, nr 5, s. 38-41.

Jak zdobyć najbardziej wartościowych pracowników.

1143. WALKA o talenty made in Poland / Ewa Banachowicz // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2009, nr 11, s. 150-156.

1144. WŁAŚCIWY człowiek - właściwe miejsce : wprowadzenie programu Talent Management w firmie AstraZeneca Polska - studium przypadku / Maciej Mierzejewski, Aleksandra Jankowska-Bożyk // *Personel Zarz.* - 2009, nr 10, s. 45-48.

1145. WOJNA o talenty : zarządzanie najbardziej uzdolnionymi pracownikami w firmie - według badania zrealizowanego przez The Conference Board we współpracy z firmą House of Skills / Katarzyna Głowacka-Stewart, Małgorzata Majcherczyk ; oprac. Sławomir Wach // *Personel Zarz.* - 2007, nr 1, s. 6-13.

1146. WPŁYW dekonjunkury na zarządzanie talentami / Joanna Tabor // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2010, nr 3/4, s. 124-134.

1147. WYBITNIE utalentowani pracownicy : wyzwania dla lidera / Rob Goffee, Gareth Jones // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2007, nr 10, s. 86-96.

Zarządzanie utalentowanymi pracownikami.

1148. WYJĄTKOWI ludzie na wyjątkowe czasy : jak znaleźć i zatrzymać utalentowanych pracowników / Marta Wójcik, Katarzyna Wasilewska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 4, s. 38-42.

1149. WYŁANIANIE liderów : zarządzanie talentami w praktyce polskich firm / Halina Guryn // *Personel Zarz.* - 2010, nr 10, s. 40-43.

1150. WYMAGAJĄCY talent : zarządzanie pracownikami o wysokim potencjale / Lucyna Wiskowska, Jerzy Koziński // *Personel Zarz.* - 2008, nr 12, s. 28-32.

Zarządzanie talentami - podsumowanie badania przeprowadzonego przez Instytut Lidera.

1151. Z MYŚLĄ o przyszłości : program rozwoju utalentowanych pracowników w spółce Aster - studium przypadku / Paweł Berłowski // *Personel Zarz.* - 2011, nr 6, s. 30-32.

1152. ZARZĄDZANIE talentami / Bożena Gajdzik // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2010, nr 3, s. 14-22.

1153. ZARZĄDZANIE talentami : model na XXI wiek / Peter Cappelli // *Harv. Bus. Rev. Polska.* - 2010, nr 5, s. 140-157.

1154. ZARZĄDZANIE talentami : podstawowe procesy i wytyczne tworzenia systemu / Mieczysław Morawski, Bogusz Mięka // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2009, nr 3/4, s. 47-59.

1155. ZARZĄDZANIE talentami w organizacji / Alicja Miś // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2009, nr 810, s. 39-54.

1156. ZARZĄDZANIE talentami w organizacji / pod red. Aleksego Poczrowskiego. - Kraków : Of. Wolters Kluwer, 2008. - 228 s. - (*Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (HR)*).

1157. ZEITENWENDE im Personalmanagement - globaler „War for Talent” / Tiemo Kracht // *Arb. u. Arb.r.* - 2007, nr 5, s. 267-271.

Zmiana epokowa w zarządzaniu personelem - globalna „wojna o talenty”.

Zob. też poz. 407.

INDEKS ALFABETYCZNY

- Adamiec Sabina 357
Adamkiewicz Marek 974
Ainsworth Susan 134
Akdere Mesut 327
Akingbola Kunle 358
Aktualne problemy zarządzania
organizacjami 2
Albrecht Simone 879
Alewell Dorothea 604, 607, 711,
723
Alfes K. 484
Al-Hamadi Abdul Basit 446
Al-Husan Baddar Faten Z. 451
Ali Abbas J. 744
Alleyne Cheryl 275
Almada Santos Fernando
César 7
Amabile Teresa M. 846
Andrałojć Magdalena 277
André Nicolas 483
Andrzejczak Aldona 108
Aniszewska Grażyna red. 64
Antczak Zbigniew 16, 165, 472,
478, 522, 525, 537, 540 ;
rec. 194 ; red. 474
Antila Elina M. 468
Antoszkiewicz Jan D. rec. 164
Ariga Kenn 226
Armstrong Michael 167, 183,
565, 566
Armutat Sascha 593
Austen Agata 332
Aydinli Fulya 426

Bachnik Katarzyna 457
Baczyńska Anna 796
Bagieńska Anna 1086
Bahrs Julian 1018

Balcerek Anna zob. Balcerek-
-Wieszala A.
Balcerek-Wieszala Anna 728,
541, 778
Balewski Błażej 1094
Ballou Brian 44
Bałamut Jan 970
Banachowicz Ewa 1143
Bańka Waldemar 83, 175, 1076 ;
red. 175
Baran Józef 805
Baron Angela 167
Baron-Wiaterek Małgorzata 637
Bartkowiak Grażyna 240, 781
Baruch Yehuda 432
Baruk Agnieszka Izabela 587,
590-592, 841, 870, 951, 977
Baruk Jerzy 156, 157
Bassi Laurie 235
Baszak Robert 444
Baszyński Adam 818
Bawor Anna 802
Bayad Mohamed 552
Bąk Ewa 351
Bąk-Grabowska Dominika 104,
339, 602
Beatty Richard W. 554
Becker Brian E. 554
Bednarek Jerzy 264
Bednarek Piotr 343
Bednarska-Wnuk Izabela 295
Bednarz Krzysztof 17
Behfar Kristin 792
Belfield Richard 864
Bender Roswitha 659
Benson John 798, 996
Bereziewicz Ewelina 443
Berjot S. 923

- Berłowski Paweł 102, 284, 354,
513, 645, 679, 688, 690, 776,
821, 935, 1093, 1141, 1151
- Bernaczyk Michał 616
- Bernais Jolanta rec. 990
- Bernardin H. John 32
- Beyer Karolina 1049, 1051
- Białasiewicz Maria 57, 322, 516,
570, 644, 650, 1041
- Białowąs Piotr 214
- Bielski Ireneusz 210, 211
- Bieniok Henryk 1128 ; red. 140
- Bień Joanna 678
- Bieńkowska Agnieszka 469
- Bieńkowska Jolanta 919
- Biernacka-Szpunar Agnieszka
1136
- Binsztok Aleksander 787
- Bińczycki Bernard 94, 153, 168,
315, 319, 782
- Bizjukov Peter Vjačeslavovič 523
- Blinov Andrej 913
- Boche Melanie 803
- Bödeker Nico 1116
- Boguta Grażyna 895
- Bohdziewicz Piotr 314 ; oprac.
188-190
- Böhmer Maria 407
- Bojewska Barbara 1036
- Bokacki Robert St. 916, 931
- Bombiak Edyta 902
- Bondarouk Tanya 251, 302
- Bonder Katarzyna zob.
Sowińska-Bonder K.
- Bonisławska Barbara 196
- Boon Corine 37, 771
- Borkowska Anna 465
- Borkowska Stanisława 35, 116 ;
red. 105, 125, 141, 189, 193,
203
- Borkowski Rafał 1131
- Borowska-Pietrzak Agata 223,
827
- Borowski Piotr F. 199
- Bortnowska Hanna 724
- Borys Tadeusz 155
- Boskar Magdalena Anna 992
- Bożyk Aleksandra zob.
Jankowska-Bożyk A.
- Bórawski Piotr 909
- Bratnicki Mariusz 660
- Braun Christian 666
- Braun Irene 596
- Brennan Ross 451
- Brett Jeanne 792
- Brewster Chris 406, 435
- Brockbank Wayne 535
- Brojak-Trzaskowska Małgorzata
899
- Brol Marian W. 588
- Broniewska Maria Janina 756
- Brown Michelle 798, 996
- Brzozowski Maciej 466
- Brzozowski Tomasz 736
- Buchelt-Nawara Beata 131, 221,
325, 344, 346, 355, 356,
414, 508, 547
- Buchen Irving H. 643
- Budhwar Pawan S. 312, 446
- Budka Joanna zob. Żukowska-
-Budka J.
- Bugdol Marek 26
- Bujacz Aleksandra 808
- Buko Jacek 348
- Bukowska Beata 760
- Bukowska Urszula 41, 122, 1066
- Bulińska Helena 280
- Burbach Ralf 1137
- Butler Timothy 881
- Bzdek Krzysztof 132

- Cabello-Medina Carmen 445
Cabrales Álvaro zob. López-
-Cabrales Á.
Cabrera Ramón zob. Valle-
-Cabrera R.
Caldwell Raymond 481
Camelo-Ordaz Carmen 991
Camen Michael zob. Müller-
-Camen M.
Camilleri Emanuel 838
Camp Richard 689
Campion Michael A. 146
Cappelli Peter 1153
Celińska Sylwia 945
Chabińska-Rossakowska
Magdalena 975
Chadwick Flint 29
Chakowski Maciej 680, 693
Charalambous Chris 435
Chester Eric 752
Chiappetta Jabbour Charbel
José 7
Chłopek Piotr 903
Chojnicki Zbyszko 1010
Chomałowska Barbara 154, 799,
816, 824
Chomczyński Piotr red. 173
Chomiak-Orsa Iwona 988
Choraǵwicka Beata 696
Chroszcz Henryk 558
Chrupała-Pniak Małgorzata red.
793
Chudzińska Katarzyna 618
Chylewska Joanna 504, 529
Chylińska Anna 631
Cianciara Jolanta 246
Cichobłaziński Leszek red. 779
Cierniak-Emerych Anna 423,
454 ; red. 456
Cieślik Jerzy rec. 378
Cisek Günter 90
Ciszek Przemysław 680, 693
Clarke Nicholas 367
Cohn Jeffrey M. 1128
Collings David G. 562
Conger Jay A. 1103, 1122
Conrad Harald red. 437
Conway Edel 286
Cunningham Li Xue 324
Cygan Agnieszka zob.
Gajewska-Cygan A.
Czapla Tomasz P. 70
Czapska Maryla zob.
Karczewska-Czapska M.
Czech Marcin 372
Czechowska-Świtaj Teresa 54,
1058
Czekaj Janusz 269
Czerna-Grygiel Joanna 47
Czerniachowicz Barbara 52, 215,
998
Czerska Małgorzata red. 112
Czerw Agnieszka 642, 790, 962
Czubasiewicz Halina 387
Czyż Teresa 1010
Dajczak Katarzyna 610
Dalbert Claudia 74
Daniecki Wojciech 732
Daniel Christopher 505
Danilewicz Dariusz 85, 166,
244, 511, 564 ; rec. 234
Davenport Thomas H. 151, 1023
Davis Tony 1098
Dąbkowski Rafał 700
Dąbrowicz Małgorzata 830
Dąbrowska Magdalena 531, 633,
810
Dąbrowski Dariusz 840
D'Cruz Premilla 740

- De Winne Sophie 441
Delmotte Jeroen 595
DeLong Thomas J. 845
Dendura Kazimierz 137
Deoniziak-Świdarska Anna 236,
627, 814, 858
Diaz-Diaz Nieves Lidia 436
Dickie Jim 318
Dickmann Michael 333, 409,
453
Dobiesz Agnieszka zob.
Żarczyńska-Dobiesz A.
Dobrzyński Marian 278
Doktór Kazimierz rec. 194, 378
Doliniak Bogumiła 36
Dolińska Małgorzata 1044
Domalewska Danuta 835
Donarski Jerzy 970
Donhefner-Wojtkiewicz Marta
683
Doukas Dimitrios 721
Downar Wojciech 395
Drozdowski Grzegorz 110
Drzewiecki Aleksander 84
Dubois David D. 545
Duda Anna 658
Dudek Susanne 879
Dunikowska Magdalena 342,
366
Dyduch Alina 369
Dylkiewicz Beata Renata 892
Dysfunkcje i patologie w sferze
zarządzania zasobami
ludzkimi 738
Dysvik Anders 857
Dziechciarz Paweł 21, 237, 509,
533, 726
Dzieńdziora Joanna 815, 828
Dzierga Jan 12
Dźwigoł Mariola 222, 1006
Eckstein Peter 803
Egan Janet 967
Eggerstedt Michael 593
Eichelberger Wojciech 732
El-Kot Ghada 431
Emerych Anna zob. Cierniak-
-Emerych A.
Engle Allen D. 412
Ercek Mehmet 434
Escher Iwona 749
Evenhuis Sylwia zob.
Królikowska-Evenhuis S.
Falek Zbigniew 46, 549, 574
Farndale Elaine 486
Farquharson Lois 135
Farrell Catherine 335
Fastnacht Danuta 67
Fazlagić Jan 713, 1117
Feliniak Urszula 220
Ferndale Elaine 406
Fiałkowska Katarzyna 753
Ficek Aleksandra 934
Fiedler-Winter Rosemarie 780
Figiel Jarosław 464
Fijałkowska Ilona 622
Filińska Dominika 538
Filipowicz Grzegorz 126, 906
Flasińska Elżbieta 496
Flis-Zwoińska Joanna 266
Florczak Waldemar 68
Florkowski Gary 252
Florkowski Marcin 701
Forsyth Patrick 745
Fortange André 1116
Fouarge Didier 225
Frahne Kai 1102
Frame Philippe 427
Franke Diter 612
Frąckowiak Marian 1040

- Frączkiewicz-Wronka Aldona 332
Fraś Józef 209, 370
Fryca Joanna 99
Fryczyńska Marzena 641, 796
Fukutani Masonobu 8
Funkcja personalna : diagnoza i kierunki zmian 470
Funkcja personalna we współczesnej organizacji 474
Furunes Trude 281
- Gableta Małgorzata 342, 423, 454, 652 ; red. 104, 112, 456
Gadomska-Lila Katarzyna 894
Gagacka Maria 383
Gajda Katarzyna 760
Gajdzik Bożena 1152
Gajewska-Cygan Agnieszka 293
Gajos Leszek 615
Galanaki Eleanna 253
Galas Monika 658
Galende Jesús 3
Gao Fei Yi 297
Gardner Timothy M. 34
Gądzia Agnieszka 948
Geerlings Wilfred S.J. 625
Geke Michael 364
Gellatly Ian R. 31
Gestel Nicolette van 532
Gębczyński Michał 388
Gędłek Jolanta zob. Uran-Gędłek J.
Ghanam Denise 479
Ghebreorgis Fitsum 551
Giegiel Anna zob. Wildowicz-Giegiel A.
Gierszewska Grażyna 1015 ; rec. 378
Gil Anna zob. Ujwary-Gil A.
- Gil-Imielowska Weronika 868
Gill Jas 494
Gillet Nicolas 923
Gitling Maciej 118
Gläsle Ulrike 612
Głowacka-Stewart Katarzyna 1097, 1145
Gocejna Magdalena zob. Mikołajek-Gocejna M.
Godard John 583
Godlewska Marzena red. 177
Godzwon Zofia 826
Goffee Rob 1147
Golat Rafał 261
Gołacka Elwira zob. Gross-Gołacka E.
Gołembski Grzegorz 147, 927 ; red. 889
Gomez Carlos F. 430
Gondor Agnieszka zob. Orlińska-Gondor A.
Gonzáles Santiago zob. Melián-Gonzáles S.
González-Benito Javier 3
Gostomczyk-Urbańska Wirginia 888
Gould-Williams Julian 283
Góralczyk Arkadiusz 374, 404
Górecka Katarzyna 218
Górka Elżbieta 362
Grabowska Dominika zob. Bąk-Grabowska D.
Graf Stefan 510
Grajewski Bartosz 663
Graubner Michael 333
Gräßler Ralf 364
Green Kenneth W. 555
Grip Andries de 225
Grobelny Agnieszka zob. Lipińska-Grobelny A.

- Grochulska Urszula 575
Groen Bianca 477
Gronau Norbet 1018
Grondys Katarzyna 1052
Gross Andrew C. 412
Gross-Gołacka Elwira 560
Großholz Matthias 352
Grubba Patrycja 572
Grudzewski Wiesław Maria 1035, 1090
Grygiel Joanna zob. Czerna-
-Grygiel J.
Grzelczak Agnieszka U. 100
Grzesik Wiesław 303, 626
Grzywacz Adam 687
Grzywacz Waldemar rec. 662
Gul Aleksandra 785
Gurbuz Sait 556
Guryn Halina 6, 30, 115, 265,
268, 305, 455, 573, 861,
874, 925, 926, 1109, 1149 ;
oprac. 276
Guza Łukasz 614
Guzy Renata zob. Ziaja-Guzy R.
- Haber Lesław Henryk 871
Haines Victory Y. 440
Hannon Enda 298
Harasim Jan red. 557
Harris Christopher M. 300
Harris Jeanne 151
Harzing Anne-Wil 408
Hashim Junaidah 742
Hauer Georg 697
Hauff Sven 604, 723
Heindorf Viktoria red. 437
Heitger Dan L. 44
Herndon Neil C. 561
Herzberg Frederick 924
Hill Linda A. 1103
- Hnatio Krzysztof 341
Hoeksema Ludwig 486
Holman David 309
Hoover Kristine 605
Hopej Marian 195
Horn Nicole 364
Horodyńska Ewa zob. Okoń-
-Horodyńska E.
Hrydzewicz Daria 817
Huf Stefan 88
Hummel Thomas R. 524
Hunter Ian 597
Huselid Mark A. 554
Hyatt Douglas 798
- Ignatowicz Tomira 698
Ignys Agnieszka 1030
Iller Carola 256
Imiełowska Weronika zob. Gil-
-Imiełowska W.
Ingram Jolanta 640
Ingram Tomasz 1, 279, 638, 702,
708
Instrumenty zarządzania we
współczesnym
przedsiębiorstwie 38, 39
Ippavitz Sylwia 721
Irzyniec Tomasz 750
- Jabłonowska Lidia 19, 758
Jabłońska-Wołoszyn Maria 639
Jabłoński Marek 53, 269, 1038,
1105
Jäger Wolfgang red. 1134
Jagiółka Agnieszka 714
Jagielski Maciej 631
Jagoda Agnieszka 121, 473, 476,
536, 602
Jakowiuk Joanna rec. 232
Jakrzewski Robert 628

- Jakubiak Jakub 259
Jalette Patrice 440
James Phil 451
Jamka Beata 13, 179, 1119 ; red.
791
Janas Iwona 1113
Janiak-Rejno Iwona 824, 851
Jankowska-Bożyk Aleksandra
1144
Janowska Zdzisława 184 ; red.
105, 738
Janowski Andrzej 1094
Janusch Matthias 485
Januskiewicz Katarzyna 775
Jarczyński Jacek 619
Jarecki Wojciech 649
Jarmołowicz Waław 818 ; red.
818
Jarosławska Anna 1095
Jasiak Bożena 349
Jasińska Agnieszka 1069, 1088
Jasiuk Iwona zob. Pacaj-Jasiuk I.
Jawor-Joniewicz Anna 389
Jaworska Elżbieta 964
Jedrzejczyk Paulina 666
Jelcic Karmen 1080
Jelonek Agnieszka 661
Jęczmień Alicja zob. Smolbik-
-Jęczmień A.
Jędrych Elżbieta 386 ; red. 197
Jochmann Walter 530
Jones Gareth 1147
Joniewicz Anna zob. Jawor-
-Joniewicz A.
Jończyk Joanna 287, 398, 400,
515
Juchnowicz Marta 24, 27, 178,
860, 955, 990 ; rec. 104 ;
red. 65, 497, 762, 990
Jupowicz Ewelina 131
Jurczak Jolanta 1059
Jurek Paweł 823
Jurkiewicz Tomasz 262
Kaczkowska Magdalena 844
Kaiser Stephan 969
Kakabadse Andrew 275
Kakabadse Nada 275
Kaliński Marcin 350
Kaliszewska Agnieszka 359
Kambayashi Ryo 226
Kamińska Joanna 676 ; red. 376
Kamiński Ryszard 195
Kaniewski Jakub 716
Kapitał intelektualny i jego
ochrona 1047
Kapitał ludzki w gospodarce
opartej na wiedzy 993
Kapitał ludzki w małych
i średnich przedsiębiorstwach
263
Karaszewska Hanna 191
Karczewska-Czapska Maryla
1092
Karczewski Leszek 93
Kardas Jarosław Stanisław 373
Kargiel Alina 941
Karpacz Anna zob. Wójcik-
-Karpacz A.
Karpacz Jarosław 331
Karsten Luchien 551
Karwiński Marcin 260, 635
Karwowski Maciej 746
Karwowski Waldemar 1029
Kasiewicz Stanisław 1043
Kasperek Marcin 971
Katou Anastasia A. 312
Katzenbach Jon R. 866
Kawka Tomasz 480
Kaya Nihat 439

- Kaźmierczak Artur 89, 498, 765, 856
Kekkonen Anne 468
Keklak-Kowalczyk Barbara 658
Kelliher Clare 409
Kemmler Anna 659
Kern Mary C. 792
Khurana Rakesh 1128
Kicińska Monika 1043
Kicior Anna 719
Kienbaum Julia 539
Kiercel Tomasz Stanisław 705
Kijewska Anna red. 558
Kim W. Chan 731
Kim Youngok 297
Kinowska Hanna 950
Kirchmann Edgar M. W. 512
Kirsch Silke zob. Wickel-
-Kirsch S.
Kisielnicki Jerzy 164, 273, 1061
Kiwak Adriana 821
Klaas Brian S. 601
Klimat organizacyjny i jego
konsekwencje dla
funkcjonowania
pracowników 747
Klimek Jan 337
Klimkiewicz Dominika 1142
Klimkiewicz Katarzyna 984
Kliniewicz Krzysztof 278
Kłoskowska-Kustosz Katarzyna
727, 777
Kluczka Anna zob. Zabłocka-
-Kluczka A.
Kłós Monika 600
Kłós Zbigniew 66
Kłosiewicz Edyta 1121
Kmiotek Krystyna 40, 208, 853
Knap Radosław 629
Knobloch Szymon 582
Kochański Tomasz 1071
Kochmańska Anna 422
Kociołek Piotr 794, 1096
Koene Bas 729
Kolańska Anna 216, 217
Kołodziej Dominika 557
Kołodziejczyk-Olczak Izabela 933
Kompetencje menedżerów
w organizacji uczącej się 54
Konarska Katarzyna 905
Konarski Stanisław red. 791
Konecki Krzysztof T. red. 173
Konefał Anna 761
Konieczny Olgierd 401
Konodyba-Szymański
Przemysław 750
Konzelmann Suzane 9
Kopeć Hanna 365, 710
Kopeć Jacek 78, 200, 204, 247,
797, 987, 1126, 1132
Kopera Sebastian 272
Kopertyńska Maria Wanda 896,
900, 949, 960
Kopycińska Danuta red. 993
Kornberg Artur 678
Korzyński Paweł 248, 707
Kosnik Tom 605
Koster Fleur 225
Koszty jakości zarządzania
kapitałem ludzkim a ryzyko
personalne 60
Kotarba Marcin 1075
Kotarba Wiesław red. 1075
Kotljarov Ivan 908
Kotzian Joanna 677, 710
Kowalczewski Wiesław red. 2
Kowalczyk Barbara zob. Keklak-
-Kowalczyk B.
Kowalska Gabriela zob. Roszyk-
-Kowalska G.

- Kowalska Iwona 777
Kozdęba Adam 640
Kozica Arjan 969
Kościński Jerzy 1150
Kozioł Leszek 200, 901
Kozioł Monika 692
Kozłowska Katarzyna zob.
 Znańska-Kozłowska K.
Kozłowski Tomasz 291, 363
Kozłowski Waldemar 958
Kozuch Antoni 1048
Kozuch Barbara 1048
Kozusznik Barbara red. 793
Kracht Tiemo 1157
Krajewska-Nieckarz Małgorzata
 542
Krajewski Mirosław 219
Kramer Steven J. 846
Krok Ewa 1017
Król Beata zob. Żołędowska-
 -Król B.
Król Henryk 379, 465 ; red. 194,
 378
Król Małgorzata 491
Królikowska-Evenhuis Sylwia
 804
Krugielka Agnieszka 100
Krukowska Anetta 800
Kruszewska Monika 1100, 1111,
 1138
Kryńska Elżbieta red. 263
Krzakiewicz Kazimierz red.
 540
Krzemień Eugeniusz 212
Krzyszowski Karol 953
Kubiak Bernard F. 1014
Kubicka Agnieszka 784
Kubik Krystyna 1055
Kultura organizacyjna
 w zarządzaniu 64
Kulturowe i kadrowe problemy
 internacjonalizacji
 przedsiębiorstw 751
Kulturowe uwarunkowania
 zarządzania kapitałem
 ludzkim 65
Kunasz Marek 238, 1042, 1065,
 1089
Kuraas Bård 857
Kurda Wojciech 75, 754
Kurdziel Anna zob. Piechnik-
 -Kurdziel A.
Kuring Lars 69
Kurnal Jerzy 86
Kusik Magdalena 452
Kustosz Katarzyna zob.
 Kłoskowska-Kustosz K.
Kuśnierkiewicz Dorota zob.
 Skowrońska-
 -Kuśnierkiewicz D.
Kuvaas Bard 914
Kwiatkowska Olga zob.
 Martyniuk-Kwiatkowska O.
Kwiecień Krzysztof 973, 1115
Kwieciński Mirosław 132
Lachiewicz Stefan red. 105, 158
Lanoie Paul 598
Larose Karine 440
Laska Renata zob. Piętowska-
 -Laska R.
Lautsch Agata 658
Lavelle James J. 300
Lawler Edward E. 1133
Leat Mike 432
Lechwar Małgorzata 317
Leicht Michael 505
Lempsink Bart 302
Lenik Piotr 898, 963
Leszczewska Krystyna 492

- Leszczyńska Magdalena 25
Leszczyński Marek 228
Levinson Harry 836
Lewandowska Natalia 1107
Lewandowska Renata zob.
 Nowak-Lewandowska R.
Lewandowski Jerzy 59, 272
Lewaszowa Ludmiła 831, 875
Lewicka Dagmara 169, 201, 501,
 847
Lila Katarzyna zob. Gadomska-
 -Lila K.
Lin Liang-Hung 254
Linde Boris von der 675
Linowska Anna 1022
Lipa Piotr 655, 811
Lipińska-Grobelny Agnieszka
 red. 747
Lipiński Waldemar 487
Lipka Anna 79, 150, 234, 241,
 491, 550, 559, 873; rec. 140 ;
 red. 60, 182, 1000
Lipko Anna 807
Lis Franciszek 606, 795
Lisiecka Krystyna 329 ; red. 929
Listwan Tadeusz 159 ; red. 165,
 418
Liu Jun 561
Lohaus Daniela 679
Long Richard J. 862
Looise Jan Kees 302
López Enrique A. zob. Rubio-
 -López E. A.
López-Cabrales Álvaro 117, 445
Lorenc Katarzyna 727, 777
Ludwicyński Antoni 379 ; red.
 194
Luján Miguel R. zob. Olivas-
 -Luján M. R.
Lukaszcyk Alfred red. 1134
Łabędzki Rafał rec. 169
Łątka Agnieszka 615
Łobocki Zbigniew 163
Łobodzińska Anna zob.
 Zachariasz-Łobodzińska A.
Łojko Majka 362
Łuć Jerzy 832
Łukasiewicz Grzegorz 43, 51,
 518, 520, 994
Łukasik Paweł 239
Łysik Krzysztof 534, 865, 1008
Macek Iwona 396
Machaczka Józef 73
Machcińska-Szczepaniak
 Magdalena 544
Maciąg Agnieszka 734
Maciąg Lidia zob. Zbiegień-
 -Maciąg L.
Mackiewicz Agnieszka J. 662
Magdziak Monika 665
Majcherczyk Małgorzata 1145
Majewska Maria 1016
Majowska Magdalena 1, 332
Makowiec Marek 937
Makowski Kazimierz red. 791
Maksymiuk Ewa zob. Starbała-
 -Maksymiuk E.
Małachowski Andrzej 669
Małachowski Witold 718
Małkus Tomasz 594, 608
Mankelow Gary 980
Mantiuk Katarzyna zob.
 Pawłuszewicz-Mantiuk K.
Manzanares Antonio zob.
 Rueda-Manzanares A.
Marciniak Jarosław 715
Marcimiszyn Marcin 730
Marek Agnieszka 420
Marek Jadwiga 647

- Markiewicz Piotr 548
Markowska Ewa 139
Marsden David 864
Martin Greame 274
Martin Jean 1104
Martín Sierra Celia 1002
Martinez Lucio Miguel 450
Martyniuk Teresa 936
Martyniuk-Kwiatkowska Olga 936
Marzec Izabela 127
Mashoulam Ilan 431
Maslyk-Musiał Ewa 280, 567
Matey Jesús 447
Matias-Reche Fernando 310
Matthews Jennifer Joy 129
Matthies Peter 880
Matusiak Małgorzata 392
Matwiejczuk Wiesław 338 ;
red. 2
Mauborgne Renee 731
Maxwell Gilian A. 135, 416
Mazur Barbara 181
Mazurczyk Robert 695
McConville Teri 15
McMahan Gary C. 300
McMurrer Daniel 235
Medina Carmen zob. Cabello-
-Medina C.
Megginson David 129
Meifert Matthias 539
Melián-González Santiago 42
Mellahi Kamel 429, 685
Mert Ibrahim S. 556
Meyer Klaus E. 417
Michalczuk Grażyna 1054
Michałowska Mariola 113
Mielnik Beata zob. Skowron-
-Mielnik B.
Mierzejewska Beata rec. 990
Mierzejewski Maciej 1144
Migoń Błażej 257
Mikołajczewska Wioleta 842,
843, 922
Mikołajek-Gocejna Magdalena 1082
Mikuła Bogusz 543, 937, 989,
997, 1001, 1020, 1139, 1154
Milanowska Elżbieta 939
Milczarek Małgorzata 1114
Milonas Szymon 1129
Minbaeva Dana B. 306
Mingji Diana J. zob. Wong-
-Mingji D. J.
Miroński Jacek 460
Mirza Hafiz 408
Misztal Jan 733
Miś Alicja 1125, 1155
Miściukiewicz Danuta 946
Mockało Zofia 783
Moczulska Marta 1004
Moczyłowska Joanna M. 330,
850, 956
Mohamed R. B. 283
Molenda Marcin 290, 648, 655
Monks Kathy 286
Morawski Mieczysław 176,
1012, 1024, 1026, 1084,
1154
Morris Jonathan 335
Mortsiefer Sandra 510
Moser Christina 889
Motyl Agata 748
Mroczek Martyna 1099, 1123
Mroziewski Marian 103, 735,
1063, 1074, 1077, 1087
Mróz Joanna 725
Mularczyk Krystian 708
Müller-Camen Michael 409, 453
Multan Ewa 527

- Murphy Noelle 694
Musiał Ewa zob. Masłyk-
-Musiał E.
Musiał-Paczkowska Alicja 145
Muster Rafał 402, 820, 852
Muszynski Michel 691
Myjak Teresa 345
Mykletun Reidar J. 281
Myloni Barbara 408
Myśliwiec Marek 952
- Najlepsze praktyki
w zarządzaniu kapitałem
ludzkim 497
Namazie Par 427
Narkiewicz-Tarłowska Joanna
533
Navrbjerg Steen E. 306
Nawara Beata zob. Buchelt-
-Nawara B.
Nazdrowicz Jacek 863
Nicholson Nigel 867
Nichthaus Grzegorz 1025
Nieckarz Małgorzata zob.
Krajewska-Nieckarz M.
Nieckarz Zdzisław 945
Niedziela-Strobel Anna 489
Niemczyk Andrzej 262, 303
Niemczyk Anna 464
Nocuń Tomasz 915
Noga Adam rec. 1043
Nogalski Bogdan 331
Noronha Ernesto 740
Nowak Aleksandra 869
Nowak Beata 670
Nowak Marta 576, 577, 585
Nowak-Lewandowska Renata
983
Nowakowska Agnieszka 883
Nowakowski Zenon 107
- Nowe tendencje i wyzwania
w zarządzaniu personelem 76
Nowe tendencje w zarządzaniu
77
Nowicki Adam 271
Nowochodzki Jarosław 371
Nowocien Agnieszka 229
Nowosielska Magdalena zob.
Rojek-Nowosielska M.
Nyberg Daniel 532
Nycz Małgorzata 1053, 1083
- Ochrona wiedzy a kapitał
intelektualny organizacji
1075
Oczki Jarosław 206, 568
Okoń-Horodyńska Ewa red.
1047
Olak Antoni 207
Olczak Izabela zob.
Kołodziejczyk-Olczak I.
Olejnik Tomasz 114
Oleksiuk Adam 231
Oleksyn Tadeusz 91, 171, 172,
202
Olivas-Luján Miguel R. 252
Olszewska Teresa 258
Olszewski Grzegorz 328, 382
Olszewski Włodzimierz 699
Ordaz Carmen zob. Camelo-
-Ordaz C.
Orlińska-Gondor Agnieszka 501
Orsa Iwona zob. Chomiak-Orsa I.
Ortiz Jesús zob. Perdomo-
-Ortiz J.
Ortyl Anna zob. Pietruszka-
-Ortyl A.
Ostrowski Mirosław 161
Otto Kathleen 74
Owczarz Natalia 652

- Paauwe Jaap 486, 729
Pacaj-Jasiuk Iwona 885
Paczkowska Alicja zob. Musiał-
-Paczkowska A.
Pajkert Artur 259
Paliszkievicz Joanna 1011
Palpacuer Florence 301
Pałaczevska Ewa rec. 184
Pałamarz Katarzyna 839
Pałasz Lech 185
Panayotopoulou Leda 253
Panfil Ryszard 381
Papaj Tomasz 329
Papuda Justyna zob.
Subczyńska-Papuda J.
Parry Emma 623
Patalas Justyna 1073
Party Michel 598
Parzefall Marjo-Riitta 741
Pastuła Marcin 606
Paszke Henryk 490
Paśnik Jerzy 303, 626
Pat E. 923
Pauli Urban 242, 1101
Paweł Skowron 1078
Pawelczyk Anna zob.
Rogozińska-Pawelczyk A.
Pawlak Marek red. 77
Pawłowska Karolina 746
Pawłuszewicz-Mantiuk
Katarzyna 463
Pawtel Joanna 672
Payne Tim 634
Penc Józef 743
Perdomo-Ortiz Jesús 3
Perez Coralie 224
Pérez Petra De zob. Saá-
-Pérez P. De
Pérez Santana Ma Pilar 1002
Peters Mike 889
Petryk Włodzimierz 50
Pęcherz Edyta 130
Piasecki Hubert 999
Pich Łukasz 467
Piechnik-Kurdziel Anna 200,
673
Piecuch Teresa 208, 801
Piekarczyk Anna 415
Piekarska Agnieszka 940
Pieniążek Joanna 635
Pietroń-Pyszczyk Agata 763,
897, 912
Pietrowski Wojciech 953
Pietruszka-Ortyl Anna 997, 1001
Pietrzak Agata zob. Borowska-
-Pietrzak A.
Piętowska-Laska Renata 459
Piga Iwona 464
Piocha Stanisław 832, 892
Pioterek Paweł 282
Piotrkowski Kazimierz 682 ;
red. 174
Piotrowska Joanna 938
Piskorski Mikołaj Jan 248
Piwowar-Sulej Katarzyna 340,
471, 514, 663
Piwowarczyk Jarosław 14, 247
Plesoianu George 313
Płaczkievicz Michał 655
Pławska Arleta 120
Płonka Maria 1050
Pniak Małgorzata zob. Chrupała-
-Pniak M.
Pocztowski Aleksy 119, 192,
199, 488 ; rec. 171 ; red. 33,
109, 149, 470, 1156
Podgórzec-Idziak Aneta 618
Podolak Anna 267
Podstawy zarządzania
personelem 96

- Polak Agnieszka 813
Polak Jarosław 123, 152
Polak Krzysztof 834
Pontasch Marlies 889
Poór József 313, 412, 425
Popiela Joanna zob. Purgał-
-Popiela J.
Porębska Agnieszka 267
Postawy Polaków wobec pracy
w zarządzaniu kapitałem
ludzkim 762
Posthuma Richard A. 146
Potencjał pracy przedsiębiorstwa
104
Poutsma Erik 406
Powalka Jacek 911
Poza Alfonso zob. Sousa-
-Poza A.
Pólkowski Zdzisław 699
Pracownicy - kreatorzy zmian
w przedsiębiorstwie 558
Pracownicy produkcyjni -
problemy zarządzania 105
Prandecka Ewa zob. Prandota-
-Prandecka E.
Prandota-Prandecka Ewa 1064
Pręczyńska Agnieszka 611
Prieto Pastor Isabel Ma 1002
Procesy płynności i retencji
zatrudnienia w organizacji
109
Pruc Alicja 1136
Pruthi Sarika 417
Przełomy w zarządzaniu 112
Przybyszewski Roman 995
Przytuła Sylwia 442, 475
Psychogios Alexandros G. 438
Psychologia zarządzania
w organizacji 769
Pull Kerstin 709, 711
Purgał-Popiela Joanna 1037,
1070
Purss Alice 134
Puścian Sylwia 368
Pyszczek Agata zob. Pietroń-
-Pyszczek A.
Rączaszek Andrzej red. 559
Raczkowski Konrad 380
Rafaląt Iwona 495, 876
Rakowska Anna 138
Rao Pramila 449
Razouk Abdelwahab Ait 552
Ready Douglas A. 1103, 1122
Real Juan C. 117
Reche Fernando zob. Matias-
-Reche F.
Rechul Halina 1060
Reddington Martin 274
Reeves Laura 1128
Rehlich Barbara 672
Reilly Peter 528
Rejno Iwona zob. Janiak-
-Rejno I.
Religa Jolanta 719
Remisiewicz Małgorzata 917,
1100, 1111, 1138
Reputakowski Piotr 111
Rębisz Joanna 1009
Ribeiro Soriano Domingo 521
Richbell Suzanne 307
Richter Ansgar 333
Richter Julia 539
Riemsdijk Maarten van 477
Rodriguez Jenny K. 430
Rodriguez Ruiz Óskar 450
Rodwell John J. 316
Rogowski Waldemar 1043
Rogozińska-Pawelczyk Anna 56,
245 ; red. 569

- Rojek Danuta rec. 385
Rojek-Nowosielska Magdalena 978
Rola ZZL w kreowaniu
 innowacyjności organizacji
 125
Romańczuk Sylwia zob. Sysko-
 -Romańczuk S.
Romero Peter 1102
Rosak Ewa zob. Żebrowska-
 -Rosak E.
Rosak Mirosław 671, 918
Rosiak-Ryczkowska Weronika
 665
Rosół Wioletta zob. Wojda-
 -Rosół W.
Ross Peter 323
Rossakowska Magdalena zob.
 Chabińska-Rossakowska M.
Rostek Roman 930
Rostkowski Tomasz 82, 101,
 166, 336
Roszyk-Kowalska Gabriela
 1072
Rothwell William J. 545
Royle Tony 1137
Rozwój zarządzania zasobami
 ludzkimi 128
Roźnowski Bohdan 920
Rubio-López Enrique A. 310
Rudolf Stanisław 686
Rudzka Katarzyna zob.
 Szelągowska-Rudzka K.
Rueda-Manzanares Antonio 310
Ruël Huub J. M. 251
Rutkowska Monika 1013
Ryan Gerard 461
Ryczkowska Weronika zob.
 Rosiak-Ryczkowska W.
Rypina Ewelina 213, 854
Rytowska Magdalena zob.
 Strózik-Rytowska M.
Rządkowska Małgorzata zob.
 Sidor-Rządkowska M.
Rzempala Artur 270
Rzempala Joanna 270
Rzepecki Jan 22
Rzońca Waldemar 588
Saá-Pérez Petra De 436
Šackaja Irina 45
Sadowska Jadwiga 904, 1112
Sadowska-Snarska Cecylia red.
 560
Sadowski Adam 304
Sadowski Tomasz 236
Sajkiewicz Alicja red. 54
Sajkiewicz Barbara 62
Sanak Urszula 344
Sanchis Palacio Joan Ramon 521
Sanders Karin 477
Sano Yoshihide 226
Santamaria Jason 866
Santos Moreira Pedro Miguel
 dos 424
Sapeta Tomasz 546, 609, 703
Sauer mann Henry 61
Saunders Jane 597
Schacht Gabriela 921, 968
Schäfer Ivo 512
Schlosser Francine 479
Schmalz Franziska 697
Schmeisser Wilhelm 803
Schmicker Sonja 352
Schmid Simone 1018
Schmidt Conrad 1104
Schustereit Sonja 675
Seeck Hannele 741
Seignour Amélie 301
Sekula Zofia 681, 855, 891, 942

- Selin Igor 664
Selinger Natalia 448
Sels Luc 441, 595
Semenov Jurij 759
Seredocha Izabela 910
Serzysko Jerzy 433
Seuss Dorle 1140
Shapiro Jeremy 151
Shen Jie 413
Shields John L. 862
Shimanuki Tomoyuki 360
Shipton Helen 446
Sidorenko Vjatoslav 884
Sidor-Rządzkowska Małgorzata
55, 809, 829
Sienkiewicz Łukasz 18
Sierociński Piotr 493
Sikora Sylwia 464
Sikorski Andrzej 579
Simon Herbert Alexander 334
Simonetti Jack I. 689
Singh Maurizio 256
Sirko Stanisław 97
Skonieczek Andrzej 1056
Skowron-Mielnik Beata 162
Skowrońska-Kuśnierkiewicz
Dorota 613
Skrzypczak Zofia 372
Skrzypek Elżbieta red. 1021
Skup Michał 806, 965
Skuza Agnieszka zob. Wolińska-
-Skuza A.
Słomczewska Magdalena 886
Smale Adam 410
Smeenck Sanne G. A. 294
Smith Jane 859
Smith P. C. 603
Smok Barbara 1053
Smolarek Jacek 945
Smolbik-Jęczmień Alicja 755
Smółka Paweł 617, 632, 636,
657, 812, 954, 1110
Smulewicz Monika 654
Snarska Cecylia zob. Sadowska-
-Snarska C.
Sobecka Alicja 499
Sokół Aneta red. 1021
Sokołowska Agnieszka 986,
1039
Solem Per Erik 281
Soler Cofer 461
Sonnenberg Mariëlle 729
Sopińska Agnieszka 1005
Sousa-Poza Alfonso 510
Sowińska-Bonder Katarzyna 89,
482, 498, 786, 856
Społeczne i psychologiczne
uwarunkowania zarządzania
personelem 779
Sposoby utrzymywania przewagi
konkurencyjnej firmy 929
Sroczyński Jacek 888
Sroczyński Zdzisław 1031
Stabryła Adam 95
Stachowska Sylwia 907
Staniewski Marcin Waldemar 4,
160, 1032
Stanisz Agnieszka zob.
Widawska-Stanisz A.
Stankiewicz Janina 724, 1004
Stanoch Edward 839
Stańda Andrzej 1072
Starbała-Maksymiuk Ewa 1081
Stavrou Eleni T. 435
Stec Mirosław 375
Stecki Grzegorz 699
Stefaniuk Grzegorz 391
Steinwider Heide 721
Stelmach Waldemar rec. 184
Sterczyński Radosław 139

- Sterzel Jeannine 227
Stewart Katarzyna zob.
 Głowacka-Stewart K.
Stor Marzena 563
Stosik Aneta 1068
Strack Rainer 505
Strategiczne zarządzanie
 zasobami ludzkimi
 a kształtowanie stosunków
 pracy 569
Stredwick John 385
Stride Christopher 309
Strobel Anna zob. Niedziela-
 -Strobel A.
Strohmeier Stefan 250
Strózik-Rytowska Magdalena
 1124
Strużyna Janusz 1, 63, 128, 138,
 279, 553 ; oprac. 20 ; rec.
 125, 165, 762
Strykowska Maria 737
Strzelec Dorota 712
Stuss Magdalena M. 289, 421
Su Zhan 299
Subczyńska-Papuda Justyna 630,
 658
Suchar Marek 668, 674
Suff Rachel 667
Sufin Zbigniew 849
Sukces w zarządzaniu kadrami
 418
Sulej Katarzyna zob. Piwowar-
 -Sulej K.
Sulkowski Łukasz 28, 80, 87,
 393
Sumelius Jennie 353
Surtees Mark 129
Sylburski Marek 822
Syper Marzena 458
Sysko-Romańczuk Sylwia 766
System zarządzania zasobami
 ludzkimi przedsiębiorstwa
 140
Systemy wysoce efektywnej
 pracy 141
Szaban Jolanta M. 390
Szabunia Piotr K. 403
Szalkiewicz Wojciech Krzysztof
 1056
Szałkowski Adam 1034 ; red. 96,
 1033
Szandurski Jarosław 285, 288,
 347, 361, 768
Szczepaniak Magdalena zob.
 Machcińska-Szczepaniak M.
Szczepaniec Marek 262
Szczepanik Rafał 464
Szczepańska Katarzyna 144
Szczerbiak Piotr 249
Szczerbuk Jakub 706
Szczupaczyński Jerzy 972, 976,
 979, 985
Szczygieł Marcin 770
Szczygielska Agnieszka 124
Szelałowska-Rudzka Katarzyna
 982
Szepelska Alina 233
Szerb László 307
Szlesińska Monika zob.
 Żurawicka-Szlesińska M.
Szor Małgorzata 620, 704
Szostek Dawid 848
Szpunar Agnieszka zob.
 Biernacka-Szpunar A.
Sztorc Małgorzata 882
Szuchnik Aneta 646
Szumowski Witold 502
Szwiec Paweł 243
Szymaczek Michał 877

- Szymański Przemysław zob.
Konodyba-Szymański P.
- Ścibiorek Zbigniew 186, 232
Śniegocka Angelika 944
Świdorska Anna zob. Deoniziak-
-Świdorska A.
Świtaj Teresa zob. Czechowska-
-Świtaj T.
- Tabaszewska Edyta 1007 ; red.
1027
Tabor Joanna 1108, 1120, 1130,
1146
Tacoronte Domingo zob.
Verano-Tacoronte D.
Tarasiuk Marek 462
Tarłowska Joanna zob.
Narkiewicz-Tarłowska J.
Templer Andrew 479
Teo Stephen T. T. 316
Thomas Mark 878
Tkaczyk Stanisław 384
Tobor Karolina 136
Tokarz Anna 377, 397, 621
Tomaszuk Anna 338, 890
Tomaszycki Krzysztof 671
Trailer Barry 318
Tremblay Michel 598, 773
Trenkner Małgorzata 11
Trębacz Jolanta zob. Walas-
-Trębacz J.
Trochimiuk Renata 292
Truss Catherine 494
Trzaskowska Małgorzata zob.
Brojak-Trzaskowska M.
Turek Agnieszka zob. Wojtczuk-
-Turek A.
Turek Dariusz 58, 966
Tyborowska Justyna 517
- Tyrańska Małgorzata 23, 49, 71,
72, 81, 168, 320, 326, 519,
571, 825, 901
Tzafirir Shay S. 431
- Uchman Anna zob. Wolińska-
-Uchman A.
Ujwary-Gil Anna 1046
Ulrich Dave 535
Uran-Gędek Jolanta 464
Urbanek Grzegorz 1079
Urbaniak Bogusława 142 ;
oprac. 188-190 ; rec. 491 ;
red. 191, 569
Urbaniak Maciej 837
Urbańska Jolanta 833
Urbańska Wirginia zob.
Gostomczyk-Urbańska W.
- Vaiman Vlad red. 1135
Vakola Maria 253
Valente Dias de Oliveira Eva
Teresa 624
Valle Ramón 117
Valle-Cabrera Ramón 445
Valverde Mireia 461
Varaksina Lyudmila 603
Veen Kees van 625
Velde Mandy van der 251
Verano-Tacoronte Domingo 42
Vercher Corinne 301
Verma Anil 411
Vero Josiane 224
Vieira Campos Proença Maria
Teresa 624
Vielhaber Mary E. 689
Vijayaraghavan Vineeta 845
Vitai Zsuzsanna 307
Vlachos Ilias 428
Vozikis George S. 603

- W kierunku jakości kapitału
ludzkiego 149
- Wach Sławomir 143, 893, 1145
- Wachowiak Anna 961
- Wachowiak Joanna 739
- Wachowiak Piotr 1005 ; red. 751
- Wagner Dieter 352, 506
- Walas-Trębacz Jolanta 71, 326
- Walczak Krzysztof 656, 722
- Walczak Waldemar 872, 1028,
1067, 1085
- Waldenberger Franz red. 437
- Waldroop James 881
- Walecka Anna red. 158
- Walkowiak Ryszard 187, 981
- Walsworth Scott 411
- Wasilewska Katarzyna 1148
- Waszczak Stanisław red. 60, 182
- Waściński Tadeusz 819
- Waśniewska Anetta 1091
- Watson Sandra 416
- Wawak Sławomir 205
- Wawrzyniak Bogdan 581
- Wei Li-Qun 561
- Weiss Elżbieta red. 177
- Weiss Martin 227
- Wejs Alicja zob. Winnicka-
-Wejs A.
- Welfare Sarah 419
- Wellin Michael 957
- Węgrzyn Grażyna 48
- Węgrzyn Joanna 618
- Węsierska Sabina 463
- Wiaterek Małgorzata zob.
Baron-Wiaterek M.
- Wiatrak Andrzej Piotr 1019
- Wiatrowska Arnika 669
- Wicher Ryszard 691
- Wickel-Kirsch Silke 485
- Wickramasinghe Vathsala 255
- Widawska-Stanisław Agnieszka
394
- Wieczorek Anna 57, 644
- Wieczorek Karolina 1106
- Wieszala Anna zob. Balcerek-
-Wieszala A.
- Więckowska Małgorzata 266
- Wildowicz-Giegiel Anna 1045
- Wilkinson Adrian 685
- Williams Julian zob. Gould-
-Williams J.
- Williams Tony 528
- Wilson Hugh 623
- Wilsz Joanna 774
- Winnicka-Wejs Alicja 491
- Winter Rosemarie zob. Fiedler-
-Winter R.
- Wintzen Jürgen 943
- Wiskowska Lucyna 1150
- Wisła Rafał red. 1047
- Wiśniewski Zenon rec. 109
- Witczak Hubert 98 ; red. 147
- Witkowski Stanisław A. red. 418
- Włodarkiewicz Wojciech 391,
670
- Włodarski Włodzimierz 179, 767
- Włodarczyk Anna 321, 928
- Wnuk Izabela zob. Bednarska-
-Wnuk I.
- Wodzińska Urszula 1081
- Wojda-Rosół Wioletta 959
- Wojtaś Anita 653
- Wojtaszczyk Katarzyna 788
- Wojtczuk-Turek Agnieszka 757
- Wojtkiewicz Marta zob.
Donhefner-Wojtkiewicz M.
- Wojtkowiak Grzegorz 106
- Wolińska-Skuza Agnieszka 932
- Wolińska-Uchman Anna 503
- Wolniak Radosław 212

- Wołoszyn Maria zob. Jabłońska-
-Wołoszyn M.
Wolter Ralf-Peter 1118
Wong-MingJi Diana J. 605
Wood Geoffrey 438
Wood Robert 634
Wood Stephen 309
Woodall Jean 599
Worthley Reginald 947
Woszczyk Patrycja 10
Woźniakowski Andrzej 507
Woźnicki Jerzy 230
Wójcik Marta 789, 1148
Wójcik-Karpacz Anna 331
Wright Mike 417
Wright Patrick M. 34
Wronka Aldona zob.
Frączkiewicz-Wronka A.
Współczesne problemy
zarządzania zasobami
ludzkimi 158
Wydmuch Gracja 271
Wyrwicka Magdalena K. 100
- Yeganeh Hamid 299
- Zabalza Koldo 447
Zabłocka-Kluczka Anna 469
Zaborowska Ewa 720
Zaborowska Roma 1062
Zacharatos Anthea 311
Zachariasz-Łobodzińska Anna
658
Zacharov Ilja 913
Zacharov Vladimir 913
Zając Czesław 92, 308, 526, 717
Zając Piotr 578, 580, 584, 586,
1066
Zakrzewski Józef 831
Zander Ernst 405, 524
- Zarządzanie kadrami 165
Zarządzanie kadrami
w bibliotece 376
Zarządzanie kapitałem ludzkim
a konkurencyjność małych
i średnich przedsiębiorstw
378
Zarządzanie kapitałem ludzkim
w gospodarce opartej na
wiedzy 1021
Zarządzanie ludźmi
w organizacjach
funkcjonujących
w Europie 456
Zarządzanie organizacjami 173
Zarządzanie potencjałem
ludzkim w organizacji
XXI wieku 174
Zarządzanie potencjałem
społecznym w nowoczesnej
organizacji 175
Zarządzanie przedsiębiorstwem
w dobie globalizacji 177
Zarządzanie talentami
w organizacji 1156
Zarządzanie wiedzą a inne
koncepty zarządzania
1027
Zarządzanie zasobami ludzkimi
a zdolności adaptacyjne
przedsiębiorstw 791
Zarządzanie zasobami ludzkimi
dla menedżerów średniego
szczebla 197
Zarządzanie zasobami ludzkimi
w organizacji opartej na
wiedzy 1033
Zarządzanie zasobami ludzkimi
w Polsce 203
Zastempowski Maciej 399

- Zastosowania psychologii
w zarządzaniu 795
Zawadzka Anna Maria red. 769
Zbiegień-Maciąg Lidia 501 ;
red. 76
Zbierowski Przemysław 660
Zemke Jerzy 133
Zgrzywa-Ziemak Anna 195
Ziaja-Guzy Renata 5
Zieliński Mariusz 148
Zieliński Wojciech 296
Ziętowska Irena 1057
Zimmewicz Kazimierz red. 38, 39
Zimon Dominik 684
Znańska-Kozłowska Katarzyna
764
Zrobek Janusz 589
Zwęglińska Izabela 651
Zwoińska Joanna zob. Flis-
-Zwoińska J.
Żarczyńska-Dobiesz Agnieszka
772
Żebrowska-Rosak Ewa 918
Żmigrodzki Marcin 1003
Żołędowska-Król Beata
red. 376
Żuchowski Ireneusz 359
Żukowska-Budka Joanna 1031
Żurawicka-Szlesińska Monika
630